



ДОГОВОР

№ МТ-419.... /2015 г.

Днес, ...5.11.2015 г., в град Раднево, област Стара Загора, между:

„МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК” ЕАД, със седалище и адрес на управление град Раднево, област Стара Загора, ул. „Георги Димитров” №13, вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията, с ЕИК 833017552, ИН по ДДС BG 833017552, представлявано от Изпълнителния директор – **Андон Петров Андонов**, наричано за краткост **ЗАСТРАХОВАЩ**

Изпълнител и отговорник по отчета на изпълнението на договора от страна на Застрахователя: Служба Трудова медицина отдел ЗБУТ, към управлението на Дружеството

Контрол по изпълнението на договора се изпълнява от: Отдел ЗБУТ, към управлението на Дружеството

и

ЗАД „ОЗК – ЗАСТРАХОВАНЕ” – ГР. СОФИЯ, вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК: 121265177, ИДН по ДДС: BG 121265177, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Света София” № 7, ет.5, тел.: 02 981 31 22; факс: 02 981 43 51; Разплащателна сметка: BIC код: SOMBBGSF; IBAN сметка: BG52 SOMB 9130 1032 5939 09; банка: „Общинска банка” АД – гр./клон - София/ФЦ Престиж, представлявано от **Александър Петров Личев – Изпълнителен директор** и **Румен Кирилов Димитров – Изпълнителен директор**, наричано за краткост **ЗАСТРАХОВАТЕЛ**

и на основание Решение № МТ-04-3175/08.10.2015 г. на Изпълнителния Директор на „Мини Марица-изток” ЕАД за класиране на офертите и определяне на изпълнител на обществената поръчка с предмет: „Застраховане на работниците и служителите на „Мини Марица Изток” ЕАД – гр. Раднево със застраховка „трудова злополука”, регламентирана в Наредба за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука” - реф. № 069/2015 г. – ЗОП., се сключи настоящият Договор за следното:

1. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

1.1. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ възлага, а ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ приема и се задължава да извърши срещу заплащане на уговорената по-долу застрахователна премия застраховка „Трудова злополука”, регламентирана с Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука” на персонала на ЗАСТРАХОВАЩИЯ.

1.2. Предмет на застраховането с настоящия договор са изброените по-долу застрахователни рискове:

- Смърт на застрахованите лица вследствие на трудова злополука;



Handwritten signatures and initials in blue ink.



- Трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука;
- Временна неработоспособност вследствие на трудова злополука;

Посочените рискове се отнасят за целия персонал, от всички видове рискови класове.

2. ЗАСТРАХОВАТЕЛНА СУМА, ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ ПРЕМИИ И УСЛОВИЯ ЗА ПЛАЩАНЕ

2.1. Застрахователната сума е равна на 84-кратния размер на месечната брутна РЗ на застрахованите лица към момента на сключване на застраховката (за м. септември 2015 г., за предпоследния месец, поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ” ЕАД с един месец назад). За новоназначените лица, застрахованата сума се определя на база месечната брутна работна заплата към момента на назначаването им.

2.2. Застрахователната сума за риска временна загуба на работоспособност от трудова злополука е размера на месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключен застрахователния договор.

2.3. Месечната застрахователна премия /вноска/ за срока на застраховката ще се изчислява по формулата: $МП = МБРЗ * ЧП_{mi} * 7 * 0,0087\%$,

където:

МБРЗ - средната месечна брутна РЗ за 1 лице от персонала на дружеството за предходния месец, преди подписването на застрахователния договор (поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ” ЕАД с един месец назад) - не се променя за времето на действие на договора;

ЧП_{mi} - числеността на персонала през i – тия месец;

0,0087% - тарифното число на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ по процедурата.

Застрахователната премия не включва данъка (2%), определен със Закона за данъка върху застрахователните премии, в сила от 01.01.2011 г.

2.4. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ заплаща застрахователната премия по банков път, под формата на месечни застрахователни вноски, до 15-то число на всеки месец от подписване на застрахователния договор.

2.5. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ заплаща данъка (вноска) върху застрахователната премия по банков път, заедно с месечните застрахователни вноски по т.2.4., до 15-то число на всеки месец от подписване на застрахователния договор.

3. ГАРАНЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА

3.1. Гаранцията за изпълнение на договора е в размер на 2 760,81 лв. /словом: две хиляди седемстотин и шестдесет и 0,81/, която сума представлява 3 % от общата стойност на договора.

3.2. От сумата на гаранцията по т.3.1 от настоящия договор ще бъдат инкасирани суми за начислени на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ санкции и неустойки.

3.3. При всяко инкасиране на суми от гаранцията за изпълнение, по условията на предходната точка, ЗАСТРАХОВАЩИЯТ е длъжен да уведоми ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ, а ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ да допълни размера на гаранцията за изпълнение до посочения в т.3.1. от настоящия договор размер. Допълването се извършва в срок до 14 календарни дни след датата на уведомяване за инкасирането.

3.4. При прекратяване или разваляне на договора по вина на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ, ЗАСТРАХОВАЩИЯТ задържа в пълен размер гаранцията за изпълнение по т.3.1 от



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



настоящия договор, като има право да претендира дължимите от ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ санкции и неустойки.

3.5. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ освобождава гаранцията на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ в 30 дневен срок след приключване на изпълнението на задълженията му по Договора, освен в случаите на усвояването ѝ поради неизпълнение.

4. СРОК НА ДОГОВОРА

4.1. Настоящият договор се сключва за срок от 12 месеца - от 00,00 часа на 01.11.2015 г. до 24,00 часа на 31.10.2016 г.

4.2. За новоназначените работници и служители застраховката ще влиза в сила от 24.00 часа на датата на назначаването, а за напуснали – застрахователната отговорност ще се прекратява от 24.00 часа на деня на напускането им.

5. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ застрахова всички работници и служители на ЗАСТРАХОВАЩИЯ, без оглед на тяхната работоспособност и без значение дали към датата на влизане в сила на полицата са били в отпуск или болничен.

5.2. ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ се задължава да извършва плащане на договорените обезщетения по рисковете, покрити със застраховката, ако трудовата злополука е настъпила в рамките на срока на действие на договора.

5.3. Суми за временна неработоспособност се изплащат без значение как е осъществено лечението – в стационар, в домашни условия или в профилакториум /санаториум/.

5.4. Застрахованите лица (правоимащите) са длъжни да представят в офис на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ всички изисквани документи, необходими за изплащане на съответното застрахователно обезщетение, в срок до 10 работни дни след комплектоването им, заверени от Ръководител служба "Трудова медицина" на съответното поделение на ЗАСТРАХОВАЩИЯ.

6. ПРАВА, ЗАДЪЛЖЕНИЯ И ОТГОВОРНОСТ НА ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ

6.1. Всички факти и обстоятелства, свързани с финансовото и здравното състояние на застрахованите лица и станали известни на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ при или по повод изпълнението на настоящия договор, представляват конфиденциална информация, която ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ се задължава да не разпространява без знанието и съгласието на застрахованите лица.

6.2. ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ се задължава в края на всяко тримесечие да предоставя на Контролиращия изпълнението на договора от страна на ЗАСТРАХОВАЩИЯ статистическа информация /отчет/ за съответното тримесечие. В отчета трябва се посочва номера на договора и периода за който се отнася, като се записват имената на застрахованите лица и стойността на изплатените им обезщетения по видове рискове.

6.3. Отговорността на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ съгласно условията на договора е в рамките на договорените рискове и обезщетения, без подлимити в отговорността, и без самоучастия на ЗАСТРАХОВАЩИЯ.





7. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЗАСТРАХОВАЩИЯ

7.1. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ е длъжен в тридневен срок от подписване на настоящия договор да предостави на хартиен и магнитен носител актуален списък на застрахованите лица по смисъла на т.1.1. на договора.

7.2. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ е длъжен ежемесечно до 5-то число на месеца, следващ отчетния, да предоставя на хартиен и магнитен носител промените в трудовите правоотношения.

7.3. Ръководителят на служба "Трудова медицина" на съответното поделение на ЗАСТРАХОВАЩИЯ е длъжен да води регистър за заверените от него документи, които се представят за плащане пред ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ. Данните от регистъра ще се използват за съпоставка с данните, предоставяни от ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ по т.6.2. на договора.

8. ПРАВА НА ЗАСТРАХОВАНИТЕ ЛИЦА

8.1. Застрахованите лица имат право да получат следните застрахователни обезщетения:

- **при смърт вследствие на трудова злополука**: пълен размер на застрахователната сума;
- **при трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука**: % от застрахователната сума, равен на процента трайно намалена работоспособност, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността;
- **при временна неработоспособност вследствие на трудова злополука**: % от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключен застрахователния договор, в зависимост от продължителността на загубената работоспособност:

- над 10 до 30 календарни дни включително – 25%
- от 31 до 60 календарни дни включително – 50%
- от 61 до 120 календарни дни включително – 75%
- над 121 календарни дни – 100%

8.2. Когато застрахованото лице е имало определен процент трайна неработоспособност преди настъпването на трудовата злополука, този процент не се отчита при определянето на процента на неработоспособност в резултат на злополуката.

8.3. В случай на изплатено обезщетение за „временна неработоспособност” в резултат на трудова злополука и последваща трайно намалена работоспособност на застрахованото лице до една година от датата на злополуката, дължимото обезщетение за трайно намалена работоспособност се намалява с размера на изплатеното обезщетение за временна неработоспособност.

8.4. В случай на изплатено обезщетение за „временна и/или трайна неработоспособност в резултат на трудова злополука” и последваща смърт на застрахованото лице до една година от датата на злополуката, дължимата застрахователна сума за смърт се намалява с размера на изплатените обезщетения.

8.5. Временната загуба на работоспособност трябва да е с продължителност не по-малка от определената в т.8.1 на договора и да бъде доказана с болничен лист, отразен във ведомостта за заплати, който документира болничния отпуск. Болничният отпуск трябва да бъде реално ползван.

8.6. За изплащане на застрахователната сума или застрахователното обезщетение на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ се представят следните документи (при смърт, при трайна загуба на работоспособност, при временна загуба на работоспособност):





- Писмено искане;
- Копие на застрахователен договор /застрахователна полица/;
- Препис от акта за смърт и удостоверение на наследници;
- Копие от документите за временна неработоспособност или за трайно намалена работоспособност (болничен лист, експертно решение на ТЕЛК/НЕЛК и др.);
- Разпореждане от съответното териториално поделение на НОИ за приемане на злополуката за трудова;
- Други документи, имащи значение за определяне на застрахователната сума или обезщетение, поискани от Застрахователя.

8.7. Дължимото застрахователно обезщетение по застраховка „Трудова злополука” се изплаща по месторабота или местоживеене на застрахования или на законните му наследници от съответните главни агенции, агенции или офиси на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ в 15-дневен срок, след представяне на изброените в т.8.6. на договора документи, доказващи претенцията по основание и размер.

8.8. Застрахователни суми и обезщетения се изплащат: на ползващите лица – при смърт на застрахования; на застрахования – при всички останали рискове.

8.9. Дължимото застрахователно обезщетение се изплаща от ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ на ползващото лице или негов представител в брой (в офис на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ) или по посочена банкова сметка.

9. НЕУСТОЙКИ

9.1. Ако ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ не успее да изпълни всички или някоя от дейностите в сроковете и/или с качеството, определени в договора, ЗАСТРАХОВАЩИЯТ, запазвайки правото си за други съдебни претенции по договора, удържа изчислената сума на неустойката от последващо дължимо плащане по Договора и/или от гаранцията за изпълнение на договора. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ извършва прихващане между двете насрещни вземания, които се погасяват до размера на по-малкото, като клаузата произвежда правно действие при условие, че между страните съществуват насрещни, еднородни, заместими и изискуеми вземания.

9.2. При забава или неточно изпълнение ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ дължи неустойка за периода на забава в размер на законната лихва, изчислена върху стойността на неизпълнението, но не повече от 10% от стойността на договора. При достигане на максималния размер на неустойката, ЗАСТРАХОВАЩИЯТ има право едностранно да прекрати договора.

9.3. В случай, че ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ е изпълнил задълженията си по договора качествено и в срок, а ЗАСТРАХОВАЩИЯТ е в забава за плащане, ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ има право на обезщетение в размер на законната лихва от деня на забавата, изчислена върху стойността на неплатената в срок парична сума, но не повече от 10% от стойността на договора.

9.4. Първите 15 дни от забавата на която и да е от страните по договора са ненаказуеми.

9.5. Извън предвидените неустойки ЗАСТРАХОВАЩИЯТ има право да претендира обезщетение за претърпени вреди и пропуснати ползи, в резултат на неизпълнението или забава в изпълнението.





10. НЕПРЕДВИДЕНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА

10.1. Страните по настоящия договор не дължат обезщетение за претърпени вреди и загуби, в случай че последните са причинени от непреодолима сила.

10.2. В случай че страната, която е следвало да изпълни свое задължение по договора, е била в забава, тя не може да се позовава на непреодолима сила.

10.3. Страната, засегната от непреодолима сила, е длъжна да предприеме всички действия с грижата на добър стопанин, за да намали до минимум понесените вреди и загуби, както и да уведоми писмено другата страна в срок 7 (седем) дни от настъпването на непреодолимата сила. При неуведомяване се дължи обезщетение за настъпилите от това вреди.

10.4. Докато трае непреодолимата сила, изпълнението на задълженията на свързаните с тях насрещни задължения се спира.

11. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

11.1. Настоящият договор се прекратява:

11.1.1. По взаимно съгласие между страните, изразено в писмена форма;

11.1.2. При виновно неизпълнение на задълженията на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ по договора - с 10-десет дневно писмено предизвестие, отправено от страна на ЗАСТРАХОВАЩИЯ;

11.1.3. При констатирани нередности и/или конфликт на интереси - с изпращане на едностранно писмено уведомление от ЗАСТРАХОВАЩИЯТ до ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ;

11.1.4. С окончателното му изпълнение;

11.1.5. По реда на чл. 43, ал. 4 от Закона за обществените поръчки;

11.1.6. Когато са настъпили съществени промени във финансирането на обществената поръчка - предмет на договора, извън правомощията на ЗАСТРАХОВАЩИЯ, които той не е могъл или не е бил длъжен да предвиди или да предотврати - едностранно от ЗАСТРАХОВАЩИЯ с писмено уведомление, веднага след настъпване на обстоятелствата.

11.2. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ може да прекрати изцяло или частично договора без предизвестие, когато ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ:

11.2.1. забави изпълнението на някое от задълженията си по договора с повече от 10 (десет) календарни дни;

11.2.2. не отстрани в срок, констатирани недостатъци;

11.2.3. не изпълни точно някое от задълженията си по договора;

11.2.4. използва подизпълнител, без да е декларирал това в офертата си, или използва подизпълнител, който е различен от този, посочен в офертата му;

11.2.5. бъде обявен в несъстоятелност или когато е в производство по несъстоятелност или ликвидация.

11.3. В случай, че ЗАСТРАХОВАЩИЯТ прекрати договора изцяло или частично, в съответствие с т.11.2. от договора, ЗАСТРАХОВАЩИЯТ може да възложи извършването на дейности, които счеете за подходящи, подобни на тези, които не са извършени, а ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ е длъжен да заплати на ЗАСТРАХОВАЩИЯ за всички допълнителни разходи за такива съответни дейности. ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ, обаче продължава изпълнението на договора в частта, за която той не е прекратен.

11.4. ЗАСТРАХОВАЩИЯТ може да се откаже едностранно от договора и да го прекрати и без да е налице неизпълнение от страна на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ, като за целта следва да отправи 7 - седем дневно писмено предизвестие до ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ. В този случай





ЗАСТРАХОВАЩИЯТ прекратява договора без дължими неустойки и обезщетения и без необходимост от допълнителна обосновка, като е длъжен да заплати на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ дейностите, извършени от него и одобрени от ЗАСТРАХОВАЩИЯТ до момента на прекратяването на договора.

11.5. При прекратяване на договора по вина на ЗАСТРАХОВАЩИЯ, ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ има право да задържи останалите плащания до уточняването по размер на всички разходи и щети, които ще претърпи от неизпълнението на договора. В този случай, ЗАСТРАХОВАЩИЯ следва да заплати на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ договореното възнаграждение след като от предоставената гаранция за изпълнение и дължимите плащания бъдат приспаднати горепосочените разходи, суми и щети.

12. ПОДСЪДНОСТ

12.1. На основание чл.117, ал.2 от ГПК страните се споразумяват, че в случай на невъзможност за решаване на споровете по пътя на преговорите, същите подлежат на разглеждане от компетентния съд по местоседалището на ЗАСТРАХОВАЩИЯ – „Мини Марица-изток” ЕАД.

13. ДРУГИ УСЛОВИЯ.

13.1. ЗАСТРАХОВАТЕЛЯТ се задължава при изпълнение предмета на договора да спазва изискванията на СУК, СУЗБР и СУОС на ЗАСТРАХОВАЩИЯ.

13.2. Изменение на сключен договор за обществена поръчка се допуска по изключение, при условията на чл. 43, ал. 2 от Закона за обществените поръчки.

13.3. Всички съобщения, предизвестия и нареждания, свързани с изпълнението на този договор и разменяни между ЗАСТРАХОВАЩИЯ и ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ, са валидни, когато са изпратени по пощата (с обратна разписка), по факс, електронна поща или предадени чрез куриер срещу подпис на приемащата страна.

13.4. Когато някоя от страните е променила адреса си, без да уведоми за новия си адрес другата страна, съобщенията ще се считат за надлежно връчени и когато са изпратени на стария адрес, посочен в договора.

13.5. Нито една от страните няма право да прехвърля правата и задълженията, произтичащи от този договор на трета страна, освен в случаите по чл.43, ал.7 от ЗОП.

13.6. Договорът влиза в сила от 01.11.2015 г.

13.7. При противоречие в клаузите на договора, Наредбата за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука” и Общите условия на ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ, валидни са записите в договора.

13.8. За случаи, неуредени с разпоредбите на настоящия договор, се прилага Закона за обществени поръчки, Търговския закон и другите действащи в република България нормативни актове.

13.9. Настоящият Договор се състави и подписа в два еднообразни екземпляра, на български език - по един за всяка от страните





Неразделна част от настоящия договор са следните приложения:

Приложение № 1 – Наредбата за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука”

Приложение № 2 – Техническа спецификация.

Приложение № 3 – Предложение за изпълнение на поръчката на Изпълнителя – копие.

Приложение № 4 – Ценово предложение на Изпълнителя – копие.

ЗАСТРАХОВАЩ:

АНДОН АНДОНОВ
Изпълнителен директор



ЗАСТРАХОВАТЕЛ:

АЛЕКСАНДЪР ЛИЧЕВ
Изпълнителен директор



РУМЕН ДИМИТРОВ
Изпълнителен директор

Съгласували:

Главен счетоводител:/Гергана Стоянова/

Р-тел Отдел ЗБУТ:/Живко Желязков/

Р-тел Отдел „Търговски”:/Иван Дянков/

Юрисконсулт:/Господин Вълчев/

Изготвил:/Даниел Демирев – експерт търговия/



Приложение № 1 към Договор № 111 - 419/5.11.2015 г.

НАРЕДБА за задължително застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука"

Приета с ПМС № 24 от 6.02.2006 г., обн., ДВ, бр. 15 от 17.02.2006 г., изм. и доп., бр. 68 от 22.08.2006 г., изм., бр. 46 от 12.06.2007 г., в сила от 12.06.2007 г., бр. 5 от 19.01.2010 г.

Глава първа ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С наредбата се определят условията и редът за задължително застраховане за риска "трудова злополука" на работниците и служителите, които извършват работа, при която съществува опасност за живота и здравето им.

Чл. 2. (1) На задължително застраховане подлежат работниците и служителите, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 46 от 2007 г., бр. 5 от 2010 г.) Не подлежат на задължително застраховане по реда на наредбата работниците и служителите, които са застраховани на друго основание за риска "злополука", включително военнослужещите по Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България и служителите от Министерството на вътрешните работи.

Чл. 3. (1) Разходите за задължително застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука" са за сметка на работодателя.

(2) Договор за задължителна застраховка по чл. 1 се сключва само със застраховател, притежаващ разрешение за извършване на дейност по т. I от раздел II на приложение № 1 към Кодекса за застраховането.

Глава втора ОБХВАТ НА ЗАСТРАХОВАНЕТО ЗА РИСКА "ТРУДОВА ЗЛОПОЛУКА"

Чл. 4. (1) (Доп. - ДВ, бр. 68 от 2006 г.) Работниците и служителите, които подлежат на задължително застраховане за риска "трудова злополука", се определят с писмена заповед от работодателя след консултации със службата по трудова медицина и с комитета/групата по условия на труд и в съответствие с оценката на риска. Провеждането на консултации се удостоверява с протокол.

(2) С колективен трудов договор могат да се определят допълнително работници и служители, които задължително се застраховат за риска "трудова злополука" при доказана необходимост и реализиран риск.

(3) Икономическата дейност на предприятието се определя съгласно Националната класификация на икономическите дейности.

(4) Трудовият травматизъм се определя чрез коефициент на трудов травматизъм на базата на статистическа информация за трудовите злополуки по икономически дейности за 3-годишен период, предхождащ годината, в която се правят изчисленията. Информацията трябва да съдържа окончателни данни за всяка календарна година от информационната система за трудовите злополуки на Националния осигурителен институт.

(5) Данните за периода се изчисляват като средни аритметични величини.

Чл. 5. Коефициентът на трудов травматизъм за страната ($K_{ттстр}$) се определя като средноаритметична величина от средната стойност на коефициента на честота ($K_{чср}$) и от средната стойност на коефициента на тежест ($K_{тср}$) на трудовите злополуки за страната. Коефициентът се определя по следната формула:

$$K_{ттстр} = \frac{K_{чср} + K_{тср}}{2},$$

където:

$K_{чср}$ е средноаритметичната величина на коефициентите за честота на трудовите злополуки за страната ($K_{чстр}$) за 3-годишния период, а t е съответната година от периода:

$$K_{\text{чср}} = \frac{K_{\text{чстр}t_1} + K_{\text{чстр}t_2} + K_{\text{чстр}t_3}}{3}.$$

Ктср е средноаритметичната величина на коефициентите на тежест на трудовите злополуки за страната (Ктстр) за 3-годишния период, а t е съответната година от периода. При изчисляване коефициента на тежест на трудовите злополуки за страната (Ктстрt) за съответната година от периода към броя на загубените дни от трудови злополуки се прибавят по 7500 дни за всяка смъртна трудова злополука и по 3000 дни за всяка трудова злополука, довела до инвалидност:

$$K_{\text{тср}} = \frac{K_{\text{тстр}t_1} + K_{\text{тстр}t_2} + K_{\text{тстр}t_3}}{3}.$$

Чл. 6. Коефициентът на трудов травматизъм за съответната икономическа дейност (Кттид) се определя като средноаритметична величина на коефициента на честота (Кчид) и коефициента на тежест (Ктид) на трудовите злополуки за икономическата дейност:

$$K_{\text{ттид}} = \frac{K_{\text{чид}} + K_{\text{тид}}}{2},$$

където:

Кчид е средноаритметичната величина на коефициентите за честота на трудовите злополуки за икономическата дейност за 3-годишния период, а t е съответната година от периода:

$$K_{\text{чид}} = \frac{K_{\text{чид}t_1} + K_{\text{чид}t_2} + K_{\text{чид}t_3}}{3}.$$

Ктид е средноаритметичната величина на коефициентите на тежест на трудовите злополуки за икономическата дейност за 3-годишния период, а t е съответната година от 3-годишния период. При изчисляване коефициента на тежест на трудовите злополуки за икономическата дейност (Ктидt) за съответната година от периода към броя на загубените дни от трудови злополуки се прибавят по 7500 дни за всяка смъртна трудова злополука и по 3000 дни за всяка трудова злополука, довела до инвалидност:

$$K_{\text{тид}} = \frac{K_{\text{тид}t_1} + K_{\text{тид}t_2} + K_{\text{тид}t_3}}{3}.$$

Глава трета

ПОКРИТИ ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ РИСКОВЕ И ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ СУМИ

Чл. 7. (1) Задължителната застраховка "Трудова злополука" покрива следните рискове:

1. смърт на застрахованото лице вследствие на трудова злополука;
2. трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука;
3. временна неработоспособност вследствие на трудова злополука.

(2) Временната неработоспособност и степента на трайно намалената работоспособност се удостоверяват с болнични листове и експертни решения, издадени от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността.

Чл. 8. (1) Застрахователната сума по застраховка "Трудова злополука" се определя на базата на месечната брутна работна заплата на застрахованите работници и служители към момента на сключване на застраховката.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 68 от 2006 г.) Застрахователната сума не може да бъде по-малка от 7-кратния размер на годишната брутна работна заплата на съответния работник или служител.

Глава четвърта

ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 9. (1) При смърт на застраховано лице застрахователите изплащат обезщетение в размер на застрахователната сума за съответния работник или служител, определена съгласно чл. 8, ал. 2 при сключване на застрахователния договор.

(2) При трайно намалена работоспособност обезщетението е процент от застрахователната сума за съответния работник или служител, равен на процента трайно намалена работоспособност на работника

или служителя, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността.

(3) При временна неработоспособност се изплаща процент от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключена застраховката, за всеки започнат месец временна неработоспособност в зависимост от продължителността на загубената работоспособност:

1. над 10 до 30 календарни дни включително - 3 на сто;
2. над 30 до 60 календарни дни включително - 5 на сто;
3. над 60 до 120 календарни дни включително - 7 на сто;
4. над 121 календарни дни - 10 на сто.

(4) Процентът на трайно намалена работоспособност се определя от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността съгласно Наредбата за медицинската експертиза на работоспособността, приета с Постановление № 99 на Министерския съвет от 2005 г. (обн., ДВ, бр. 47 от 2005; изм., бр. 96 от 2005 г.), в 3-месечен срок от постъпване на необходимите документи при тях.

(5) Когато застрахованото лице е имало определен процент трайно намалена работоспособност преди настъпване на трудовата злополука, този процент не се отчита при определяне процента на трайно намалената работоспособност вследствие на злополуката.

(6) В случай на изплатено обезщетение за временна неработоспособност вследствие на трудова злополука и последваща трайно намалена работоспособност на застрахованото лице до една година от датата на злополуката дължимото застрахователно обезщетение или сума за трайно намалена работоспособност се намалява с размера на изплатеното обезщетение за временно намалена работоспособност.

(7) В случай на изплатено обезщетение за временна неработоспособност и/или трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука и последваща смърт на застрахованото лице до една година от датата на злополуката дължимото застрахователно обезщетение или сума за смърт се намалява с размера на изплатените обезщетения.

Чл. 10. (1) Дължимото застрахователно обезщетение или сума се изплаща на застрахованото лице, а в случаите на смърт на законните му наследници.

(2) Когато застрахованото лице, съответно неговите наследници не са навършили пълнолетие или са запрети, застрахователното обезщетение се внася на тяхно име в търговска банка, получила разрешение от Българската народна банка за извършване на банкова дейност, за което застрахователят ги уведомява писмено.

Чл. 11. За изплащане на застрахователната сума или застрахователното обезщетение на застрахователя се представят следните документи:

1. писмено искане;
2. копие от застрахователния договор;
3. препис от акта за смърт и удостоверение за наследници;
4. копие от документите за временна неработоспособност или за трайно намалена работоспособност (болничен лист, експертно решение на ТЕЛК/НЕЛК и др.);
5. разпореждане на съответното териториално поделение на Националния осигурителен институт за приемане на злополуката за трудова;
6. други документи, имащи значение за определяне на застрахователната сума или обезщетение.

Чл. 12. Дължимото застрахователно обезщетение или сума по задължителната застраховка "Трудова злополука" се заплаща в 15-дневен срок след представянето на всички посочени в застрахователния договор документи.

Чл. 13. Правата по договора за задължителната застраховка "Трудова злополука" се погасяват с 5-годишна давност от датата на настъпване на застрахователното събитие.

Глава пета **ЗАСТРАХОВАТЕЛНА ПРЕМИЯ**

Чл. 14. (1) Застрахователната премия по задължителна застраховка "Трудова злополука" е годишна или месечна в зависимост от срока на трудовото правоотношение между работника или служителя и работодателя.

(2) Застрахователната премия по ал. 1 може да бъде разсрочвана на месечни, тримесечни или шестмесечни вноски, както и при други схеми, договорени между страните.

Чл. 15. Конкретните размери на застрахователните премии се определят в застрахователния договор.

Глава шеста **СКЛЮЧВАНЕ И СРОК НА ЗАСТРАХОВКАТА**

Чл. 16. (1) Договорът за задължителната застраховка "Трудова злополука" се сключва от работодателя и застрахователя или от упълномощени от тях лица за всяка календарна година.

(2) Срокът на договора не може да бъде по-дълъг от 12 месеца и по-кратък от един месец.

Глава седма **ОТГОВОРНОСТ НА ЗАСТРАХОВАТЕЛЯ**

Чл. 17. Застрахователят носи отговорност за причинени вреди на здравето на работниците и служителите при трудова злополука до размера на застрахователната сума, определени в договора за застраховане.

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. По смисъла на наредбата:

1. "Трудова злополука" е понятието по чл. 55, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване.

2. "Коефициент на честота" е коефициентът, определен съгласно чл. 17, ал. 1, т. 1 от Наредбата за установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злополуки, приета с Постановление № 263 на Министерския съвет от 1999 г. (обн., ДВ, бр. 6 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 61 от 2000 г. и бр. 19 от 2002 г.).

3. "Коефициент на тежест" е коефициентът, определен съгласно чл. 17, ал. 1, т. 3 от Наредбата за установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злополуки, приета с Постановление № 263 на Министерския съвет от 1999 г.

4. "Застрахователна сума" е понятието по § 1, т. 5 от допълнителните разпоредби на Кодекса за застраховането.

5. "Застрахователно обезщетение" е сумата, която застрахователят плаща на застрахования при настъпване на риска, покрит със застраховката "Трудова злополука".

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. Контролът по изпълнение на задължението на работодателите по наредбата се осъществява от Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда".

§ 3. Наредбата се приема на основание чл. 52, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.



"МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК" ЕАД



Приложение № 1

**ТЕХНИЧЕСКА СПЕЦИФИКАЦИЯ И УСЛОВИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ
НА ПОРЪЧКА С ПРЕДМЕТ
„ЗАСТРАХОВАНЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ НА „МИНИ
МАРИЦА ИЗТОК“ ЕАД – ГР. РАДНЕВО СЪС ЗАСТРАХОВКА „ТРУДОВА
ЗЛОПОЛУКА“, РЕГЛАМЕНТИРАНА В НАРЕДБА ЗА ЗАДЪЛЖИТЕЛНОТО
ЗАСТРАХОВАНЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ЗА РИСКА
„ТРУДОВА ЗЛОПОЛУКА“**

1. Описание на предмета на поръчката

Предмет на настоящата процедура е застраховането на работниците и служителите на „Мини Марица Изток“ ЕАД със застраховка „Трудова злополука“, регламентирана с Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“.

2. Количество, обем:

Персонал на „Мини Марица Изток“ ЕАД към 31.03.2015 г. :

№ по ред	Категория труд (рисков клас)	Рудник „Трояново-1“, с. Трояново	Рудник „Трояново – север“, с. Ковачево	Рудник „Трояново-3“, с. Медникарово	Управление, гр. Раднево	Всичко за дружеството
1.	Втора категория труд при пенсиониране	1 764	2 180	1 499	24	5 467
2.	Трета категория труд при пенсиониране	489	522	310	502	1 823
	Всичко:	2 253	2 702	1 809	526	7 290

Посочените рискови класове са определени на базата на категориите труд за пенсиониране.

3. График/срок за изпълнение.

Срокът за изпълнение е 12 месеца от 00,00 часа на 01.11.2015 г. до 24,00 часа на 31.10.2016 г.

4. Изисквания към технологията на изпълнението

Застрахователната сума е равна на 84-кратния размер на месечната брутна РЗ на застрахованите лица към момента на сключване на застраховката (за

предпоследния месец, поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ“ ЕАД с един месец назад). За новоназначените лица, застрахованата сума се определя на база месечната брутна работна заплата към момента на назначаването.

За нуждите на процедурата средната брутна работна заплата за 1 лице от персонала на Дружеството за м. февруари 2015 г. е 1 444 лв.

Застрахователната сума се отнася за персонала от всички рискови класове.

За нуждите на процедурата, общата застрахователната сума на персонала е 884 247 840,00 лв. и се получава като произведение на 7 290 човека*1 444 лв.*84 месеци.

Застрахователните обезщетения, които следва да се изплащат по отделните рискове не могат да бъдат по-малки от:

- при смърт вследствие на трудова злополука: пълен размер на застрахователната сума;
- при трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука: % от застрахователната сума, равен на процента трайно намалена работоспособност, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността;
- при временна неработоспособност вследствие на трудова злополука: % от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключен застрахователния договор, в зависимост от продължителността на загубената работоспособност:

- над 10 до 30 календарни дни включително – 25 %
- от 31 до 60 календарни дни включително – 50 %
- от 61 до 120 календарни дни включително – 75 %
- над 121 календарни дни – 100 %

Дължимото застрахователно обезщетение по сключения застрахователен договор се заплаща от Застрахователя в 15-дневен срок след представяне на всички необходими документи.

Отговорността на Застрахователя съгласно условията на договора, сключен по процедурата, ще бъде в рамките на договорените обезщетения, без подлимити в отговорността, и без самоучастия на Застрахователя.

Застрахователният договор ще бъде сключен на базата на актуалния брой на работниците и служителите в трудово правоотношение с Възложителя (Застрахователя) към момента на сключване на договора.

За новоназначените работници и служители застраховката ще влиза в сила от 24 часа на датата на назначаването, а за напуснали – застрахователната отговорност ще се прекратява от 24 часа на деня на напускането им.

С договора, сключен по процедурата, Застрахователят застрахова всички работници и служители на Възложителя (Застрахователя), без оглед на тяхната работоспособност и без значение дали към датата на влизане в сила на полицата са били в отпуск или болничен.

Застрахователят се задължава да извършва плащане на договорените обезщетения по рисковете, покрити със застраховката, ако трудовата злополука е настъпила в рамките на срока на действие на договора.

Суми за временна неработоспособност се изплащат без значение как е осъществено лечението – в стационар, в домашни условия или в профилакториум /санаториум/.

Застрахованите лица са длъжни да представят в офис на Застрахователя всички изисквани документи, необходими за изплащане на съответното застрахователно

обезщетение, в срок до 10 работни дни след комплектоването им, заварени от Ръководител служба "Трудова медицина" на съответното поделение на Застрахователния.

Дължимата застрахователна премия за срока на застраховката ще се определи на базата на посоченото от участника, определен за Изпълнител, тарифно число /ТЧ в %/ от общата застрахователна сума на всички лица. Застрахователната премия се заплаща на 12 месечни вноски. Месечната премия /вноска/ ще се изчислява по формулата:

$МП = МБРЗ * ЧПмi * 7 * ТЧ\%$, където:

МБРЗ - средната месечна брутна РЗ за 1 лице от персонала на дружеството за предходния месец, преди подписването на застрахователния договор (поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ“ ЕАД с един месец назад) - не се променя за времето на действие на договора

ЧПмi - числеността на персонала през i – тия месец

Изисквания относно качеството на дейностите: Предлагащата застраховка трябва да бъде съгласно изискванията на Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“, Кодекса за застраховането, документацията за участие и всички други съотносими нормативни актове.

Изисквания за конфиденциалност на Изпълнителя: Всички факти и обстоятелства, свързани с финансовото и здравословното състояние на застрахованите лица и станали известни на Изпълнителя по повод изпълнението на застрахователния договор, представляват конфиденциална информация, която Изпълнителя се задължава да не разпространява без знанието и съгласието на застрахованите лица.

5. Изисквания към документацията съпращаща изпълнението на поръчката: Застрахователят се задължава в края на всяко тримесечие да предоставя на Контролиращия изпълнението на договора от страна на Възложителя (Застрахователния) статистическа информация /отчет/ за съответното тримесечие. В отчета трябва се посочва номера на договора и периода за който се отнася, като се записват имената на застрахованите лица и стойността на изплатените им обезщетения по видове рискове;

6. Инструкции, правилници, наредби и други нормативни документи, които участникът следва да спазва при изпълнение на дейностите:
- Закон за здравословни и безопасни условия на труд;
 - Наредба за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“
 - ЗАПОВЕД № РД-01-702 от 03.10.2014 г. за определяне коефициент на трудов травматизъм по икономически дейности за прилагане през 2015 г.
 - Други приложими, действащи в Република България нормативни документи;

ИЗГОТВИЛ:
ЖАНЕТА РАЧЕВА

СЪГЛАСУВАЛ:
ЖИВКО ЖЕЛЯЗКОВ
Ръководител отдел ЗБУТ

Приложение № 3 към Договор № КТ. 419. /2015 г.

6. ОБРАЗЕЦ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА - ПЛИК № 2

за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Застраховане на работниците и служителите на „Мини Марица Изток“ ЕАД – гр. Раднево със застраховка „трудова злополука“, регламентирана в Наредба за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“ - реф. № 069/2015 г. – ЗОП.

ДО:

„Мини Марица-Изток“ ЕАД – гр. Раднево
ул. „Георги Димитров“ № 13

ОТ:

ЗАСТРАХОВАТЕЛНО АКЦИОНЕРНО ДРУЖЕСТВО „ОЗК- ЗАСТРАХОВАНЕ“ АД –
гр.София

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

С настоящото представяме нашето техническо предложение за изпълнение на обществена поръчка с предмет: „Застраховане на работниците и служителите на „Мини Марица Изток“ ЕАД – гр. Раднево със застраховка „трудова злополука“, регламентирана в Наредба за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“ - реф. № 069/2015 г. – ЗОП.

Предлагаме да изпълним пълният предмет на поръчката, изискван от възложителя.

Предложението за изпълнение на поръчката съдържа един вариант за изпълнение, съгласно изискванията на Документацията за участие.

Предложените от нас условия са както следва:

Срок на изпълнение на поръчката – 12 месеца от 00,00 часа на 01.11.2015 г. до 24,00 часа на 31.10.2016 г.

Място на изпълнение на поръчката: територия на Република България.

Застраховката, която Ви предлагаме, отговаря на изискванията на документацията за участие, Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“, Кодекса за застраховането и всички други съотносими нормативни актове.

Декларираме, че ще изпълним всички видове дейности по предмета на поръчката, съгласно техническите изисквания на Възложителя.

При така предложените условия от нас, в нашата ценова оферта сме включили всички разходи, свързани с качествено изпълнение на поръчката в описания вид и обхват.

Гарантираме, че сме в състояние да изпълним качествено поръчката в пълно съответствие с гореописаната оферта.

Приложения:

Приложение № 6.1 – Подробно описание на Техническите изисквания и условия, свързани с изпълнението на поръчката.

Приложение № 6.2 – Описание на необходимите документи, които застрахованите лица трябва да представят за изплащане на обезщетения, срок и начин на изплащане на обезщетенията -

Приложението се изготвя от участниците!

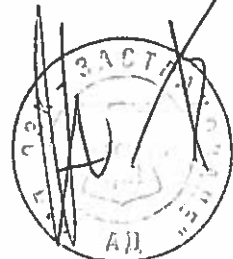
Приложение № 6.3 – Други документи и доказателства по преценка на Участника

ПОДПИС И ПЕЧАТ:

Александър Личев
Изпълнителен директор

Румен Димитров
Изпълнителен директор

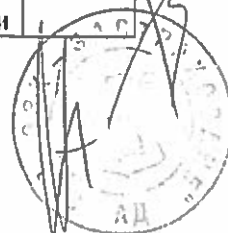
Дата: 14.07.2015 г.



**ЗАСТРАХОВАТЕЛНО АКЦИОНЕРНО ДРУЖЕСТВО
„ОЗК-ЗАСТРАХОВАНЕ” АД**

**Подробно описание на Техническите изисквания и условия,
свързани с изпълнението на поръчката**

Технически изисквания и условия на Възложителя	Предложени дейности от участника	Забележка
<p>Изисквания към технологията на изпълнението на дейностите.</p> <p>Застрахователната сума е равна на 84-кратния размер на месечната брутна РЗ на застрахованите лица към момента на сключване на застраховката (за предпоследния месец, поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ” ЕАД с един месец назад).</p> <p>За новоназначените лица, застрахованата сума се определя на база месечната брутна работна заплата към момента на назначаването.</p> <p>За нуждите на процедурата средната брутна работна заплата за 1 лице от персонала на Дружеството за м. февруари 2015 г. е 1 444 лв. Застрахователната сума се отнася за персонала от всички рискови класове.</p> <p>За нуждите на процедурата, общата застрахователната сума на персонала е 884 247 840,00 лв. и се получава като произведение на 7 290 човека*1 444 лв.*84 месеци.</p> <p>Застрахователните обезщетения, които следва да се изплащат по отделните рискове не могат да бъдат по-малки от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>при смърт вследствие на трудова злополука</u>: пълен размер на застрахователната сума; - <u>при трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука</u>: % от застрахователната сума, равен на процента трайно намалена работоспособност, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността; - <u>при временна неработоспособност вследствие на трудова злополука</u>: % от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключен застрахователния договор, в зависимост от продължителността на загубената работоспособност: <ul style="list-style-type: none"> - над 10 до 30 календарни дни включително – 25 % - от 31 до 60 календарни дни включително – 50 % - от 61 до 120 календарни дни включително – 75 % 	<p>Съгласно изискванията на Възложителя към изпълнение на дейностите:</p> <p>Застрахователната сума е равна на 84-кратния размер на месечната брутна РЗ на застрахованите лица към момента на сключване на застраховката (за предпоследния месец, поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ” ЕАД с един месец назад).</p> <p>За новоназначените лица, застрахованата сума се определя на база месечната брутна работна заплата към момента на назначаването.</p> <p>За нуждите на процедурата средната брутна работна заплата за 1 лице от персонала на Дружеството за м. февруари 2015 г. е 1 444 лв. Застрахователната сума се отнася за персонала от всички рискови класове.</p> <p>За нуждите на процедурата, общата застрахователната сума на персонала е 884 247 840,00 лв. и се получава като произведение на 7 290 човека*1 444 лв.*84 месеци.</p> <p>Застрахователните обезщетения, които следва да се изплащат по отделните рискове не могат да бъдат по-малки от:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>при смърт вследствие на трудова злополука</u>: пълен размер на застрахователната сума; - <u>при трайно намалена работоспособност вследствие на трудова злополука</u>: % от застрахователната сума, равен на процента трайно намалена работоспособност, установен от съответния компетентен орган на медицинската експертиза на работоспособността; - <u>при временна неработоспособност вследствие на трудова злополука</u>: % от месечната брутна работна заплата на работника или служителя, при която е сключен застрахователния договор, в зависимост от продължителността на загубената работоспособност: <ul style="list-style-type: none"> - над 10 до 30 календарни дни 	



- над 121 календарни дни – 100 %
Дължимото застрахователно обезщетение по сключения застрахователен договор се заплаща от Застрахователя в 15-дневен срок след представяне на всички необходими документи.

Отговорността на Застрахователя съгласно условията на договора, сключен по процедурата, ще бъде в рамките на договорените обезщетения, без подлмити в отговорността, и без самоучастия на Застрахователя.

Застрахователният договор ще бъде сключен на базата на актуалния брой на работниците и служителите в трудово правоотношение с Възложителя към момента на сключване на договора. За новоназначените работници и служители застраховката ще влиза в сила от 24 часа на датата на назначаването, а за напуснали – застрахователната отговорност ще се прекратява от 24 часа на деня на напускането им. С договора, сключен по процедурата, Застрахователят застрахова всички работници и служители на Възложителя, без оглед на тяхната работоспособност и без значение дали към датата на влизане в сила на полицата са били в отпуск или болничен. Застрахователят се задължава да извършва плащане на договорените обезщетения по рисковете, покрити със застраховката, ако трудовата злополука е настъпила в рамките на срока на действие на договора. Суми за временна неработоспособност се изплащат без значение как е осъществено лечението – в стационар, в домашни условия или в профилакториум /санаториум/. Застрахованите лица са длъжни да представят в офис на Застрахователя всички изискани документи, необходими за изплащане на съответното застрахователно обезщетение, в срок до 10 работни дни след комплектуването им, заварени от Ръководител служба "Трудова медицина" на съответното поделение на Застрахователя. Дължимата застрахователна премия за срока на застраховката ще се определи на базата на посоченото от участника, определен за Изпълнител, тарифно число /ТЧ в %/ от общата застрахователна сума на всички лица. Застрахователната премия се заплаща на 12 месечни вноски. Месечната премия /вноска/ ще се изчислява по формулата:

$МП = МБРЗ * ЧП_m * 7 * ТЧ\%$, където:

МБРЗ - средната месечна брутна РЗ за 1 лице от персонала на дружеството за предходния месец, преди подписването на застрахователния договор (поради начисляване и изплащане на заплати в „ММИ“ ЕАД с един месец назад) - не се променя за времето на действие на договора

включително – 25 %

- от 31 до 60 календарни дни включително – 50 %

- от 61 до 120 календарни дни включително – 75 %

- над 121 календарни дни – 100 %

Дължимото застрахователно обезщетение по сключения застрахователен договор се заплаща от Застрахователя в 15-дневен срок след представяне на всички необходими документи.

Отговорността на Застрахователя съгласно условията на договора, сключен по процедурата, ще бъде в рамките на договорените обезщетения, без подлмити в отговорността, и без самоучастия на Застрахователя.

Застрахователният договор ще бъде сключен на базата на актуалния брой на работниците и служителите в трудово правоотношение с Възложителя към момента на сключване на договора. За новоназначените работници и служители застраховката ще влиза в сила от 24 часа на датата на назначаването, а за напуснали – застрахователната отговорност ще се прекратява от 24 часа на деня на напускането им. С договора, сключен по процедурата, Застрахователят застрахова всички работници и служители на Възложителя, без оглед на тяхната работоспособност и без значение дали към датата на влизане в сила на полицата са били в отпуск или болничен. Застрахователят се задължава да извършва плащане на договорените обезщетения по рисковете, покрити със застраховката, ако трудовата злополука е настъпила в рамките на срока на действие на договора. Суми за временна неработоспособност се изплащат без значение как е осъществено лечението – в стационар, в домашни условия или в профилакториум /санаториум/. Застрахованите лица са длъжни да представят в офис на Застрахователя всички изискани документи, необходими за изплащане на съответното застрахователно обезщетение, в срок до 10 работни дни след комплектуването им, заварени от Ръководител служба "Трудова медицина" на съответното поделение на Застрахователя.

Дължимата застрахователна премия за срока на застраховката ще се определи на базата на посоченото от участника, определен за Изпълнител, тарифно число /ТЧ в %/ от общата застрахователна сума на всички лица. Застрахователната премия се заплаща на 12 месечни вноски. Месечната премия /вноска/ ще се изчислява по



ДОСТЪПНАТА СИГУРНОСТ ЗАСТРАХОВАНЕ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6.2 – ОПИСАНИЕ НА НЕОБХОДИМИТЕ ДОКУМЕНТИ, КОИТО ЗАСТРАХОВАНИТЕ ЛИЦА ТРЯБВА ДА ПРЕДСТАВЯТ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ОБЕЗЩЕТЕНИЯ, СРОК И НАЧИН НА ИЗПЛАЩАНЕ НА ОБЕЗЩЕТЕНИЯТА.

За изплащане на застрахователната сума или застрахователното обезщетение на Застрахователя се представят следните документи съгласно чл.11 от Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“:

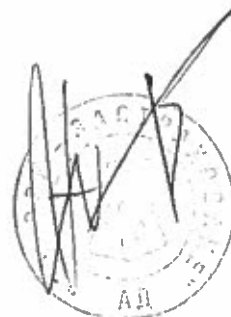
1. Писмено искане
2. Копие от застрахователен договор/застрахователната полица/ ;
3. Препис от акта за смърт и удостоверение за наследници;
4. Копие От документите за временна неработоспособност или за трайно намалена работоспособност (болничен лист, експертно решение на ТЕЛК/НЕЛК и др.)
5. Разпореждане от съответното териториално поделение на НОИ за приемане на злополуката за трудова;
6. Други документи, имащи значение за определяне на застрахователната сума или обезщетение; поискани от Застрахователя.

ПОДПИС И ПЕЧАТ:

Александър Личев
Изпълнителен директор

Румен Димитров
Изпълнителен директор

Дата: 14.07.2015 г.



приложение № 4 към Договор № 14 - 419 - 1015

7. ОБРАЗЕЦ НА ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ (ПРЕДЛАГАНА ЦЕНА - Плик № 3)
за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет:
„Застраховане на работниците и служителите на „Мини Марица Изток“ ЕАД – гр.
Раднево със застраховка „трудова злополука“, регламентирана в Наредба за
задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова
злополука” - реф. № 069/2015 г. – ЗОП.

ДО:

„МИНИ МАРИЦА ИЗТОК“ ЕАД – ГР. РАДНЕВО
ул. „Георги Димитров“ - № 13

ОТ:

ЗАСТРАХОВАТЕЛНО АКЦИОНЕРНО ДРУЖЕСТВО
„ОЗК-ЗАСТРАХОВАНЕ“ АД гр. София

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

Предлаганата от нас цена за изпълнение на обществена поръчка с предмет:
„Застраховане на работниците и служителите на „Мини Марица Изток“ ЕАД – гр.
Раднево със застраховка „трудова злополука“, регламентирана в Наредба за
задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова
злополука” - реф. № 069/2015 г. – ЗОП. е както следва:

78 468.15 лева без ДДС/Словом: седемдесет и осем хиляди четиристотин шестдесет
и осем лева и петнадесет стотинки/
[посочва се цифром и словом стойността без ДДС]

Изпълнението на пълния предмет на процедурата ще извършим при следните цени:

Обща застрахователна премия, лв.	76 929.56 лева
Тарифно число, % на база обща застрахователна сума за персонала по застраховката: 884 247 840,00 лв.	0.0087%
Всички други дължими допълнителни плащания по застраховката, които ще се начисляват към застрахователна премия и ще се заплащат от Застраховачият:	
- вноска за Обезпечителен фонд (посочва се конкретния размер, начинът и срокът за плащане, ако се дължи) или	не се дължи
- данък (2%), определен със Закона за данъка върху застрахователните премии, в сила от 01.01.2011 г. – (посочва се конкретния размер, начинът и срокът за плащане, ако се дължи)	1 538.59 лева - данъкът върху договорената застрахователна та премия да се заплаща заедно с месечните застрахователни вноски, до 15-то число на всеки месец от подписване на договора.

Посочената цена за изпълнение на поръчката включва всички разходи на Изпълнителя по изпълнението предмета на поръчката и покриването на всички застрахователни рискове – без лимити и подлимити в отговорността, и без самоучастия на Възложителя (Застраховачия).

Посоченото тарифно число е постоянно и необвързано с каквито и да е други условия, кредитни и платежни средства, форми на плащане и гаранции, освен изрично упоменатите в Документацията за участие.

Предложените цени са определени при пълно съответствие с изискванията от документацията за участие по процедурата, включително с условията за образуване на предлаганата цена посочени в 2.4.

В случай, че бъде открито несъответствие между предложените единични и обща стойност, поради допусната техническа грешка от наша страна, сме съгласни Възложителят да класира нашата оферта на база предложените по-ниски цени.

Приемаме следните условия на плащане: Възложителят (Застраховачия) ще изплаща застрахователната премия под формата на месечни застрахователни вноски, до 15-то число на всеки месец от подписване на застрахователния договор по банков път.

ПОДПИС и ПЕЧАТ:

Александър Личев
Изпълнителен директор

Румел Димитров
Изпълнителен директор

Дата: 14.07.2015 г.

До ОБЩИНСКА БАНКА	ФЦ Престиж	София,бул.Патриарх Евтимий49	
Банка	Финансов център	Адрес	
Обработена	1653946 / 26.10.2015	BORD00032573	26.10.2015
Статус на заявката	Номер на web заявка / дата	Уникален регистрационен номер	Дата на представяне
SILVIA PAVLOVA POPOVA (26.10.2015 13:51:07)			32573 / 26.10.2015
Подпис на наредителя			Бордеро / Дата на изпълнение

Платете на - име на получателя			
МИНИ МАРИЦА ИЗТОК ЕАД			
IBAN на получателя		BIC на банката на получателя	
BG10FINV915010BGN05J05		FINVBGSF	
При банка -име на банката на получателя			
ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА			
ПЛАТЕЖНО НАРЕЖДАНЕ		Вид валута	Сума
за кредитен превод в лева		BGN	2 760.81
Основание за превод - информация за получателя			
ГАРАНЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОР			
Още пояснения			
Наредител -име			
ЗАД ОЗК- ЗАСТРАХОВАНЕ АД			
IBAN на наредителя		BIC на банката на наредителя	
BG95SOMB91301032593911		SOMBBGSF	
Платежна система	Вид Такси *	Сума такси	Дата на изпълнение
Бисера	002	0.70	26.10.2015
Период на валидност - от		Период на валидност - до	
26.10.2015		27.10.2015	

*Такси: 1 - за сметка на наредителя; 2 - споделени (стандарт за местни преводи); 3 - за сметка на получателя

Попълва се при преводи между местни и чуждестранни лица на стойност равна или надвишаваща сумата по чл.2, ал.1, т.1 от Наредба № 27 на БНБ за статистиката на платежния баланс

Данни за наредителя	<input type="checkbox"/> местно лице <input type="checkbox"/> чуждестранно лице	Данни за получателя	<input type="checkbox"/> местно лице <input type="checkbox"/> чуждестранно лице
Държава на наредителя		Държава на получателя	
Код на държавата**	<input type="text"/>	Код на държавата**	<input type="text"/>
Адрес на наредителя		Адрес на получателя	
Описание на икономическата същност на превода			
Код на операцията	<input type="text"/>	Код валута	<input type="text"/>
При превод на средства във връзка с вече предоставени от или на чуждестранно лице финансови кредити			Номер на регистрация в БНБ

Известно ми е, че за посочването на неверни данни нося отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс.

Декларирам, че съм получил информация, свързана с изпълнение на платежната операция, съгласно изискванията на Закона за платежните услуги и платежните системи

Банков служител

Наредител

Този документ е разпечатан от системата за интернет банкиране на Общинска банка АД

