



ПРОТОКОЛ
№ МТ-4/2019
по процедура с реф. № 149/2018г.

На заседание, в стая №616 в административната сграда на „Мини Марица-изток“ ЕАД в град Раднево, комисия назначена със Заповед №МТ-01-49/28.02.2019г. на Изпълнителния директор, в състав:

Председател: Красимира Георгиева – експерт търговия отдел „Търговски“
Членове: 1. Иван Дянков – ръководител звено „Видеонаблюдение“,
отдел „Сигурност“
2. Пенка Митева – юрисконсулт „Правна служба“

Извърши следното:

I. На 12.08.2019г. от 09:00 часа пристъпи към отваряне и разглеждане на постъпилите оферти от поканените кандидати в обявената процедура на договаряне с публикуване на обявление за поръчка с предмет: „Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на „Мини Марица-изток“ ЕАД“, реф.№149/2018г. по 3 (три) обособени позиции.

II. Разгледа офертите и извърши проверка за съответствието им с предварително обявените условия.

III. Извърши оценка на офертите на допуснатите участници съгласно утвърдената Методика на възложителя за оценка на офертите.

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА НА КОМИСИЯТА:

I. Отваряне и разглеждане на постъпилите оферти:

Съгласно Решение №МТ-04-1677/24.06.2019г. на Изпълнителния директор на „Мини Марица-изток“ ЕАД за предварителен подбор на кандидати в обявената процедура на договаряне с публикуване на обявление за поръчка с предмет: „Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на „Мини Марица-изток“ ЕАД“, реф.№149/2018г. по 3 (три) обособени позиции, покани за представяне на първоначална оферта за участие в поръчката са изпратени, както следва:

1. Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

1.1. „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София, заявление за участие с вх. №2/27.02.2019г., 12:38 часа.

1.2. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София, заявление за участие с вх. №3/27.02.2019г., 14:05 часа. /Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/.

2. Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

2.1. „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София, заявление за участие с вх. №2/27.02.2019г., 12:38 часа.

2.2. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София, заявление за участие с вх. №3/27.02.2019г., 14:05 часа. /Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/.

3. Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

3.1. „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София, заявление за участие с вх. №1/27.02.2019г., 11:00 часа

3.2. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София, заявление за участие с вх. №3/27.02.2019г., 14:05 часа. /Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/.

Краен срок за получаване на офертите: 09.08.2019г., 16:00 часа.

В определения срок в регистратурата на отдел „Търговски“, етаж 6, стая 609 са постъпили 3 (три) оферти от следните лица:

| Наименование на участника | Пореден № и дата на получаване | Час на получаване | Оферта за участие |
|--|--------------------------------|-------------------|--|
| „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София | 1/09.08.2019 | 10:50 | Обособена позиция №1 Обособена позиция №2 |
| „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София | 2/09.08.2019 | 10:51 | Обособена позиция №3 |
| „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София | 3/09.08.2019 | 15:00 | Обособена позиция №1 Обособена позиция №2 Обособена позиция №3 |

На 12.08.2019г. от 09:00 часа комисията отвори офертите по реда на тяхното постъпване.

1.1. „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София

Участникът е представил офертата си по Обособена позиция №1 и Обособена позиция №2 в запечатана непрозрачна опаковка. Комисията установи, че са налични два отделни запечатани непрозрачни плика с надпис „Предлагани ценови параметри“ по Обособена позиция №1 и Обособена позиция №2.

1.2. „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София

Участникът е представил офертата си по Обособена позиция №3 в запечатана непрозрачна опаковка. Комисията установи, че е наличен отделен запечатан непрозрачен плик с надпис „Предлагани ценови параметри“ по Обособена позиция №3.

1.3. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София / Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/

Участникът е представил офертата си по Обособена позиция №1, Обособена позиция №2 и Обособена позиция №3 в запечатана непрозрачна опаковка. Комисията установи, че са налични три отделни запечатани непрозрачни плика с надпис „Предлагани ценови параметри“ съответно по Обособена позиция №1, Обособена позиция №2 и Обособена позиция №3.

II. Разглеждане на офертите и извършване на проверка за съответствието им с предварително обявените условия.

Всички участници са представили декларация, че при изпълнението на обществена поръчка НЯМА да използват подизпълнители.

Кратко описание на техническите предложения на участниците:

2.1. Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

Охраната в обектите на „Мини Марица-изток“ ЕАД следва да се извършва със следният брой охранители: 141 (сто четиридесет и един) охранители, разпределени в постове за охрана и в 10 (десет) подвижни мобилни охранителни патрула;

Общо – 141 охранители и 10 броя МПС с висока проходимост.

| УСЛОВИЯ И ИЗИСКВАНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: | УЧАСТНИЦИ | |
|--|---|--|
| | „Елитком Груп“ ДЗЗД | „ВИП Секюрити“ ЕООД |
| | Предложение на участника | Предложение на участника |
| Техническо предложение за изпълнение на поръчката по образец на възложителя | да | да |
| Двустранно подписана декларация за извършен оглед в оригинал - по образец на възложителя | представена | представена |
| Валиден сертификат по ISO/IEC 27001:2013 за внедрена система за управление на информационната сигурност (СУИС) или еквивалентен с обхват, приложим към предмета на поръчката | да | да |
| Валиден сертификат по OHSAS 18001:2007 или еквивалентен за системи за управление на здравето и безопасността при работа | да | да |
| Декларация по чл.39, ал.3, т.1 буква „д“ от Правилника за прилагане на ЗОП, че при изготвяне на офертата са спазени задълженията, свързани с данъци и осигуровки, опазване на околната среда, закрила на заетостта и условията на труд | представена | представена |
| Организация на дейността, съобразена с изискванията на възложителя, посочени в | представена Не отговаря на изискванията на Възложителя | представена Отговаря на изискванията на Възложителя |

| УСЛОВИЯ И ИЗИСКВАНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: | УЧАСТНИЦИ | |
|--|--------------------------|--------------------------|
| | „Елитком Груп“ ДЗЗД | „ВИП Секюрити“ ЕООД |
| | Предложение на участника | Предложение на участника |
| Техническата спецификация и в Методиката за оценка на офертите | | |

2.2. Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

Охраната в обектите на „Мини Марица-изток“ ЕАД следва да се извършва със следният брой охранители: 100 (сто) охранители, разпределени в постове за охрана и в 8 (осем) подвижни мобилни охранителни патрула;

Общо – 100 охранители и 8 броя МПС с висока проходимост

| УСЛОВИЯ И ИЗИСКВАНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: | УЧАСТНИЦИ | |
|--|---|--|
| | „Елитком Груп“ ДЗЗД | „ВИП Секюрити“ ЕООД |
| | Предложение на участника | Предложение на участника |
| Техническо предложение за изпълнение на поръчката по образец на възложителя | да | да |
| Двустранно подписана декларация за извършен оглед в оригинал - по образец на възложителя | представена | представена |
| Валиден сертификат по ISO/IEC 27001:2013 за внедрена система за управление на информационната сигурност (СУИС) или еквивалентен с обхват, приложим към предмета на поръчката | да | да |
| Валиден сертификат по OHSAS 18001:2007 или еквивалентен за системи за управление на здравето и безопасността при работа | да | да |
| Декларация по чл.39, ал.3, т.1 буква „д“ от Правилника за прилагане на ЗОП, че при изготвяне на офертата са спазени задълженията, свързани с данъци и осигуровки, опазване на околната среда, закрила на заетостта и условията на труд | представена | представена |
| Организация на дейността, съобразена с изискванията на възложителя, посочени в Техническата спецификация и в Методиката за оценка на офертите | представена Не отговаря на изискванията на Възложителя | представена Отговаря на изискванията на Възложителя |

2.3. Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

Охраната в обектите на „Мини Марица-изток” ЕАД следва да се извършва със следният брой охранители: 104 (сто и четири) охранители, разпределени в постове за охрана и в 5 (пет) подвижни мобилни охранителни патрула;

Общо – 104 охранители и 5 броя МПС с висока проходимост.

| УСЛОВИЯ И ИЗИСКВАНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: | УЧАСТНИЦИ | |
|--|---|--|
| | „Елитком Груп“ ДЗЗД | „Мултифорс А.С.“ ЕООД |
| | Предложение на участника | Предложение на участника |
| Техническо предложение за изпълнение на поръчката по образец на възложителя | да | да |
| Двустранно подписана декларация за извършен оглед в оригинал - по образец на възложителя | представена | представена |
| Валиден сертификат по ISO/IEC 27001:2013 за внедрена система за управление на информационната сигурност (СУИС) или еквивалентен с обхват, приложим към предмета на поръчката | да | да |
| Валиден сертификат по OHSAS 18001:2007 или еквивалентен за системи за управление на здравето и безопасността при работа | да | да |
| Декларация по чл.39, ал.3, т.1 буква „д“ от Правилника за прилагане на ЗОП, че при изготвяне на офертата са спазени задълженията, свързани с данъци и осигуровки, опазване на околната среда, закрила на заетостта и условията на труд | представена | представена |
| Организация на дейността, съобразена с изискванията на възложителя, посочени в Техническата спецификация и в Методиката за оценка на офертите | представена Не отговаря на изискванията на Възложителя | представена Отговаря на изискванията на Възложителя |

III. Списък на участниците и офертите, предложени за отстраняване от процедурата, и мотивите за отстраняването им:

3.1. Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

3.1.1. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София / Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/, вх.№3/09.08.2019г.

Мотиви:

Правно основание: чл.107, т.2, буква „а“ и буква „б“ от ЗОП

Фактическо основание:

Участникът „Елитком Груп“ ДЗЗД е представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия за изпълнение на поръчката и на правилата и изискванията, свързани с трудовото право.

Участникът е представил към техническото си предложение „Предложение за организация на дейността по изпълнение на охранителната услуга, съобразена с изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация на Обособена позиция №1 и в Методиката за оценка на офертите „Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имущество и обекти на Рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п. релси от гара Раднево – Разпределителна – гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол““.

На стр.5 от Предложението е вписано, че съгласно т.22.2. от Договор за Консорциум Гражданско дружество „ЕЛИТКОМ ГРУП“ ДЗЗД, Охраната на обектите по Обособена позиция №1 ще се извършва от „Кремък“ ЕООД.

1. В раздел III. Разпределение на ресурсите и организация на екипа (стр.5 от Организация на дейността) е предложено следното разпределение на ресурсите:

„1. Охраната се състои от:

- Ръководител на охраната /Комендант/ – 1;
- Заместник Ръководител на охраната /Заместник Комендант/ – 1;
- Началници на смените и оперативни дежурни – 5;
- Охранители – 133;
- Техник за поддръжка на МПС – 1;
- Техник за поддръжка на СОТ – към щата на фирмата.

2. Структура:

- Постове с пропускателен и контролен режим – 5;
- Охрана на райони – 9 поста;
- Автопатрули – 10“

На стр.9, т. 4 от Таблица, където е конкретното предложение за разпределение на ресурсите и организация на постове за охрана и мобилните охранителни патрули, е описано:

| | | |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------|
| „Техник за поддръжка на МПС | Поддръжка на автопатрулни МПС | Дневна-1“ |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------|

Предложението не отговаря и противоречи на изискванията на Техническата спецификация и на Закона за частната охранителна дейност (ДВ бр.10 от 10 януари 2018г. в сила от 31 март 2018 г.), който определя изрично видовете постове за осъществяване на охрана на имущество на физически и юридически лица, а именно:

„Чл. 6. (3) Частна охранителна дейност се осъществява чрез стационарна и/или мобилна охрана.

... ..

Чл. 13. (1) Охраната на имущество на физически или юридически лица се осъществява от обособен екип от изпълнители на охранителна дейност на търговеца.

(2) Екипите за изпълнение на охрана по ал. 1 са:

1. пост;
2. мобилен охранителен патрул;
3. подвижна охранителна група.

(3) В договора за охрана се посочват видовете, броят и числеността на екипите, които ще осъществяват охраната.

Чл. 14. (1) Видовете постове са:

- 1. пост за охрана;*
- 2. пост за наблюдение.*

(2) Постът за охрана е стационарен охранителен патрул от един или повече изпълнители на охранителна дейност за охрана, предотвратяване или пресичане на противоправно посегателство спрямо охраняваното имущество и/или физическо лице в обекта и/или извършване и контрол на установен пропускателен режим на лица и/или превозни средства.

(3) Постът за наблюдение е стационарен охранителен патрул от един или повече изпълнители на охранителна дейност за наблюдение на обект чрез видеонаблюдение или мониторинг контрол на определена територия в охранявания обект, в т.ч. своевременно информирание за движение на лица и обекти, както и предприемане на действия при противоправно посегателство спрямо охраняваното имущество и/или физическо лице в обекта.

(4) Наблюдението по ал. 3 се провежда от специално оборудвани закрити помещения в определената за охрана територия или извън нея.

Чл. 15. (1) Мобилният охранителен патрул се състои от един или повече изпълнители на охранителна дейност, които изпълняват задълженията си чрез придвижване от и до определено място.

(2) Видовете мобилни охранителни патрули са:

- 1. автопатрул - с моторни превозни средства;*
- 2. мотопатрул - с мотоциклети/мотопеди;*
- 3. велопатрул - с велосипеди;*
- 4. пеши патрул.*

Чл. 16. Подвижната охранителна група е екип със служебно превозно средство, изпълняващ приоритетно задачи, свързани със своевременно реагиране при възникнали усложнения в средата за сигурност, оказване на съдействие и контрол на други екипи". Закона за частната охранителна дейност не допуска дейностите по охрана на имущество на физически и юридически лица да се извършват от „Техник за поддръжка на МПС“. По смисъла на ЗЧОД „Техник за поддръжка на МПС“ не е изпълнител на охранителна дейност.

Освен това, Възложителят на обществената поръчка е изискал в Техническата спецификация на поръчката за Обособена позиция № 1, относно изпълнението на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имущество и обекти на „Мини Марица-изток“ ЕАД да се осъществи „с 141 (сто четиридесет и един) броя охранители, разпределени в постове за охрана и 10 (десет) броя подвижни мобилни охранителни патрула с МПС с висока проходимост“.

Възложителят на обществената поръчка е изискал на стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция №1: "Изпълнението на физическата охрана по поръчката да се осъществи от участниците и се реализира от Изпълнителя в пълно съответствие с предложения в техническото предложение брой на охранителите и брой на мобилните охранителни патрули, съобразено с техническото задание със задължително осигуряване на броя на охранителите за всеки отделен пост и мобилен охранителен патрул“.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото в чл. 13, чл. 14 и чл. 15 от ЗЧОД е налице изрично, изчерпателно изброяване на допустимите постове за охрана и „Техник за поддръжка на МПС“ не е сред тях, то предложението на участника противоречи на

законовите норми и не отговаря на посочените нормативни изисквания и не е съобразено и не отговаря на изискванията на Възложителя на обществената поръчка.

Предложеният състав не отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация, охраната да се осъществява със 141 охранители, тъй като техникът за поддръжка не може да осъществява охранителна дейност.

2. В предложението на участника за Организация на дейността, в раздел III, т.3 (стр. 5, 6, 7, 8 и 9) в табличен вид е вписано конкретното предложение за разпределение на ресурсите и организация на постове за охрана и мобилните охранителни патрули, където е предложено следното:

- За Пост №1 – „.....“ ще се осъществява от 9 (девет) броя охранители на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна: денем – трима, нощем – двама;

Комисията установи, че приложения примерен график за работа на охранителния състав е неточен, защото 1 (един) охранител е предложен да работи на редовна 8-часова смяна всички работни дни в месец, т.е. в почивни и празнични дни, видно от графика за Пост №1 „.....“ (на стр.1 от 6 от Графика) охраната е с брой охранители на смяна – денем – двама и нощем – двама;

- За Пост №2 – „.....“ ще се осъществява от 5 (пет) броя охранители, на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна: денем – двама, нощем – един;

Комисията установи, че приложения примерен график за работа на охранителния състав е неточен, защото 1 (един) охранител е предложен да работи на редовна 8-часова смяна всички работни дни в месец, т.е. в почивни и празнични дни, видно от графика за Пост №2 „.....“ (на стр.1 от 6 от Графика) охраната е с брой охранители на смяна – денем – един и нощем – един;

- За Постове за охрана: №3 – „.....“, №4 – „.....“, №5 – „.....“, №6 – „.....“, №7 – „.....“, №8 – „.....“, №9 – „.....“, №10 – „.....“, №11 – „.....“, №12 – „.....“, №13 – „.....“ - ще се осъществяват от по 5 (пет) броя охранители за всеки описан пост, на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна: денем – един, нощем – един.

- За Пост №12А – „.....“ ще се осъществява от 4 (четири) охранители на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна: денем – един, нощем – един.

- За мобилните охранителни патрули: от Автопатрул №1 до Автопатрул №10 включително – ще се осъществяват от по 6 (шест) броя охранители за всеки автопатрул, на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна: денем – един, нощем – двама.

- За Ръководител на охраната/Комендант/, Зам. Ръководител на охраната/Зам. Комендант/ и Техник за поддръжка на МПС - ще се осъществяват от по 1 (един) брой служители за всяка една от описаните длъжности, на дневен режим на работа, с брой служители на смяна: денем – един.

- За Началник смяна и оперативен дежурен - ще се осъществяват от 5 (пет) броя охранители на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна: денем – един, нощем – един.

- За Техници за поддръжка на СОТ - ще се осъществяват от дневна от щата на „Кремък“ ЕООД – дневна от офис Стара Загора.

Участникът е вписал, че общият брой охранители за Обособена позиция №1 е 141 (сто четиридесет и един) броя, с 10 (десет) броя МПС за десетте мобилни охранителни автопатрула, 1 (един) брой МПС за Ръководител на охраната/Комендант и 1 (един) брой МПС за Началник смяна и оперативен дежурен.

Посоченото от участника подсигуряване на охранителите по постове е отразено и във всеки един приложен примерен график за изпълнение на услугите по предмета на

поръчката за м. 2019 год., неразделна част от предложението на участника, дежурствата по отделните постове, длъжности и обекти при 21 (двадесет и един) работни дни и норма от часове 168 (сто шестдесет и осем часа), който норматив се формира от броя на работните дни, умножен по регламентираната от Кодекса на труда продължителност на работния ден – 8 часа, като:

На стр. 1 от 6 от приложения примерен график за Пост №1 – „.....“ са допълнени в приложения „Примерен график за работа на охранителния състав зает с изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 год.“ 9 (девет) броя дежурства от служител №5 от Пост №3, от които 6 (шест) нощни дежурства и 3 (три) дневни дежурства на 12-часова сменност и 1 (едно) дневно дежурство на служител №5 от Пост №5;

На стр. 1 от 6 от приложения примерен график за Пост №2 – „.....“ са допълнени в „Примерен график за работа на охранителния състав зает с изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 год.“ 5 (пет) броя дежурства от служител №5 от Пост №4, от които 3 (три) нощни дежурства и 2 (две) дневни дежурства на 12-часова сменност и 1 (едно) дневно дежурство на служител №5 от Пост №3;

На стр. 3 от 6 от приложения примерен график за Пост № 12 А – „.....“ са допълнени в „Примерен график за работа на охранителния състав зает с изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 год.“ 6 (шест) броя дежурства от служител №5 от Пост №12, от които 1 (едно) нощно дежурство и 5 (пет) дневни дежурства на 12-часова сменност;

За мобилните охранителни патрули – последователно на стр. 4, 5 и 6 от 6:

- за Автопатрул №1 – допълнени дежурства от: служител №5 от Пост №4 – 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 5 – 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 12 – 2 (две) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност и служител № 5 от Пост № 13 – 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 2 – допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 12 – 1 (едно) нощно на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 6 – 4 (четири) дневни дежурства на 12-часова сменност и 2 (две) нощни дежурства на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 3 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 13 – 2 (две) нощни дежурства на 12-часова сменност и 3 (три) дневни дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 6 – 1 (едно) дневно дежурство на 12-часова сменност и 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 4 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 13 – 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност и 1 (едно) дневно дежурство на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 7 – 4 (четири) дневни дежурства на 12-часова сменност и 4 (четири) нощни дежурства на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 5 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 5 – 1 (едно) дневно дежурство на 12-часова сменност и 5 (пет) нощни дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 13 – 2 (две) нощни дежурства на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 6 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 10 – 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност и 2 (две) дневни дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 11 – 1 (едно) дневно дежурство на 12-часова сменност и 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 7 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Началник смяна и оперативен дежурен – 2 (две) нощни дежурства на 12-часова сменност и 3 (три) дневни

дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 11 – 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 8 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 9 – 3 (три) дневни дежурства на 12-часова сменност и 5 (пет) нощни дежурства на 12-часова сменност.

- за Автопатрул № 9 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Началник смяна и оперативен дежурен – 3 (три) нощни дежурства на 12-часова сменност, служител № 5 от Пост № 10 – 3 (три) дневни дежурства на 12-часова сменност и 2 (две) нощни дежурство на 12-часова сменност;

- за Автопатрул № 10 - допълнени дежурства от: служител № 5 от Пост № 8 – 3 (три) дневни дежурства на 12-часова сменност и 7 (седем) нощни дежурство на 12-часова сменност;

На стр. 6 от 6 е описано, че е въведено „сумирано изчисляване на работното време на основание чл. 142/2/ от Кодекса на труда във връзка с чл. 9/2/, чл. 18/3/ от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата“.

На стр. 6 от 6 също така е описано, че е „Охраната ще бъде организирана при спазване на нормативните изисквания на Кодекса на труда и Наредба за работното време, почивките и отпуските за продължителност на работното време и спазване на изискванията за междудневна и междуседмична почивка на предложения екип от охранители“.

На сайта на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (<http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>) са публикувани разяснения на 10 юни 2019г., основани на действащото основно и поднормативно трудово законодателство към датата на публикуване на експертното разяснение, от които е видно, че в зависимост от броя работни дни за конкретна година и при осигуряване на законоустановения 20 дни платен годишен отпуск за всеки един от охранителите, един денонощен пост следва да бъде подсигурен от не по-малко от 5.009 служителя, като се взима предвид, че:

„Необходимият брой човекочасове е 8760 (24 часа умножени по 365 дни в годината)

Работните часове през 2019 г. са 1992 (249 работни дни умножени по 8 часа)

От тях следва да се извадят 160 часа (20 дни платен годишен отпуск умножени по 8 часа)

Работните часове за 2019 г. са 1832 часа.

Нощният труд за 2019 г. при 24 часов пост е 2920 (365 дни умножени по 8 часа)

Нощният труд за 2019 г. при 24 часов пост, след приравняване на нощния труд към дневния, преобразуван с коеф. 1,1428 е 3337 часа (2 920 часа нощен труд умножени по 1,1428)

Дневният труд през 2019 г. е в размер на 5 840 (16 часа дневен труд на денонощие умножение по 365 дни в годината)

Общият брой на часовете, които следва да се отработят е 9 177 (5 840 дневен труд плюс 3337 нощен труд приравнен към дневен)

Броят на охранителите е 9 177 часа (броя на часовете труд, които трябва да се положат) разделени на 1832 часа (часовете труд, които всеки работник може да положи за 2019 г.) = 5,009 охранители на един пост. “

От така цитираното от официалния уебсайт на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, което е базирано на основното и поднормативно действащо трудово и осигурително законодателство към датата на обявяване на разяснението – 10 юни 2019г., се определят следните възможни нормативно допустими варианти на необходим брой служители при пълно спазване на законовата и подзаконова нормативна база и на посочените изисквания на Възложителя, се определят следните охранителни бройки към датата на подаване на предложението от участника:

- За възможен 1 (един) денонощен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| Денонощен режим всички дни в месеца/12-часова сменност | 2019 г. |
|--|----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. | 24,00 |
| Общо часове за 2019 година при денонощен режим | 8 760,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 417,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 5,009 |

- За възможен 1 (един) нощен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| Нощен режим всички дни в месеца/12-часова сменност: | 2019 г.: |
|---|-----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – денонощен с 12-часови смени | 12,00 |
| Общо часове за 2019 година/нощен режим | 4 380,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 417,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 2,62 |

- За възможен 1 (един) дневен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| Дневен режим всички дни в месеца/12-часова сменност: | 2019 г.: |
|--|-----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – дневен с 12-часови смени | 12,00 |
| Общо часове за 2019 година/дневен режим | 4 380,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 0,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 2,39 |

- За възможен 1 (един) дневен пост всички работни дни в месеца на 8-часова (осем) часова сменност:

| Дневен режим всички работни дни в месеца/8-часова сменност: | 2019 г.: |
|---|-----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – дневен с 8-часови смени | 8,00 |
| Общо часове за 2019 година/дневен режим в работни дни | 1 992,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 0,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 8,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 1,09 |

При изчисление на предложените от участника дежурства за всеки отделен служител/охранител в представените примерни месечни графици за работа на охранителите се установи следното:

| Име, презиме, фамилия: | Дневни: | Нощни: | Отпуск: | Общо: | Норматив = 168 ч. | Разлика: |
|------------------------|---------|--------|---------|--------|-----------------------------|----------|
| | | | | | 21 работни дни x 8 ч. | |
| ПОСТ №1 | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| Служител №2 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №9 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| от пост № 3 | 36,00 | 78,85 | | 114,85 | 168,00 | - 53,15 |
| от пост № 5 | 12,00 | | | 12,00 | 168,00 | - 156,00 |
| ПОСТ № 2 | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| Служител №2 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост 3 | 12,00 | | | 12,00 | 168,00 | - 156,00 |
| от пост 4 | 24,00 | 39,43 | | 63,43 | 168,00 | - 104,57 |
| ПОСТ № 3 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 12,00 | 39,43 | | 51,43 | 168,00 | - 116,57 |
| ПОСТ №4 | | | | | | |
| Служител №1 | 60,00 | 92,00 | 24,00 | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |

| | | | | | | |
|-----------------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №5 | 60,00 | 13,14 | | 73,14 | 168,00 | - 94,86 |
| ПОСТ №5 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 36,00 | 13,14 | | 49,14 | 168,00 | - 118,86 |
| ПОСТ №6 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 36,00 | 13,14 | | 49,14 | 168,00 | - 118,86 |
| ПОСТ №7 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | 25,14 | | 73,14 | 168,00 | - 94,86 |
| ПОСТ №8 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 36,00 | 13,14 | | 49,14 | 168,00 | - 118,86 |
| ПОСТ №9 | | | | | | |
| Служител №1 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 36,00 | 39,43 | | 75,43 | 168,00 | - 92,57 |
| ПОСТ №10 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |

| | | | | | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 24,00 | 25,14 | | 49,14 | 168,00 | - 118,86 |
| ПОСТ № 11 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 36,00 | 39,43 | | 75,43 | 168,00 | - 92,57 |
| ПОСТ № 12 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| ПОСТ № 12а | | | | | | |
| Служител №1 | 60,00 | 92,00 | 24,00 | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 60,00 | 13,14 | | 73,14 | 168,00 | - 94,86 |
| ПОСТ № 13 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 12,00 | 39,43 | | 51,43 | 168,00 | - 116,57 |
| АВТОПАТРУЛ № 1 | | | | | | |
| Служител №1 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | 8,00 | 178,85 | 168,00 | 10,85 |

| | | | | | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|
| от пост 4 | | 39,43 | | 39,43 | 168,00 | - 128,57 |
| от пост 5 | | 39,43 | | 39,43 | 168,00 | - 128,57 |
| от пост 12 | 24,00 | 13,14 | | 37,14 | 168,00 | - 130,86 |
| от пост 13 | | 13,14 | | 13,14 | 168,00 | - 154,86 |
| АВТОПАТРУЛ № 2 | | | | | | |
| Служител №1 | 60,00 | 118,28 | | 178,28 | 168,00 | 10,28 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 6 | 48,00 | 26,28 | | 74,28 | 168,00 | - 93,72 |
| от пост 12 | | 13,14 | | 13,14 | 168,00 | - 154,86 |
| АВТОПАТРУЛ № 3 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 48,00 | 105,14 | 24,00 | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| от пост 6 | 12,00 | 39,43 | | 51,43 | 168,00 | - 116,57 |
| от пост 13 | 36,00 | 26,28 | | 62,28 | 168,00 | - 105,72 |
| АВТОПАТРУЛ № 4 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 7 | 48,00 | 52,57 | | 100,57 | 168,00 | - 67,43 |
| от пост 13 | 12,00 | 13,14 | | 25,14 | 168,00 | - 142,86 |
| АВТОПАТРУЛ № 5 | | | | | | |
| Служител №1 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |

| | | | | | | |
|-----------------------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 5 | 12,00 | 65,71 | | 77,71 | 168,00 | - 90,29 |
| от пост 13 | | 26,28 | | 26,28 | 168,00 | - 141,72 |
| АВТОПАТРУЛ № 6 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 92,00 | 16,00 | 180,00 | 168,00 | 12,00 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 10 | 24,00 | 39,43 | | 63,43 | 168,00 | - 104,57 |
| от пост 11 | 12,00 | 39,43 | | 51,43 | 168,00 | - 116,57 |
| АВТОПАТРУЛ № 7 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 11 | | 39,43 | | 39,43 | 168,00 | - 128,57 |
| от н-к смяна | 36,00 | 26,28 | | 62,28 | 168,00 | - 105,72 |
| АВТОПАТРУЛ № 8 | | | | | | |
| Служител №1 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| Служител №2 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| Служител №3 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №4 | 60,00 | 92,00 | 24,00 | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| Служител №6 | 48,00 | 131,42 | | 179,42 | 168,00 | 11,42 |
| от пост 9 | 36,00 | 65,71 | | 101,71 | 168,00 | - 66,29 |
| АВТОПАТРУЛ № 9 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 10 | 36,00 | 26,28 | | 62,28 | 168,00 | - 105,72 |
| Служител №5 н-к смяна | | 39,43 | | 39,43 | 168,00 | - 128,57 |
| АВТОПАТРУЛ № 10 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| Служител №6 | | 170,85 | | 170,85 | 168,00 | 2,85 |
| от пост 8 | 36,00 | 92,00 | | 128,00 | 168,00 | - 40,00 |
| РЪКОВОДИТЕЛ ОХРАНА | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| ЗАМ.РЪКОВОДИТЕЛ ОХРАНА | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| Н-К СМЯНА И ОПЕР.ДЕЖУРЕН | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | 26,28 | | 74,28 | 168,00 | - 93,72 |
| ТЕХНИК ЗА ПОДДРЪЖКА | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |

Комисията констатира следните общ брой часове от обобщаване на данните от представените в предложението от участника примерни графици за работа на охранителния състав при спазване нормативния брой на необходимия брой служители за осигуряване на дейността, съгласно изискванията на Кодекса на труда при 12-часови дневни смени всички дни в месеца, 12-часови нощни смени всички дни в месеца и при 8-часови редовни смени в работните дни от месеца, както следва:

| | | |
|-----------------------|-------------------------|----------|
| ПОСТ № 1 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 700,54 | 1 866,48 | - 165,94 |
| ПОСТ № 2 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 946,27 | 1 024,80 | - 78,53 |
| ПОСТ № 3 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 4 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 778,27 | 841,68 | - 63,41 |
| ПОСТ №5 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ №6 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ №7 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 777,13 | 841,68 | - 64,55 |
| ПОСТ №8 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ №9 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 778,27 | 841,68 | - 63,41 |
| ПОСТ № 10 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 753,13 | 841,68 | - 88,55 |
| ПОСТ № 11 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 778,27 | 841,68 | - 63,41 |
| ПОСТ № 12 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 12a | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 778,27 | 841,68 | - 63,41 |
| ПОСТ № 13 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| АВТОПАТРУЛ № 1 | | |

| | | |
|---|-------------------------|------------|
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 180,54 | 1 281,84 | - 101,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 2 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 148,54 | 1 281,84 | - 133,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 3 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 172,54 | 1 281,84 | - 109,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 4 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 172,54 | 1 281,84 | - 109,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 5 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 148,54 | 1 281,84 | - 133,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 6 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 164,54 | 1 281,84 | - 117,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 7 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 148,54 | 1 281,84 | - 133,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 8 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 172,54 | 1 281,84 | - 109,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 9 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 148,54 | 1 281,84 | - 133,30 |
| АВТОПАТРУЛ № 10 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 172,54 | 1 281,84 | - 109,30 |
| РЪКОВОДИТЕЛ ОХРАНА | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 168,00 | 183,12 | - 15,12 |
| ЗАМ.РЪКОВОДИТЕЛ ОХРАНА | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 168,00 | 183,12 | - 15,12 |
| Н-К СМЯНА И ОПЕР.ДЕЖУРЕН | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 778,27 | 841,68 | - 63,41 |
| ТЕХНИК ЗА ПОДДРЪЖКА НА МПС | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 168,00 | 183,12 | - 15,12 |
| Общ брой часове непокрити от служители по предложен от участника примерен график: | | - 2 473,37 |

Участникът незаконосъобразно е включил в общия брой служители, необходими за изпълнение на охранителните дейности за обектите по Обособена позиция №1 – „Техник за поддръжка на МПС“, тъй като противоречи на Закона за частната охранителна дейност. Респективно – с тази бройка – недостатъчността следствие на неспазване на изискването на Кодекса на труда и на изискванията на Възложителя на обществената поръчка са 15,72 бройки.

Освен гореизложените данни, основани на разяснението на Главна инспекция по труда, което е базирано на основното и поднормативно действащо трудово и осигурително законодателство към датата на обявяване на разяснението, от друга страна - на стр. 3 от Техническата спецификация за Обособена позиция №1: „Участникът трябва да реализира охранителната дейност на обекта в съответствие със зададените от Възложителя в Техническата спецификация брой на охранители, брой на мобилните охранителни патрули, разпределението им в дневни и нощни смени в работни, почивни и празнични дни с цел - осигуряване на надеждна охрана и защита на обектите от една страна, а от друга – пълно спазване на изискванията на действащото трудово и осигурително законодателство, както и съобразяване на експертните мнения и становища на ГИТ“.

Изискванията на Възложителя на обществена поръчка за „Разположението и организацията на постове за охрана и мобилните охранителни патрули и осигуряването на необходимия брой охранители за всеки отделен пост се определя съгласно предложението на участника за организация на дейността по изпълнение на охранителната услуга и адекватното разпределение на ресурсите по смени за всеки отделен пост“ – стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция №1 и за възможности за „Изпълнението на физическата охрана по поръчката се осъществява от участниците и се реализира от Изпълнителя в пълно съответствие с предложението в техническото предложение брой на охранители и брой на мобилните охранителни патрули, съобразено с техническото задание със задължително осигуряване на броя на охранители за всеки отделен пост и мобилен охранителен патрул“ - стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция № 1 поставят изискването за осигуряване на денонощна охрана, като е изцяло преценка на участника как да определи постове за охрана и мобилните охранителни патрули като организация и присъствието на охранителните бройки в дневни и нощни условия.

На стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция № 1 е вписано изискването на Възложителя: „Броят на охранителния състав трябва да отговаря на изискванията на Кодекса на труда за продължителността на работното време и спазване на изискванията на между дневната и седмичната почивка на екипа за охрана за всеки отделен пост за охрана и за всеки мобилен охранителен патрул, като в същото време да обезпечава в пълна степен изпълнението на услугата“.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото разяснението на ИА „Главна инспекция по труда“ (<http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>) се основава на действащото българско законодателство към датата на обявяване на разяснението на официалния сайт на ИА „ГИТ“ – 10 юни 2019 г., то предложението на участника не отговаря на нормативните изисквания на Кодекса на труда, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и не е съобразено и не отговаря на изискванията на Възложителя на обществената поръчка.

3. В раздел IV. „Постове, маршрути, смени, въоръжение, комуникации и указания за тактика на действие при различни ситуации“ на предложението за Организация на дейността Участникът на стр. 26, стр. 32, стр. 35, стр. 37 и други в Права на охранителят е вписал, че *„Има право да употребява оръжия и други помощни средства в рамките на закона, за които незабавно докладва писмено“*. В представеното предложение участникът е предложил като помощно средство „Сълзотворен спрей“ (стр. 21, стр. 25, стр. 29, стр. 32, стр. 35, стр. 37, стр. 39, стр. 40, стр. 42, стр. 44, стр. 46, стр. 47, стр. 49, стр. 50, а на стр. 74 – *„Сълзотворен спрей – флакон – производител Израел“* към средства за принуда и защита).

Предложението противоречи на чл. 60, ал.2 от Законът за частната охранителна дейност (ДВ бр.10 от 10 януари 2018 г. в сила от 31 март 2018 г.), съгласно който: *„Помощни средства по смисъла на ал.1 са: белезници; каучукови, пластмасови, щурмови и електрошокови палки и прибори“* във връзка с чл.64, т.7 от ЗЧОД, съгласно която разпоредба: *„При осъществяване на частна охранителна дейност на лицата от охранителния състав на едноличния търговец или юридическото лице се забранява: използването на други помощни средства, освен посочените в чл.60, ал. 2“*.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото в чл. 60, ал. 2 от ЗЧОД е налице изрично, изчерпателно изброяване на допустимите помощни средства и „Сълзотворния спрей“ не е сред тях, предложението на участника противоречи на законовите норми и не отговаря на посочените нормативни изисквания, както и не е съобразено и на изискванията на Възложителя за спазване на действащото законодателство при осъществяване на охранителната дейност.

3.2. Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

3.2.1. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София / Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/, вх.№3/09.08.2019г.

Мотиви:

Правно основание: чл.107, т.2, буква „а“ и буква „б“ от ЗОП

Фактическо основание:

Участникът „Елитком Груп“ ДЗЗД е представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия за изпълнение на поръчката и на правилата и изискванията, свързани с трудовото право.

Участникът е представил към техническото си предложение: *„Предложение за организация на дейността по изпълнение на охранителната услуга, съобразена с изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация на Обособена позиция №2 и в Методиката за оценка на офертите: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево“*.

На стр.3 от Предложението е вписано, че съгласно т.22.2 от Договор за Консорциум-Гражданско дружество „ЕЛИТКОМ ГРУП“ ДЗЗД, охраната на обектите по Обособена позиция №2 ще се извършва от „Елитком 95“ ЕАД.

В Предложението за организация на дейността участникът използва термина „Концепция“. Комисията приема, че под термина концепция участникът е включил

предложението си за изпълнение на охранителните дейности, предмет на обществената поръчка.

1. В раздел V. Организация на охраната, стр. 10 от Предложението за организация на дейността в табличен вид е вписано конкретното предложение на участника за разпределение на ресурсите и организация на постове за охрана и мобилните охранителни патрули за обект рудник „Трояново - север“, с. Ковачево, където участникът е предложил организацията на постове и ръководството на охраната, както следва:

„1. Ръководител на охраната и автопатрулите – 1 охранител;

2. Оперативна дежурна част – 4 охранителя;

3. Постове за охрана – 7 броя – 39 охранителя;

4. Мобилни охранителни патрули – 8 броя – 56 охранителя.

Общо: 100 охранителя“

На стр. 11 от концепцията/предложението участникът е описал видовете смени, на които ще работят охранителите, съгласно посоченото разпределение на постове за охрана, мобилни охранителни патрули и ръководство на охраната, а именно:

„Редовна смяна от 08.00 часа до 17.00 часа (без почивни празнични дни);

Дневна смяна от 08.00 до 20.00 часа;

Нощна смяна от 20.00 до 08.00 часа на следващия ден.“

Доколкото Кодексът на труда определя, че продължителността на работния ден е осем часа, Комисията приема, че определената от участника „Редовна смяна от 08.00 часа до 17.00 часа“ е с един час обедна почивка, въпреки, че това не е посочено изрично.

Също така, на стр. 11 от концепцията/предложението участникът е описал, че: „Броят охранителни работници в обекта е определен в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и другата относима нормативна уредба, като е съобразено и с даденото от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ разяснение относно необходимия минимален брой охранителни работници на пост за законосъобразно извършване на денонощна охрана, обективизирано на страницата на агенцията с електронен адрес: <http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=679>. Така определеният брой охранители в обекта осигурява възможност за кадрово обезпечаване на работата на всеки охранителен пост, включително и по време на отпуски и болнични на отделни охранители, като е налице и възможност охранителен работник от един пост да поеме дежурствата на охранител от друг пост, който е в отпуск или отсъства по друга причина, без с това да се налага полагането на извънреден труд от отделните работници“.

.....

„Елитком 95“ ЕАД декларира, че с така създадената организация на охраната, ще изпълнява охранителната дейност при пълно спазване на техническото задание

При разглеждане на концепцията/предложението на участника, комисията констатира следното:

- За Пост № 1, Пост № 2 и Пост № 3 охранителната дейност ще се осъществява от по 7 (седем) броя охранители на денонощен режим на работа, с двама охранители на смяна през деня и един през нощта;

- За Пост № 4 и Пост № 6 охранителната дейност ще се осъществява от по 5 (пет) охранители на денонощен режим на работа, с един охранител на смяна през деня и един през нощта;

- За Пост № 5 и Пост № 7 охранителната дейност ще се осъществява от по 4 (четири) охранители на денонощен режим на работа, с един охранител на смяна през деня и един през нощта;

- За Автопатрули от № 1 до № 8 включително охранителната дейност ще се осъществява от по 7 (седем) броя охранители на денонощен режим на работа, с един охранител на смяна през деня и двама през нощта.

Описаното по-горе и посочено от участника осигуряване на броя на охранителите по постове и смени, съгласно режима на работа е отразено и във всеки един приложен към концепцията - неразделна част от нея - примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката, в които графици участникът е вписал - за м. юли 2019 г. с 31 (тридесет и един) календарни дни е показал разпределението на дежурствата по отделните постове за охрана, мобилни охранителни автопатрули и ръководител на охраната и автопатрулите при 23 (двадесет и три) работни дни за м. юли 2019 г. и норма от работни часове – 184 (сто осемдесет и четири), който норматив се формира от броя на работните дни, умножен по регламентираната от Кодекса на труда продължителност на работния ден – 8 часа, като:

- За Пост № 5 е включен с 5 (пет) дневни дежурства и с 3 (три) нощни на 12-часова сменност Охранител № 5 от Пост № 4;

- За Пост № 7 е включен с 2 (две) дневни дежурства на 12-часова сменност Охранител № 5 от Пост № 6;

Участникът не е описал режима на работа и сменността на Началник смяна /оперативна дежурна част, но от приложените графици е видно, че ще се осъществява от **по 4 (четири) охранители на денонощен режим на работа, с един охранител на смяна през деня и един през нощта.** Охранител № 5 от Пост № 1 е включен в графика на Началник смяна/оперативна дежурна част с 4 (четири) дневни дежурства на 12-часова сменност.

На сайта на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (<http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>) са публикувани разяснения на 10 юни 2019г., основани на действащото основно и поднормативно трудово законодателство към датата на публикуване на експертното разяснение, от които е видно, че в зависимост от броя работни дни за конкретна година и при осигуряване на законоустановения 20 дни платен годишен отпуск за всеки един от охранителите, един денонощен пост следва да бъде подсигурен от не по-малко от 5.009 служителя, като се взима предвид, че:

„Необходимият брой човекочасове е 8760 (24 часа умножени по 365 дни в годината)

Работните часове през 2019 г. са 1992 (249 работни дни умножени по 8 часа)

От тях следва да се извадят 160 часа (20 дни платен годишен отпуск умножени по 8 часа)

Работните часове за 2019 г. са 1832 часа.

Нощният труд за 2019 г. при 24 часов пост е 2920 (365 дни умножени по 8 часа)

Нощният труд за 2019 г. при 24 часов пост, след приравняване на нощния труд към дневния, преобразуван с коеф. 1,1428 е 3337 часа (2 920 часа нощен труд умножени по 1,1428)

Дневният труд през 2019 г. е в размер на 5 840 (16 часа дневен труд на денонощие умножение по 365 дни в годината)

Общият брой на часовете, които следва да се отработят е 9 177 (5 840 дневен труд плюс 3337 нощен труд приравнен към дневен)

Броят на охранителите е 9 177 часа (броя на часовете труд, които трябва да се положат) разделени на 1832 часа (часовете труд, които всеки работник може да положи за 2019 г.) = 5,009 охранители на един пост.“

От така цитираното от официалния уебсайт на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, което е базирано на основното и поднормативно действащо трудово и осигурително законодателство към датата на обявяване на разяснението – 10 юни 2019г., се определят следните възможни нормативно допустими варианти на необходим брой служители при пълно спазване на законовата и подзаконова нормативна база и на посочените изисквания на Възложителя, се определят следните охранителни бройки към датата на подаване на предложението от участника:

- За възможен 1 (един) денонощен пост всички дни в месеца на 12-(дванадесет) часова сменност:

| Денонощен режим всички дни в месеца/12-часова сменност | 2019 г. |
|--|----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. | 24,00 |
| Общо часове за 2019 година при денонощен режим | 8 760,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 417,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 5,009 |

- За възможен 1 (един) нощен пост всички дни в месеца на 12-(дванадесет) часова сменност:

| Нощен режим всички дни в месеца/12-часова сменност: | 2019 г.: |
|---|-----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – денонощен с 12-часови смени | 12,00 |
| Общо часове за 2019 година/нощен режим | 4 380,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 417 |

| | |
|---|-------------|
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 2,62 |

- За възможен 1 (един) дневен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| | |
|---|-----------------|
| Дневен режим всички дни в месеца/12-часова сменност: | 2019 г.: |
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – дневен с 12-часови смени | 12,00 |
| Общо часове за 2019 година/дневен режим | 4 380,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коэффициент 1,1428 | 0,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 2,39 |

- За възможен 1 (един) дневен пост всички работни дни в месеца на 8-часова (осем) часова сменност:

| | |
|--|-----------------|
| Дневен режим всички работни дни в месеца/8-часова сменност: | 2019 г.: |
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – дневен с 8-часови смени | 8,00 |
| Общо часове за 2019 година/дневен режим в работни дни | 1 992,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коэффициент 1,1428 | 0,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 8,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 1,09 |

При изчисление на предложените от участника дежурства за всеки отделен служител/охранител в представените от участника примерни месечни графици за работа на охранителите се установи следното:

| Име,презиме,фамилия | Дневни | Нощни | О/Б | Общо | Нормати в | Разлика |
|---------------------|--------|--------|-------|--------|---|----------|
| | | | | | 23 работни дни - м. юли 2019 г. | |
| ПОСТ № 1 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 36,00 | | | 36,00 | 184,00 | - 148,00 |
| Служител №6 | 180,00 | | | 180,00 | 184,00 | - 4,00 |
| Служител №7 | 180,00 | | | 180,00 | 184,00 | - 4,00 |
| ПОСТ № 2 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 36,00 | | | 36,00 | 184,00 | - 148,00 |
| Служител №6 | 180,00 | | | 180,00 | 184,00 | - 4,00 |
| Служител №7 | 180,00 | | | 180,00 | 184,00 | - 4,00 |
| ПОСТ № 3 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 48,00 | 65,71 | 80,00 | 193,71 | 184,00 | 9,71 |
| Служител №5 | 72,00 | 39,43 | | 111,43 | 184,00 | - 72,57 |
| Служител №6 | 180,00 | | | 180,00 | 184,00 | - 4,00 |
| Служител №7 | 180,00 | | | 180,00 | 184,00 | - 4,00 |
| ПОСТ №4 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 184,00 | - 6,86 |
| Служител №2 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 184,00 | - 6,86 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 184,00 | - 136,00 |
| ПОСТ №5 | | | | | | |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 60,00 | 52,57 | 80,00 | 192,57 | 184,00 | 8,57 |

| | | | | | | |
|-------------------------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 ОТ ПОСТ 4 | 60,00 | 39,43 | | 99,43 | 184,00 | - 84,57 |
| ПОСТ №6 | | | | - | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 184,00 | - 6,86 |
| Служител №2 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 184,00 | - 6,86 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 184,00 | - 136,00 |
| ПОСТ №7 | | | | - | | |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 от Пост № 6 | 24,00 | | | 24,00 | 184,00 | - 160,00 |
| АВТОПАТРУЛ №1 | | | | - | | |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 24,00 | 13,14 | | 37,14 | 184,00 | - 146,86 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ №2 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 24,00 | 13,14 | | 37,14 | 184,00 | - 146,86 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ №3 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 48,00 | 65,71 | 80,00 | 193,71 | 184,00 | 9,71 |
| Служител №5 | 60,00 | 52,57 | | 112,57 | 184,00 | - 71,43 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ №4 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 48,00 | 65,71 | 80,00 | 193,71 | 184,00 | 9,71 |

| | | | | | | |
|---------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №5 | 60,00 | 52,57 | | 112,57 | 184,00 | - 71,43 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ №5 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 24,00 | 13,14 | | 37,14 | 184,00 | - 146,86 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ №6 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №5 | 24,00 | 13,14 | | 37,14 | 184,00 | - 146,86 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ № 7 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 48,00 | 65,71 | 80,00 | 193,71 | 184,00 | 9,71 |
| Служител №5 | 60,00 | 52,57 | | 112,57 | 184,00 | - 71,43 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| АВТОПАТРУЛ № 8 | | | | - | | - |
| Служител №1 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 48,00 | 65,71 | 80,00 | 193,71 | 184,00 | 9,71 |
| Служител №5 | 60,00 | 52,57 | | 112,57 | 184,00 | - 71,43 |
| Служител №6 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| Служител №7 | | 197,14 | | 197,14 | 184,00 | 13,14 |
| РЪКОВОДИТЕЛ ОХРАНА | | | | - | | - |
| Служител №1 | 184,00 | | | 184,00 | 184,00 | - |
| ОПЕР.ДЕЖУРНА ЧАСТ | | | | - | | - |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 184,00 | - 6,86 |
| Служител №2 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 184,00 | - 6,86 |
| Служител №3 | 96,00 | 92,00 | | 188,00 | 184,00 | 4,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 105,14 | | 189,14 | 184,00 | 5,14 |
| ОТ ПОСТ I | 48,00 | | | 48,00 | 184,00 | - 136,00 |

В графиците участникът е посочил отпуск в размер на 12 дни, включително 2 почивни дни за постове за охрана №3 (охранител 4), №5 (охранител 3) и автопатрули №3 (охранител 4), №4 (охранител 4), №7 (охранител 4) и №8 (охранител 4). Комисията е изчислила месечния норматив на база 10 работни дни отпуск.

Комисията констатира следните общ брой часове от обобщаване на данните от представените в предложението на участника примерни графици за работа на охранителния състав при спазване нормативния брой на необходимия брой служители за осигуряване на дейността, съгласно изискванията на Кодекса на труда при 12-часови дневни смени всички дни в месеца, 12-часови нощни смени всички дни в месеца и при 8-часови редовни смени в работните дни от месеца, както следва:

| ПОСТ № 1 | | |
|-----------------------|-------------------------|----------|
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 151,41 | 1 361,60 | - 210,19 |
| ПОСТ № 2 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 151,41 | 1 361,60 | - 210,19 |
| ПОСТ № 3 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 231,41 | 1 361,60 | - 130,19 |
| ПОСТ №4 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 779,41 | 921,84 | - 142,43 |
| ПОСТ №5 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 859,41 | 921,84 | - 62,43 |
| ПОСТ №6 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 779,41 | 921,84 | - 142,43 |
| ПОСТ №7 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 779,41 | 921,84 | - 142,43 |
| АВТОПАТРУЛ №1 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 186,83 | 1 403,92 | - 217,09 |
| АВТОПАТРУЛ №2 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 186,83 | 1 403,92 | - 217,09 |
| АВТОПАТРУЛ №3 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 266,83 | 1 403,92 | - 137,09 |
| АВТОПАТРУЛ №4 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |

| | | |
|---|-------------------------|------------|
| 1 266,83 | 1 403,92 | - 137,09 |
| АВТОПАТРУЛ №5 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 186,83 | 1 403,92 | - 217,09 |
| АВТОПАТРУЛ №6 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 186,83 | 1 403,92 | - 217,09 |
| АВТОПАТРУЛ № 7 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 266,83 | 1 403,92 | - 137,09 |
| АВТОПАТРУЛ № 8 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 266,83 | 1 403,92 | - 137,09 |
| РЪКОВОДИТЕЛ ОХРАНА | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 184,00 | 200,56 | - 16,56 |
| ОПЕР.ДЕЖУРНА ЧАСТ | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 779,41 | 921,84 | - 142,43 |
| Общ брой часове непокрити от служители по предложен от участника примерен график: | | - 2 615,97 |
| Недостатъчен брой охранители, съгласно изискванията на Кодекса на труда при месечен норматив от 184 часа | | - 15,57 |

Освен гореизложените данни, основани на разяснението на Главна инспекция по труда, което е базирано на основното и поднормативно действащо трудово и осигурително законодателство към датата на обявяване на разяснението, от друга страна - на стр. 3 от Техническата спецификация за Обособена позиция №2: „Участникът трябва да реализира охранителната дейност на обекта в съответствие със зададените от Възложителя в Техническата спецификация брой на охранителите, брой на мобилните охранителни патрули, разпределението им в дневни и нощни смени в работни, почивни и празнични дни с цел - осигуряване на надеждна охрана и защита на обектите от една страна, а от друга – пълно спазване на изискванията на действащото трудово и осигурително законодателство, както и съобразяване на експертните мнения и становища на ГИТ“.

Изискванията на Възложителя на обществена поръчка с реф. № 149/2019г. за „Разположението и организацията на постове за охрана и мобилните охранителни патрули и осигуряването на необходимия брой охранители за всеки отделен пост се определя съгласно предложението на участника за организация на дейността по изпълнение на охранителната услуга и адекватното разпределение на ресурсите по смени за всеки отделен пост“ – стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция №2 и за възможности за „Изпълнението на физическата охрана по поръчката се осъществява от участниците и се реализира от Изпълнителя в пълно съответствие с предложението в техническото предложение брой на охранителите и брой на мобилните охранителни патрули, съобразено с техническото задание със задължително осигуряване на броя на

охранителите за всеки отделен пост и мобилен охранителен патрул“ - стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция №2 поставят изискването за осигуряване на денонощна охрана, като е изцяло преценка на участника как да определи постове за охрана и мобилните охранителни патрули като организация и присъствието на охранителните бройки в дневни и нощни условия.

На стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция №2 е вписано изискването на Възложителя: „Броят на охранителния състав трябва да отговаря на изискванията на Кодекса на труда за продължителността на работното време и спазване на изискванията на между дневната и седмичната почивка на екипа за охрана за всеки отделен пост за охрана и за всеки мобилен охранителен патрул, като в същото време да обезпечава в пълна степен изпълнението на услугата“.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото разяснението на ИА „Главна инспекция по труда“ (<http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>) се основава на действащото българско законодателство към датата на обявяване на разяснението на официалния сайт на ИА „ГИТ“ – 10 юни 2019 г., то предложението на участника не отговаря на нормативните изисквания на Кодекса на труда, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и не е съобразено и не отговаря на изискванията на Възложителя на обществената поръчка.

2. На стр. 11 от концепцията участникът е вписал, че „*Организацията на охраната е съобразена съгласно техническите условия на Възложителя и ще се осъществява от служители на „Елитком 95“ ЕАД, назначени на трудов договор, който е вписан в ТД на НАП, при сумарно изчисляване на работното време*“. Участникът не е вписал на какъв период ще се извършва сумарното изчисляване на отработеното от неговите служители работно време.

При разглеждане на всички приложени от участника примерни графици на база м. юли 2019г. има вписани за всеки отделен пост заместващия охранител/заместващи охранители от друг/други постове при отпуски и при извънредни дежурства.

Също така, при прочита на описаното от участника, на стр. 11, е отбелязано, че „...*сменящият охранител, който поема дежурства на отсъстващ такъв от друг пост, е охранител, който работи на охранителен пост със сходни задължения*“ и, че „*Схема за заместване по постове, която е практически приложима при евентуалното изпълнение на услугата по охрана на обекта е описана в примерните графици за дежурствата в обекта, приложени към настоящето техническо предложение*“.

От изложеното в предишните три абзаца е видно, че участникът - в качеството си на работодател предвижда полагането на извънреден труд от неговите служители, което е видно от вписаните под графиките за всеки отделен пост забележки за заместване на основните охранители от поста при отпуски и при извънредни дежурства. Освен това, че не е описан периода на сумарното изчисляване на отработеното от охранителите работно време от една страна, от друга – че участникът е представил схема за заместване по всеки един от отделните постове при отпуски и извънредни дежурства и от изчисленията в т.1 е видно, че участника не е предвидил необходимите по закон брой охранители, тъй като участникът се основава на експертно мнение на ГИТ по стара нормативна и поднормативна материя.

На стр. 11 от концепцията участникът е описал, че: „*Броят охранителни работници в обекта е определен в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и другата относима*

нормативна уредба, като е съобразено и с даденото от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ разяснение относно необходимия минимален брой охранителни работници на пост за законосъобразно извършване на денонощна охрана, обективизирано на страницата на агенцията с електронен адрес: <http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=679>. Така определеният брой охранители в обекта осигурява възможност за кадрово обезпечаване на работата на всеки охранителен пост, включително и по време на отпуски и болнични на отделни охранители, като е налице и възможност охранителен работник от един пост да поеме дежурствата на охранител от друг пост, който е в отпуск или отсъства по друга причина, без с това да се налага полагането на извънреден труд от отделните работници“.

Твърдението на участника е невярно, тъй като, в приложените към концепцията примерни месечни графици за работа на охранителния и ръководен състав е вписано под всеки пост, че същите охранители заместват при отпуск и при извънредни дежурства. В случая категорично не се разбира осигуряването на охранителен състав в усложнена охранителна обстановка, извънредни и кризисни ситуации. Тези случаи, съгласно изискванията на Възложителя са описани от участника в отделни раздели, като още на стр. 11 от концепцията, участникът изрично е написал, че „При възникнала необходимост (извънредна ситуация) и/или при разпореждане на Възложителя, „Елитком 95“ ЕАД осигурява за своя сметка допълнителни охранителни работници за изпълнение на дейностите по охрана, съобразно нуждите на Възложителя и нормативна уредба.

.....
Вследствие на това, „Елитком 95“ ЕАД е в състояние да осигури допълнителен охранителен състав на обекта на Възложителя в случай, че възникне необходимост от увеличаване на охранителния състав във връзка с усилване на охраната, свързани с работния график на обекта при въвеждане на завишени мерки за сигурност и/или при включване на допълнителен/ни обект/и за охрана.“

От цитирания текст, част от концепцията на участника става ясно, че участникът предвижда допълнителен охранителен състав за своя сметка единствено и само при извънредни ситуации и при поемане на нови обекти на Възложителя под охрана.

Комисията констатира, че на всеки примерен месечен график за работа на охранителите, за всеки пост за охрана, накрая, горе в дясно има графа с колона, обозначена с „+“ – за изработените над законоустановения месечен норматив часове от охранителния състав.

Налице е предвиждането на участника за полагане на такъв труд от охранителите. В Раздел II на глава 7 от Кодекса на труда са уредени правилата за извънреден труд. Според нормативната уредба, извънреден е трудът, който се полага от служителя/работника по разпореждане или със знанието и без противопоставянето на работодателя или на съответния ръководител, извън установеното за него работно време. С чл.143, ал.2 извънредният труд е забранен и се допуска по изключение само в случаите, регламентирани в чл.144, а именно: 1. за извършване на работа във връзка с отбраната на страната; 2. за извършване на работа от служители на Министерството на вътрешните работи, свързана с произвеждане на избори, изготвяне на експертизи и психологично подпомагане при оперативно-издирвателни дейности и овладяване на критични ситуации, както и за друга работа, свързана със сигурността и опазване на обществения ред; 3. за предотвратяване, овладяване и преодоляване на последиците от бедствия; 4. за

извършване на неотложни обществено необходими работи по възстановяване на водоснабдяването, електроснабдяването, отоплението, канализацията, транспорта и съобщителните връзки и оказване на медицинска помощ; 5. за извършване на аварийно-възстановителни работи и поправки в работните помещения, на машини или на други съоръжения; 6. за довършване на започната работа, която не може да бъде извършена през редовното работно време; 7. за извършване на усилена сезонна работа. В конкретния случай има предвиждане полагането на извънреден труд, т.е.: съзнателно и „без противопоставянето на работодателя или съответния ръководител“. От друга страна, няма основание да се приеме, че извършването на охранителната дейност по предмета на поръчката представлява някоя от хипотезите, упоменати по-горе в чл.144 от Кодекса на труда.

Предвид изложеното предложението на участника противоречи на действащите законови норми и не отговаря на действащото трудово и осигурително законодателство, както и не е съобразено и на изискванията на Възложителя в Техническата спецификация за Обособена позиция №2 за спазване на действащото законодателство при осъществяване на охранителната дейност – предмет на поръчката.

3.3. Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

3.3.1. „Елитком Груп“ ДЗЗД, град София / Участници в ДЗЗД: „Кремък“ ЕООД, град Стара Загора и „Елитком 95“ ЕАД, град София/, вх.№3/09.08.2019г.

Мотиви:

Правно основание: чл.107, т.2, буква „а“ и буква „б“ от ЗОП

Фактическо основание:

Участникът „Елитком Груп“ ДЗЗД е представил оферта, която не отговаря на предварително обявените условия за изпълнение на поръчката и на правилата и изискванията, свързани с трудовото право.

Участникът е представил към техническото си предложение „Предложение за организация на дейността по изпълнение на охранителната услуга, съобразена с изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация на Обособена позиция №3 и в Методиката за оценка на офертите „Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, почивна станция „Старозагорски минерални бани“, с. Старозагорски минерални бани и почивна станция „Несебър“, гр. Несебър“.

На стр.6 от Предложението е вписано, че съгласно т.22.2 от Договор за Консорциум-Гражданско дружество „ЕЛИТКОМ ГРУП“ ДЗЗД, Охраната на обектите по Обособена позиция №3 ще се извършва от „Кремък“ ЕООД.

1. В раздел III. Разпределение на ресурсите и организация на екипа (стр.6 от Организация на дейността) участникът е предложил съставът на охраната, с който ще бъде изпълнявана поръчката:

„1. Охраната се състои от:

- Ръководител на охраната /Комендант/ – 1;
- Заместник Ръководител на охраната /Заместник Комендант/ – 1;
- Началници на смените и оперативни дежурни – 5;
- Охранители – 96;

- *Техник за поддръжка на МПС – 1;*

2. Структура:

- *Постове с пропускателен и контролен режим – 4;*
- *Охрана на райони – 4 поста;*
- *Автопатрули – 5“*

На стр.8, т. 4 от Таблица, където е конкретното предложение за разпределение на ресурсите и организация на постове за охрана и мобилните охранителни патрули, е описано:

| | | |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------|
| „Техник за поддръжка на МПС | Поддръжка на автопатрулни МПС | Дневна-1“ |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------|

Предложението не отговаря и противоречи на изискванията на техническата спецификация и на Закона за частната охранителна дейност (ДВ бр.10 от 10 януари 2018 г. в сила от 31 март 2018 г.), който определя изрично видовете постове за осъществяване на охрана на имущество на физически и юридически лица, а именно:

„Чл. 6. (3) Частна охранителна дейност се осъществява чрез стационарна и/или мобилна охрана.

.....

Чл. 13. (1) Охраната на имущество на физически или юридически лица се осъществява от обособен екип от изпълнители на охранителна дейност на търговеца.

(2) Екипите за изпълнение на охрана по ал. 1 са:

1. пост;
2. мобилен охранителен патрул;
3. подвижна охранителна група.

(3) В договора за охрана се посочват видовете, броят и числеността на екипите, които ще осъществяват охраната.

Чл. 14. (1) Видовете постове са:

1. пост за охрана;
2. пост за наблюдение.

(2) Постът за охрана е стационарен охранителен патрул от един или повече изпълнители на охранителна дейност за охрана, предотвратяване или пресичане на противоправно посегателство спрямо охраняваното имущество и/или физическо лице в обекта и/или извършване и контрол на установен пропускателен режим на лица и/или превозни средства.

(3) Постът за наблюдение е стационарен охранителен патрул от един или повече изпълнители на охранителна дейност за наблюдение на обект чрез видеонаблюдение или мониторинг контрол на определена територия в охранявания обект, в т.ч. своевременно информирание за движение на лица и обекти, както и предприемане на действия при противоправно посегателство спрямо охраняваното имущество и/или физическо лице в обекта.

(4) Наблюдението по ал. 3 се провежда от специално оборудвани закрити помещения в определената за охрана територия или извън нея.

Чл. 15. (1) Мобилният охранителен патрул се състои от един или повече изпълнители на охранителна дейност, които изпълняват задълженията си чрез придвижване от и до определено място.

(2) Видовете мобилни охранителни патрули са:

1. автопатрул - с моторни превозни средства;
2. мотопатрул - с мотоциклети/мотопеди;

3. велопатрул - с велосипеди;

4. пешни патрул.

Чл. 16. Подвижната охранителна група е екип със служебно превозно средство, изпълняващ приоритетно задачи, свързани със своевременно реагиране при възникнали усложнения в средата за сигурност, оказване на съдействие и контрол на други екипи".

Закона за частната охранителна дейност не допуска дейностите по охрана на имущество на физически и юридически лица да се извършват от „Техник за поддръжка на МПС“. По смисъла на ЗЧОД „Техник за поддръжка на МПС“ не е изпълнител на охранителна дейност.

Освен това, Възложителят на обществената поръчка е изискал в Техническата спецификация на поръчката за Обособена позиция №3, относно изпълнението на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имущество и обекти на „Мини Марица-изток“ ЕАД да се осъществи „с 104 (сто и четири) броя охранители, разпределени в постове за охрана и 5 (пет) подвижни мобилни охранителни патрула с МПС с висока проходимост“.

Възложителят на обществената поръчка е изискал на стр. 3 от Техническата спецификация за Обособена позиция №3: „Изпълнението на физическата охрана по поръчката да се осъществява от участниците и се реализира от Изпълнителя в пълно съответствие с предложения в техническото предложение брой на охранителите и брой на мобилните охранителни патрули, съобразено с техническото задание със задължително осигуряване на броя на охранителите за всеки отделен пост и мобилен охранителен патрул“.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото в чл. 13, чл. 14 и чл. 15 от ЗЧОД е налице изрично, изчерпателно изброяване на допустимите постове за охрана и „Техник за поддръжка на МПС“ не е сред тях, то предложението на участника противоречи на законовите норми и не отговаря на посочените нормативни изисквания и не е съобразено и не отговаря на изискванията на Възложителя на обществената поръчка.

Предложеният състав не отговаря на изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация, охраната да се осъществява със 104 охранители, тъй като техникът за поддръжка не може да осъществява охранителна дейност.

2. В предложението на участника за Организация на дейността, в раздел III, т.3 (стр. 6, 7 и 8) в табличен вид е вписано конкретното предложение за разпределение на ресурсите и организация на постове за охрана и мобилните охранителни патрули, където е предложено следното:

- За Постове за охрана: № 1 –, № 2 – и Мобилни охранителни патрули: № 1, № 2, № 3, № 4 и № 5 ще се осъществяват от по 8 (осем) броя охранители на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна – денем – двама и нощем – двама.

- За Постове за охрана: № 3 – „.....“, № 4 –, № 5 –, № 6 – „.....“, № 7 –, № 8 –, за Почивна станция „Старозагорски минерални бани“ и за Почивна станция „Несебър“ - ще се осъществяват от по 5 (пет) броя охранители на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна – денем – един и нощем – един.

- За Ръководител на охраната/Комендант/, Заместник Ръководител на охраната/Заместник Комендант/ и Техник за поддръжка на МПС - ще се осъществяват от по 1 (един) брой служители на дневен режим на работа, с брой служители на смяна – денем – един.

- За Началник смяна и оперативен дежурен - ще се осъществяват от 5 (пет) броя охранители на денонощен режим на работа, с брой охранители на смяна – денем – един и нощем – един.

Участникът е вписал, че общият брой охранители за Обособена позиция № 3 е 104 (сто и четири) броя, с 5 (пет) броя МПС за петте мобилни охранителни автопатрула, 1 (един) брой МПС за Ръководител на охраната/Комендант и 1 (един) брой МПС за Началник смяна и оперативен дежурен.

Описаното по-горе и посочено от участника подsigуряване на охранителите по постове е отразено и във всеки един приложен примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката, неразделна част от предложението на участника за м. 2019 г. дежурствата по отделните постове, длъжности и обекти при 21 (двадесет и един) работни дни и норма от часове 168 (сто шестдесет и осем часа), който норматив се формира от броя на работните дни, умножен по регламентираната от Кодекса на труда продължителност на работния ден – 8 часа, като:

- На стр. 1 от 5 от приложения примерен график за Пост № 1 – „.....“ са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Пост № 3“, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 1 от 5 от приложения примерен график за Пост № 2 – „.....“ са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Пост № 4 „.....“, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 2 от 5 и 3 от 5 от приложения примерен график за Автопатрул № 1 – са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Пост № 5 – „.....“, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 3 от 5 от приложения примерен график за Автопатрул № 2 – са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Пост № 6 – „.....“, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 3 от 5 от приложения примерен график за Автопатрул № 3 – са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Пост № 7 – „.....“, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 3 от 5 от приложения примерен график за Автопатрул № 4 са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Пост № 8 – „.....“, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 3 от 5 и 4 от 5 от приложения примерен график за Автопатрул № 5 са допълнени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 10 (десет) броя дежурства от служител № 5 от Началник смяна и оперативен дежурен, от които 9 (девет) дневни дежурства и 1 (едно) нощно дежурство на 12-часова сменност;

- На стр. 4 от 5 от приложения примерен график за Началник на охраната са отразени 21 (двадесет и една) смени в работните за месеца дни и видно от легендата към приложения примерен график на стр. 4 от 5 е с 8 (осем) часов работен ден;

- На стр. 4 от 5 от приложения примерен график за Заместник Началник на охраната са отразени 21 (двадесет и една) смени в работните за месеца дни и видно от легендата към приложения примерен график на стр. 4 от 5 е с 8 (осем) часов работен ден;

- На стр. 4 от 5 от приложения примерен график за Началник смяна и оперативен дежурен са отразени в приложения примерен график за изпълнение на услугите по предмета на поръчката за м. 2019 г. 4 (четири) броя дневни дежурства на служител № 5 на 12-часова сменност;

На стр. 4 от 5 е описано, че е въведено „сумирано изчисляване на работното време на основание чл.142/2/ от Кодекса на труда във връзка с чл.9/2/, чл.18/3/ от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата“.

На стр. 5 от 5 е описано, че е „охраната ще бъде организирана при спазване на изискванията на Кодекса на труда и Наредбата за работното време, почивките и отпуските за продължителност на работното време и спазване на изискванията за междудневна и междуседмична почивка на предложения екип от охранители“.

На сайта на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ (<http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>) са публикувани разяснения на 10 юни 2019г., основани на действащото основно и поднормативно трудово законодателство към датата на публикуване на експертното разяснение, от които е видно, че в зависимост от броя работни дни за конкретна година и при осигуряване на законоустановения 20 дни платен годишен отпуск за всеки един от охранителите, един денонощен пост следва да бъде подсигурен от не по-малко от 5.009 служителя, като се взема предвид, че:

„Необходимият брой човекочасове е 8760 (24 часа умножени по 365 дни в годината)

Работните часове през 2019 г. са 1992 (249 работни дни умножени по 8 часа)

От тях следва да се извадят 160 часа (20 дни платен годишен отпуск умножени по 8 часа)

Работните часове за 2019 г. са 1832 часа.

Нощният труд за 2019 г. при 24 часов пост е 2920 (365 дни умножени по 8 часа)

Нощният труд за 2019 г. при 24 часов пост, след приравняване на нощния труд към дневния, преобразуван с коеф. 1,1428 е 3337 часа (2 920 часа нощен труд умножени по 1,1428)

Дневният труд през 2019 г. е в размер на 5 840 (16 часа дневен труд на денонощие умножение по 365 дни в годината)

Общия брой на часовете, които следва да се отработят е 9 177 (5 840 дневен труд плюс 3337 нощен труд приравнен към дневен)

Броя на охранителите е 9 177 часа (броя на часовете труд, които трябва да се положат) разделени на 1832 часа (часовете труд, които всеки работник може да положи за 2019 г.) = 5,009 охранители на един пост“.

От така цитираното от официалния уебсайт на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, което е базирано на основното и поднормативно действащо трудово и осигурително законодателство към датата на обявяване на разяснението – 10 юни 2019г.,

се определят следните възможни нормативно допустими варианти на необходим брой служители при пълно спазване на законовата и подзаконова нормативна база и на посочените изисквания на Възложителя, се определят следните охранителни бройки към датата на подаване на предложението от участника:

- За възможен 1 (един) денонощен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| Денонощен режим всички дни в месеца/12-часова сменност | 2019 г. |
|--|----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. | 24,00 |
| Общо часове за 2019 година при денонощен режим | 8 760,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 417,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 5,009 |

- За възможен 1 (един) нощен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| Нощен режим всички дни в месеца/12-часова сменност: | 2019 г.: |
|---|-----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – денонощен с 12-часови смени | 12,00 |
| Общо часове за 2019 година/нощен режим | 4 380,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 417,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 2,62 |

- За възможен 1 (един) дневен пост всички дни в месеца на 12 (дванадесет) часова сменност:

| Дневен режим всички дни в месеца/12-часова сменност: | 2019 г.: |
|--|-----------------|
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – дневен с 12-часови смени | 12,00 |

| | |
|--|-------------|
| Общо часове за 2019 година/дневен режим | 4 380,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 0,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 12,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 2,39 |

- За възможен 1 (един) дневен пост всички работни дни в месеца на 8-часова (осем) часова сменност:

| | |
|---|-----------------|
| Дневен режим всички работни дни в месеца/8-часова сменност: | 2019 г.: |
| Общо календарни дни за 2019 г. | 365 |
| Общо работни дни за 2019 г. | 249 |
| Режим работа в часове по Техническа спецификация на ОП с Реф. № 149/2018 г. – дневен с 8-часови смени | 8,00 |
| Общо часове за 2019 година/дневен режим в работни дни | 1 992,00 |
| Общо часове за 2019 година от приравняване на нощен към дневен труд с коефициент 1,1428 | 0,00 |
| Режим на работа и продължителност на работната смяна в часове Кодекса на труда | 8,00 |
| Допустими часове норматив по Кодекса на труда за един служител спрямо броя работни дни в 2019 г. | 1 992,00 |
| Брой часове отпуск за един служител за една календарна година | 160,00 |
| Работни часове за отработване от един служител за една година | 1 832,00 |
| Необходим минимален брой служители | 1,09 |

При изчисление на предложените от участника дежурства за всеки отделен служител/охранител в представените от участника примерни месечни графици за работа на охранителите се установи следното:

| Име, презиме, фамилия | Дневни | Нощни | Отпуски: | Общо | Норматив = 168 ч. - 21 работни x 8 часа | Разлика |
|-----------------------|--------|--------|----------|--------|---|---------|
| ПОСТ № 1 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | - | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | - | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | - | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | - | 177,14 | 168,00 | 9,14 |

| | | | | | | |
|-----------------|--------|--------|----|--------|--------|----------|
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | - | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | - | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | - | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост №3 | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| ПОСТ № 2 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 60,00 | 92,00 | 24 | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост №6 | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| ПОСТ № 3 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| ПОСТ №4 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| ПОСТ №5 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |

| | | | | | | |
|----------------------|-------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| ПОСТ №6 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| ПОСТ №7 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| ПОСТ №8 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| АВТОПАТРУЛ №1 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |

| | | | | | | |
|----------------------|--------|--------|-------|--------|--------|---------|
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост № 5 | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| АВТОПАТРУЛ №2 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 60,00 | 92,00 | 24,00 | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост № 6 | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| АВТОПАТРУЛ №3 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост № 7 | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| АВТОПАТРУЛ №4 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|----------|
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 60,00 | 92,00 | 24,00 | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от пост № 8 | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| АВТОПАТРУЛ № 5 | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 72,00 | 78,85 | 24,00 | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №6 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №7 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №8 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| от н-к смяна и опер.деж | 108,00 | 13,14 | | 121,14 | 168,00 | - 46,86 |
| НАЧАЛНИК ОХРАНА | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| ЗАМ.НАЧАЛНИК ОХРАНА | | | | | | |
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| Н-К СМЯНА И ОПЕР.ДЕЖУРЕН | | | | | | |
| Служител №1 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 48,00 | | | 48,00 | 168,00 | - 120,00 |
| АВТОМЕХАНИК | | | | | | |

| | | | | | | |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| Служител №1 | 168,00 | | | 168,00 | 168,00 | - |
| ПС СТАРОЗ.МИНЕРАЛНИ БАНИ | | | | | | |
| Служител №1 | 36,00 | 13,14 | 120,00 | 169,14 | 168,00 | 1,14 |
| Служител №2 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №5 | 60,00 | 118,28 | | 178,28 | 168,00 | 10,28 |
| ПОЧ.СТАНЦИЯ НЕСЕБЪР | | | | | | |
| Служител №1 | 24,00 | 26,28 | 128,00 | 178,28 | 168,00 | 10,28 |
| Служител №2 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №3 | 84,00 | 92,00 | | 176,00 | 168,00 | 8,00 |
| Служител №4 | 72,00 | 105,14 | | 177,14 | 168,00 | 9,14 |
| Служител №5 | 96,00 | 78,85 | | 174,85 | 168,00 | 6,85 |

Комисията констатира следните общ брой часове от обобщаване на данните от представените в предложението от участника примерни графици за работа на охранителния състав при спазване нормативния брой на необходимия брой служители за осигуряване на дейността, съгласно изискванията на Кодекса на труда при 12-часови дневни смени всички дни в месеца, 12-часови нощни смени всички дни в месеца и при 8-часови редовни смени в работните дни от месеца, както следва:

| | | |
|-----------------------|-------------------------|----------|
| ПОСТ № 1 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| ПОСТ № 2 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| ПОСТ № 3 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 4 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 5 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 6 | | |

| | | |
|--------------------------|-------------------------|----------|
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 7 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| ПОСТ № 8 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| АВТОПАТРУЛ № 1 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| АВТОПАТРУЛ № 2 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| АВТОПАТРУЛ № 3 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| АВТОПАТРУЛ № 4 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| АВТОПАТРУЛ № 5 | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 1 532,54 | 1 683,36 | - 150,82 |
| НАЧАЛНИК ОХРАНА | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 168,00 | 183,12 | - 15,12 |
| ЗАМ.НАЧАЛНИК ОХРАНА | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 168,00 | 183,12 | - 15,12 |
| Н-К СМЯНА И ОПЕР.ДЕЖУРЕН | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 754,27 | 841,68 | - 87,41 |
| АВТОМЕХАНИК | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 168,00 | 183,12 | - 15,12 |
| ПС СТАРОЗ.МИНЕРАЛНИ БАНИ | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 874,27 | 841,68 | 32,59 |
| ПОЧ.СТАНЦИЯ НЕСЕБЪР | | |
| общо часове по график | общо часове по норматив | разлика |
| 882,27 | 841,68 | 40,59 |
| | | |

| | |
|--|-----------------------|
| Общ брой часове непокрити от служители по предложен от участника примерен график: | - 1 639,74 часа |
| Недостатъчен брой охранители, съгласно изискванията на Кодекса на труда при месечен норматив от 168 часа | - 9,76 брой служители |

Участникът незаконосъобразно е включил в общия брой служители, необходими за изпълнение на охранителните дейности за обектите по Обособена позиция №3 – „Техник за поддръжка на МПС“, тъй като противоречи на Закона за частната охранителна дейност. Респективно – с тази бройка – недостатъчността следствие на неспазване на изискването на Кодекса на труда и на изискванията на Възложителя на обществената поръчка са 10,76 щатни охранителни бройки.

Освен гореизложените данни, основани на разяснението на Главна инспекция по труда, което е базирано на основното и поднормативно действащо трудово и осигурително законодателство към датата на обявяване на разяснението, от друга страна - на стр. 3 от Техническата спецификация за Обособена позиция №3: „Участникът трябва да реализира охранителната дейност на обекта в съответствие със зададените от Възложителя в Техническата спецификация брой на охранителите, брой на мобилните охранителни патрули, разпределението им в дневни и нощни смени в работни, почивни и празнични дни с цел - осигуряване на надеждна охрана и защита на обектите от една страна, а от друга – пълно спазване на изискванията на действащото трудово и осигурително законодателство, както и съобразяване на експертните мнения и становища на ГИТ“.

Изискванията на Възложителя на обществена поръчка с реф. № 149/2019г. за „Разположението и организацията на постове за охрана и мобилните охранителни патрули и осигуряването на необходимия брой охранители за всеки отделен пост се определя съгласно предложението на участника за организация на дейността по изпълнение на охранителната услуга и адекватното разпределение на ресурсите по смени за всеки отделен пост“ – стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция №3 и за възможности за „Изпълнението на физическата охрана по поръчката се осъществява от участниците и се реализира от Изпълнителя в пълно съответствие с предложения в техническото предложение брой на охранителите и брой на мобилните охранителни патрули, съобразено с техническото задание със задължително осигуряване на броя на охранителите за всеки отделен пост и мобилен охранителен патрул“ - стр. 3 от Техническата спецификация за Обособена позиция №3 поставят изискването за осигуряване на денонощна охрана, като е изцяло преценка на участника как да определи постове за охрана и мобилните охранителни патрули като организация и присъствието на охранителните бройки в дневни и нощни условия.

На стр. 2 от Техническата спецификация за Обособена позиция № 3 е вписано изискването на Възложителя: „Броят на охранителния състав трябва да отговаря на изискванията на Кодекса на труда за продължителността на работното време и спазване на изискванията на между дневната и седмичната почивка на екипа за охрана за всеки отделен пост за охрана и за всеки мобилен охранителен патрул, като в същото време да обезпечава в пълна степен изпълнението на услугата“.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото разяснението на ИА „Главна инспекция по труда“ (<http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>) се основава на действащото българско законодателство към датата на обявяване на разяснението на официалния сайт на ИА „ГИТ“ – 10 юни 2019 г., то предложението на участника не отговаря на нормативните изисквания на Кодекса на труда, Наредбата за работното време,

почивките и отпуските и не е съобразено и не отговаря на изискванията на Възложителя на обществената поръчка.

3. При разглеждане на предложението на участника, комисията констатира, че на стр. 4 и стр.5 от предложението участникът е описал опасностите със степен на проявяване само за рудник „Трояново-3“ – по обекти-критични системи – Подстанции 110 kV, Административни сгради и промплощадки, багери, ГТЛ и ТМО.

В представеното предложение на стр. 53/54 – т. VI. *ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИТЕ НА МВР И КООРДИНАЦИЯ С ОТДЕЛ „СИГУРНОСТ“* с последващи стр. 55, стр. 56 участникът е описал взаимодействие само с ОДП - Стара Загора и РУ на МВР – Гълъбово; на стр. 57 – представената информация за „Ред и способности за оповестяване на ръководството на фирмата, отговорните лица на Възложителя и държавните органи по компетентност“ се отнася единствено за обект рудник „Трояново-3“.

На стр. 64 в т. VIII. *ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА КРИЗИСНИ И ИЗВЪНРЕДНИ СИТУАЦИИ /ПОЖАР, НАВОДНЕНИЕ, ПРОМИШЛЕНИ АВАРИИ, ЗЕМЕТРЕСЕНИЕ, НАПАДЕНИЕ, ЗАПЛАХА ОТ ТЕРОРИСТИЧЕН АКТ/* - т.1 – *Прогнозиране на възможни критични ситуации, участникът е представил само рисковете за рудник „Трояново-3“.*

Комисията констатира, че липсват посочените раздели, отнасящи се до обектите от Обособена позиция № 3 на обществената поръчка с реф. № 149/2018 г. - Почивна станция „Старозагорски минерални бани“ и Почивна станция „Несебър“.

Предметът на обществената поръчка по Обособена позиция №3 обхваща рудник „Трояново 3“, с. Медникарево, Почивна станция "Старозагорски минерални бани", Почивна станция "Несебър". Възложителят на обществената поръчка е посочил обектите за охрана с тяхното местонахождение - територията на Рудник „Трояново-3“, с. Медникарево; Почивна станция „Старозагорски минерални бани“, с. Старозагорски минерални бани, Почивна станция „Несебър“, гр. Несебър.

4. В раздел IV. „Постове, маршрути, смени, въоръжение, комуникации и указания за тактика на действие при различни ситуации“ на предложението за Организация на дейността Участникът на стр. 21, стр. 25, стр. 27, стр. 29, стр.30 и други в Права на охранителят е вписал, че „*Има право да употребява оръжие и други помощни средства в рамките на закона, за които незабавно докладва писмено*“. В представеното предложение участникът е предложил като помощно средство „Сълзотворен спрей“ (стр. 21, стр. 25, стр. 27, стр. 29, стр. 30, стр. 31, стр. 33, стр. 34, стр. 44, стр. 45, стр. 46, стр. 48, стр. 49, а на стр. 52 – „Сълзотворен спрей – флакон – производител Израел“ към средства за принуда и защита).

Предложението противоречи на чл. 60, ал.2 от Законът за частната охранителна дейност (ДВ бр.10 от 10 януари 2018 г. в сила от 31 март 2018 г.), съгласно който: „*Помощни средства по смисъла на ал.1 са: белезници; каучукови, пластмасови, щурмови и електрошокови палки и прибори*“ във връзка с чл.64, т.7 от ЗЧОД, съгласно която разпоредба: „*При осъществяване на частна охранителна дейност на лицата от охранителния състав на едноличния търговец или юридическото лице се забранява: използването на други помощни средства, освен посочените в чл.60, ал. 2*“.

Предвид изложеното и дотолкова доколкото в чл. 60, ал. 2 от ЗЧОД е налице изрично, изчерпателно изброяване на допустимите помощни средства и „Сълзотворния спрей“ не е сред тях, предложението на участника противоречи на законовите норми и не отговаря на

посочените нормативни изисквания, както и не е съобразено и на изискванията на Възложителя за спазване на действащото законодателство при осъществяване на охранителната дейност.

IV. Списък на участниците и офертите, за които е установено, че техническото предложение отговаря на изискванията на възложителя, включително са представени всички документи изисквани от възложителя и са допуснати до Оценка по показател „Организация на дейността” (ОД):

4.1. Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

- „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София.

4.2. Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

- „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София.

4.3. Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

- „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София.

V. Оценка по показател (ОД) на офертите, които отговарят на обявените от Възложителя условия:

Определяне на оценките по показател „Организация на дейността” (ОД) с максимален брой точки 100, съгласно обявената Методика.

Показателят „Организация на дейността” (ОД) представлява оценка на степента на ефективност, съответствие, адекватност и ефикасност на разпределението на ресурсите и организацията на екипа, вкл. мерки за контрол на качеството и преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплаха от терористичен акт), съгласно „Изискванията към участниците”, посочени в техническата спецификация и документацията.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията по следните подпоказатели:

- **Разпределението на ресурсите и организацията на екипа (К1)** – оценява се разработеното техническото предложение: предложеното разпределение на ресурсите за изпълнение на поръчката; разпределението на задачите и отговорностите на отделните охранители, ръководители на охраната и ръководството на охранителната фирма, съгласно планираните дейности и начин на координация с Възложителя; мерките за осигуряване на качеството.

В техническото предложение участникът следва да предложи организация за изпълнение на поръчката, които счита за най-подходящи, в съответствие с обхвата на поръчката и заложените изисквания.

Офертата на участника трябва да съдържа предложенията на участника как ще се организира работата на охранители, ръководители на охраната и ръководството на охранителната фирма, как се разпределят отговорностите и дейностите между тях, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя и други органи отговарящи за охранителните дейности, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качественото и срочно изпълнение на възложената услуга. Участникът следва да предложи разработка, която да отговаря на спецификата на обектите предмет на охранителната услуга, от която е видно, че детайлно е проучил и анализирал обектите.

- **Преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплахата от терористичен акт) (K2)** – оценява се разработката, относно предложените мерки, които участникът ще предприеме в случай на настъпване на идентифицираните от Възложителя кризисни и извънредни ситуации. Участникът трябва да представи мерки за управление и минимизиране на вредните последици от идентифицираните от възложителя рискове свързани с кризисни и извънредни ситуации, оказващи влияние върху изпълнението на договора и предложение за преодоляване и намаляване на влиянието на рисковете или ограничаването им. Обяснение на идентифицираните предпоставки (допускания) и рискове, оказващи влияние върху изпълнението на договора и предложение за управление, намаляване на влиянието на рисковете или ограничаването им, както и за прилагане на мерки, които са подходящи според участника – в тази част от офертата участниците трябва да определят начин/и за преодоляване на рисковете или за тяхното минимизиране и да опишат потенциалните предпоставки (допускания) за успешното изпълнение на договора. Освен това участниците следва да обяснят определените потенциални рискове, които могат да окажат влияние върху изпълнението на договора, да представят вероятните потенциални рискове, съобразени с направените допускания, както и да предложат стратегия (адекватни мерки за тяхното управление) за управление на рисковете и това как предлагат да действат при всеки един възможен риск с цел влиянието му да бъде ограничено. Важно и съществено за възложителя при предложенията относно рисковете и предпоставките е да се обхванат конкретните, посочени от възложителя потенциални рискове свързани с предмета на настоящата поръчка, а не рискове по принцип. Показателят е пряко свързан със самостоятелна характеристика на предмета на обществената поръчка по отношение на качество и ефективността на изпълнението, като чрез него се цели постигане на целите на обществената поръчка.

Рискове (кризисни и извънредни ситуации) и допускания за успешното изпълнение на договора, идентифицирани от възложителя (които могат да окажат влияние върху изпълнението на договора):

- Риск от заплахата от терористичен акт;
- Риск от нападение
- Риск от промишлени аварии
- Риск от наводнение
- Риск от пожар;
- Риск от земетресение

В техническото си предложение участниците следва да се опишат мерките, които ще предприемат за намаляване на вредните последици и начина за действие на охраната при

евентуалното настъпване на идентифицираните от Възложителя рискове (кризисни и извънредни ситуации), както и допускания с цел редуциране на негативното им въздействие върху успешното изпълнение на поръчката и постигане на очакваните резултати.

Показателят „Организация на дейността” (ОД) – се формира по следната формула:

ОД = К1 + К2, където:

ОД – оценка на организацията на дейността на съответния участник;

К1 и К2 – оценката в точки по отделните подпоказатели;

Оценка по показател (ОД): Определяне на оценките по показател „Организация на дейността” (ОД) с максимален брой точки 100, съгласно обявената Методика.

Мотивите на комисията за определяне на оценките по показател „Организация на дейността” (ОД) са съгласно Приложение №1, неразделна част от настоящия протокол.

Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

| Участник | К1 (точки) | К2 (точки) | ОД (точки) |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София | 70 | 30 | 100 |

Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

| Участник | К1 (точки) | К2 (точки) | ОД (точки) |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София | 70 | 30 | 100 |

Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

| Участник | К1 (точки) | К2 (точки) | ОД (точки) |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|
| „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София | 70 | 30 | 100 |

VI. Списък на участниците и офертите, допуснати до отваряне на плика с „Предлагани ценови параметри“:

5.1. Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

- „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София.

5.2. Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

- „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София.

5.3. Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

- „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София.

Неразделна част от настоящия протокол е Приложение №1.

Дата на приключване работата на комисията: **20.09.2019г.**

Комисия:

Председател:

Красимира Георгиева

Заличено на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП, във връзка с чл. 5, §1, б. „в“ от Регламент (ЕС) 2016/679

Членове:

1. Иван Дянков

2. Пенка Митева

Заличено на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП, във връзка с чл. 5, §1, б. „в“ от Регламент (ЕС) 2016/679

Заличено на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП, във връзка с чл. 5, §1, б. „в“ от Регламент (ЕС) 2016/679



**Приложение №1 към П Р О Т О К О Л № МТ-4/2019
по процедура с реф. № 149/2018г.**

Оценка по показател (ОД): Определяне на оценките по показател „Организация на дейността” (ОД) с максимален брой точки 100, съгласно обявената Методика.

1. Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

1.1. „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София:

Участникът „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София е представил Организация на дейността, съобразена с изискванията на Възложителя, посочени в техническата спецификация по Обособена позиция №1 и в методиката за оценка на офертите за участие в обществена поръчка с предмет: „Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на „Мини Марица-изток“ ЕАД“, реф. №149/2018г. по Обособена позиция №1: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-1“, с. Трояново, контактен проводник и ж.п.релси от гара Раднево-Разпределителна-гара Ковачево, отдел „Логистика и контрол“.

Предложението на участника съдържа основни раздели, както следва:

- ХАРАКТЕРИСТИКИ И ОСОБЕНОСТИ НА ОБЕКТ РУДНИК „ТРОЯНОВО 1“;
- РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РЕСУРСИТЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА ЕКИПА – К1 с детайлно разработени - организация на екипа и разпределение на отговорностите и дейностите между тях, разпределение на кадровия състав за изпълнение на поръчката, методи за осъществяване на комуникация с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между постове, времеви график за координация и съгласуване на дейностите с Възложителя и взаимодействие с органите на реда, начини на водене на пропускателен режим, техническо оборудване, специални технически средства за комуникация и собствени средства за самозащита и други средства, които ще бъдат използвани при изпълнение на обществената поръчка, списък на документите, които ще се водят и съхраняват на охранявания обект, разработена система от мерки, способности и средства за физическа сигурност на стратегически обекти и зони, начини и видове средства за осъществяване на контрол върху качеството на изпълнение на охранителната услуга, други организационни аспекти, необходими за качествено изпълнение на възложената услуга;
- ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА КРИЗИСНИ И ИЗВЪНРЕДНИ СИТУАЦИИ (ПОЖАР, НАВОДНЕНИЕ, ПРОМИШЛЕНИ АВАРИИ, ЗЕМЕТРЕСЕНИЕ, НАПАДЕНИЕ, ЗАПЛАХА ОТ ТЕРОРИСТИЧЕН АКТ) – К2 с детайлно разработени общи положения, рискове (кризисни и извънредни ситуации) и допускания за успешното изпълнение на поръчката, идентифицирани от Възложителя;
- НАЧИНИ НА ДЕЙСТВИЕ НА ОХРАНАТА ПРИ ЕВЕНТУАЛНО НАСТЪПВАНЕ НА ИЗВЪНРЕДНИ И КРИЗИСНИ СИТУАЦИИ с детайлно разработени начини за

преодоляване на рисковете и тяхното минимизиране, потенциални предпоставки за успешно изпълнение на поръчката, въвеждане на завишени мерки за сигурност при извънредни обстоятелства;

- КРАТКО ИЗЛОЖЕНИЕ ПО ПОКАЗАТЕЛИ К1 И К2.

Участникът е представил пълно и ясно описание на обекта, местоположение, уязвими и рискови зони, включително налични и препоръчителни технически средства за сигурност и тяхната функционалност и ефективност и в пряка връзка: оценка на състоянието и степента на сигурност на обекта, идентификация на видовете рискови фактори и обстоятелства, влияещи на охраната на обектите и поставяне на конкретни цели за ефективно и качествено изпълнение на предмета на поръчката;

Участникът е разработил организацията на изпълнителите на частна охранителна дейност, които ще извършват охраната на обектите, включваща разпределение на отделните длъжностни лица при изпълнение на всяка задача. Участникът е описал за всяко едно длъжностно лице (напр. Директор „Охранителни услуги“, Мениджър „Физическа охрана“ (осигурява се за сметка на „ВИП Секюрити“ ЕООД извън щатните бройки, заплащани от Възложителя, Отговорник „Физическа охрана рудник Трояново 1“, Началник смяна в рудник „Трояново 1“, изпълнител на частна охранителна дейност) отделните задачи, задължения и действия, които следва да се извършват. За всяка дейност е извършено разграничение на задачите – като общи и специфични, в зависимост от спецификата на дейността на обекта. Участникът е представил примерен график за работа на охранителния състав в приложение, брой на постове за охрана, брой изпълнители на частна охранителна дейност, разположение, режим на сменност, пропускателен режим, вид на техническите и помощни средства за охрана и технически средства за комуникация, с които всеки един изпълнител на частна охранителна дейност ще разполага.

В този раздел като съществен за определяне на степента на ефективност и съответствие с адекватна организация на дейността, комисията констатира, че при определяне на броя на щатните охранителни бройки и разпределението им в смени, съгласно изискванията на „Мини Марица-изток“ ЕАД, изискванията на предмета на поръчката и нормите на действащото трудово и осигурително законодателство, а именно:

Участникът е определил следните видове смени: Дневна смяна – от 07:30 ч. до 19:30 ч., Дневна (редовна) смяна от 07:30 ч до 16:30 ч отнася се за Отговорника на обект рудник „Трояново 1“ и пост „Назначение“, Нощна смяна – от 19:30 ч. до 07:30 ч. Продължителността на една дежурна смяна е 12 (дванадесет) часа, а продължителността на една редовна смяна е 8 (осем) часа.

Участникът е предложил охраната на обектите, включени в Обособена позиция №1, да се осъществява от охранителна група в състав от общо 141 (сто четиридесет и един) охранители, в т.ч. 10 (десет) мобилни автопатрули (10 бр. високо проходими МПС).

Участникът е посочил изрично, че при определяне на щатните охранителни бройки за всеки от видовете предложени постове са спазени изцяло изискванията на трудовото законодателство и становище на Изпълнителна Агенция Главна инспекция по труда (ИА „ГИТ“) от 10.06.2019г. <http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>.

Участникът е отразил дежурствата на охранителите в месечен проекто-график, приложен към предложението му. При разглеждане на графиците, комисията установи, че ще изпълнява охранителната дейност при пълно спазване на действащото законодателство, техническата спецификация и при напълно осигурени ресурси за цялата поръчка с цел осигуряване на заместване на охранителите при ползване на платен/неплатен годишен

отпуск или отпуск по болест, овакантино място до назначаване на нов охранител, както и при случай на кратковременни усилвания на охраната, извънредни или кризисни ситуации.

В изпълнение на изискванията на Техническата спецификация, от стр. 184 до стр. 195 комисията констатира мотивирано и ефективно предложение на участника за въвеждане на завишени мерки за сигурност при усложнена охранителна обстановка, включително предложения за усъвършенстване на организационно - управленските мерки и мероприятия за повишаване сигурността на охранявания обект, действия на охранителния състав при специални мерки за сигурност, задачи по реда и сигурността при възникване на ситуации, изискващи завишени мерки за сигурност, действия на охранителния състав и промяна в организацията на работа на рудник „Трояново-1“ при завишени мерки за сигурност.

Участникът е представил конкретното си предложение за начина на изпълнение на услугата, включващ: начин на реализиране на охраната на обекта, съобразен с особеностите на обекта с посочване и на допълнителни и съпровождащи основната охранителна услуга дейности, извън посочените от Възложителя, които водят до повишаване качеството на изпълнение. По отношение на допълнителните дейности участникът обосновава е описал всяка една от тях в съответните раздели от предложението си, като е направил изводи по какъв начин тяхното прилагане ще се отрази върху изпълнението на услугата; приложена е схема на обекта и в изложението на предложението са разработени схематично отделните постове например, схема на регистраторите за обход и др.; примерен пропускателен режим. Обходен режим с периодичност и честота на автопатрулните екипи; права, задължения и действия на Директор „Охранителни услуги“, Мениджър „Физическа охрана“, Отговорник „Физическа охрана рудник Трояново 1“, Началник смяна в рудник „Трояново 1“, изпълнител на частна охранителна дейност. Дефинирани са ясни, точни и адекватни на обстановката в обекта и на задачите общи и специфични задължения, като се проследява тяхното начало и край, периодичност и необходимост от изпълнение. Освен общите и специфични задачи, в р. VI участникът е предложил други организационни аспекти, задачи, необходими за качествено изпълнение на възложената услуга, като е разработен синтезиран вид базов модел на интегрирано организационно-техническо решение за физическа охрана.

В изпълнение на изискванията на Възложителя в Техническата спецификация участникът е описал подробно мерки, способности и средства за физическа сигурност на стратегическия обект Рудник „Трояново 1“ и стратегическите зони в него, съгласно Указания на ДАНС Рег. № Д-1068/26.08.2011 г.

Участникът е разработил детайлно връзките на взаимодействие, осигуряващи сигурността на всеки от охраняваните обекти, вкл. при възникване на кризисни ситуации (пожар, наводнение, промишлена авария, земетресение, нападение, заплахата от терористичен акт), взаимодействие с органите на МВР и компетентните служби, както и за оперативна връзка с определено/и от Възложителя лице или лица и с оперативните дежурни от страна на Възложителя. Обосновава е описано навременното взаимодействие между отделните звена, като са идентифицирани конкретни мерки, които лицата от всяка йерархична степен следва да координират помежду си. Участникът е посочил последователност и начин на действие при различните кризисни ситуации, времето за уведомяване и реакция, готовността за оперативно взаимодействие с компетентните органи, съгласно характера на кризисната ситуация, задължения и действия на охранителния състав при възникване на правонарушения и кризисни ситуации. При описание на организацията и дейността, в т.ч. задължения и действия на охранителния състав участникът е определил

точно и ясно отговорностите, правата и задълженията, както и основните принципи за осъществяване на дейността за всяко едно длъжностно лице.

В раздел IV на предложението си участникът е разработил комплексна система от мерки, които ще прилага за контрол на дейността на изпълнителите на частна охранителна дейност при организацията на изпълнението на охранителната дейност, като е направил подробно описание на мерките и действията, които всяко едно лице, ангажирано в процеса следва да извършва с цел контрол на цялостната дейност. Обособил е различни видове контрол – директен, индиректен, административен, първоначален. Описани са и методите за осъществяване на контрол за отделните длъжностни лица, имащи подобни правомощия, като същите комисията счита, че доказват полезността си и водят до повишаване качеството на изпълнение (напр. контрол върху наличната материална техническа база, средствата за комуникация, готовността и оборудването на охранителите, наличността и изрядността на документацията на обекта).

В предложението си участникът е представил и обучение, което ще преминават изпълнителите на частна охранителна дейност за осигуряване на качеството на охранителната услуга.

При преглед на представеното предложение в съответствие с предварително обявените критерии за оценка на офертите, комисията констатира че същата отговаря на изискванията на Възложителя за изпълнението на поръчката, като включва изискуемите елементи и същевременно надгражда минималните изисквания на Възложителя, като са налице следните обстоятелства:

За всяка от дейностите е показано разпределението на лицата, ангажирани с изпълнението на поръчката (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача за съответния обект.

Обосновано е описано навременното взаимодействие между отделни звена, като са идентифицирани конкретни мерки, които лицата от всяка йерархична степен следва да координират помежду си. За всяка задача са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (оборудване, технически средства и др.) и кое от лицата, извършващи дейността ще се ползва от тях.

Изчерпателно са описани и специфичните задължения по отношение на постове, като същите са съобразени със спецификата им (р. III, А и Б от представеното предложение). При описанието са дефинирани отделните задачи, ситуации непосредствени и последващи действия с цел оптимално взаимодействие.

Освен общите и специфични задачи, в р. VI участникът е предложил други организационни аспекти, задачи, необходими за качествено изпълнение на услугата, като е разработен синтезиран вид базов модел на интегрирано организационно-техническо решение за физическа охрана. Моделът е разработен с отчитане на система от водещи принципи и цели на охранителната дейност, състоянието на техническите системи за сигурност на Възложителя и организационните, оперативни и технологичните възможности на участника. В модела са заложили следните основни принципи и цели: напр. оптималност, икономичност, ефективност и др., като същият е приложен към основните функционални задачи за изпълнение на целите за физическа защита на обектите.

Участникът е посочил, че разполага със специализирани мобилни патрули (МПС) снабдени с GPS система „Smart Tracker Security“ за наблюдение в реално време, като GPS платформата „Smart Tracker Security“ е внедрена през 2010 година във всички автомобили на дружеството. Тя осигурява максимална сигурност за специализирани автомобили /МП и

инкасови автомобили/ чрез локализация на автомобила оперативните дежурни имат информация 24 часа за местонахождението на екипите, трафика в районите и сигнализируют при необходимост за избягване на натоварени и проблемни трасета с трафик, с цел възможно най - бързо достигане до клиентите и минимално време за реакция. Отделно от горното всички специализирани автомобили са оборудвани и с паник бутони за уведомяване на НМЦ.

Посочено е, че всички охранители на дружеството са оборудвани със система за контрол на обходите чрез GPRS - GPS / базирано устройство и паник бутон/ „Active Track“, като системата включва подвижно устройство, което се носи от охранителя и съдържа паник бутон (SOS бутон), GPRS комуникатор и GPS приемник. Модулът е предвиден за използване при охрана на открити площи. Чрез GPRS комуникатора информацията от GPS и паник бутона се предава към специализиран сървър, през който може да наблюдава и контролира ползването на Active Track в реално време, чрез стационарен компютър или мобилен смартфон. Визуализацията се осъществява на няколко вида географски карти, включително и сателитни. Участникът е посочил, че това е система, която намалява риска и повишава ефективността на работа на специализираните екипи и охранители.

В предложението е описано, че участникът прилага система за оценяване на трудовото изпълнение на служителите си като важен управленски инструмент, с който се цели: да се свърже индивидуалното изпълнение с целите на организацията, да се изясни какво точно трябва да върши подчиненият и какво трябва да постигне, да се измерва и преценява изпълнението на работата по унифициран, единен механизъм и др. Въведена е методология на оценяване: изпълнение на преките задължения (съгласно длъжностните характеристики), изпълнение на поставени индивидуални цели и доказани компетентности. Посочени са и основните етапи на процеса на оценяване на трудовото изпълнение.

Също така участникът прилага и система за подбор на кадрите по охраната и сигурността на обекта. Подробно са посочени етапите на селекцията, включващи и психологическото тестване при подбор на персонала. Същият е свързан с две от най-добрите методики за оценка:

- MMPI-2 - клиничен тест и неговото основно приложение е в диагностиката на различни психични, нервни, органични, психосоматични и личностни проблеми, даващ цялостна картина за психичното функциониране на човека и яснота за неговия личностен потенциал, възможности, затруднения.
- IST 2000 R - тест за определяне структурата на интелекта: интелектуалните способности, аналитично мислене, способност за учене и капацитет за развитие.

При подбора на персонала е предвидено и полиграфското изследване, включващо: оценка на лоялността на кандидата към бивш работодател, проверка на социалния кръг на кандидата (дали контактува с криминално проявени лица) и проверка за намеренията на кандидата за работа във фирмата (дали има договорки за изнасяне на фирмена информация).

Допълнителните дейности водят до подобряване начина на изпълнение на поръчката, усъвършенстване на организационно-управленските мерки и се квалифицират като мероприятия за укрепване сигурността на охранявания обект.

Предложени са начин и видове средства за осъществяване вътрешен контрол върху качеството на изпълнение на охранителната услуга.

Участникът е описал и резултатите, които ще се постигнат при изпълнение на всяка една от дейностите, като същите са обвързани с основните цели на ефективен контрол, като част от общата система за управление на охранителния процес (Раздели IV и V от

предложението). Предложените измерими резултати са свързани именно със създадената и утвърдена система за непрекъсната целенасочена, планова и контролна дейност в охраняваните обекти и оказване на денонощно съдействие от лицата, ангажирани с конкретните задачи.

В пряка връзка с гореизложеното и на основание методиката за оценка по показател „Организация на дейността“ (ОД), който представлява оценка на степента на ефективност, съответствие, адекватност и ефикасност на разпределението на ресурсите и организацията на екипа, вкл. мерки за контрол на качеството и преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплаха от терористичен акт), комисията мотивира и дава оценки на участника „ВИП СЕКЮРИТИ“ ЕООД за предложението му за Обособена позиция №1, както следва:

- По подпоказател К1 „Разпределението на ресурсите и организацията на екипа“ – 70 т. и
- По подпоказател К2 Преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплаха от терористичен акт) – 30 т.

2. Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

2.1. „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София

Участникът „ВИП Секюрити“ ЕООД, град София е представил Организация на дейността, съобразена с изискванията на Възложителя, посочени в техническата спецификация по Обособена позиция №2 и в методиката за оценка на офертите за участие в обществена поръчка с предмет: „Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на „Мини Марица-изток“ ЕАД“, реф. №149/2018г. по Обособена позиция №2: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево.

Предложението на участника съдържа основни раздели, както следва:

- **ХАРАКТЕРИСТИКИ И ОСОБЕНОСТИ НА ОБЕКТ РУДНИК „ТРОЯНОВО СЕВЕР“;**

- **РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА РЕСУРСИТЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ НА ЕКИПА** – К1 с детайлно разработени - организация на екипа и разпределение на отговорностите и дейностите между тях, разпределение на кадровия състав за изпълнение на поръчката, методи за осъществяване на комуникация с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите между постове, времеви график за координация и съгласуване на дейностите с Възложителя и взаимодействие с органите на реда, начини на водене на пропускателен режим, техническо оборудване, специални технически средства за комуникация и собствени средства за самозащита и други средства, които ще бъдат използвани при изпълнение на обществената поръчка, списък на документите, които ще се водят и съхраняват на охранявания обект, разработена система от мерки, способности и средства за физическа сигурност на стратегически обекти и зони, начини и видове средства за осъществяване на контрол върху качеството на изпълнение на охранителната услуга, други организационни аспекти, необходими за качествено изпълнение на възложената услуга;

- ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА КРИЗИСНИ И ИЗВЪНРЕДНИ СИТУАЦИИ (ПОЖАР, НАВОДНЕНИЕ, ПРОМИШЛЕНИ АВАРИИ, ЗЕМЕТРЕСЕНИЕ, НАПАДЕНИЕ, ЗАПЛАХА ОТ ТЕРОРИСТИЧЕН АКТ) – К2 с детайлно разработени общи положения, рискове (кризисни и извънредни ситуации) и допускания за успешното изпълнение на поръчката, идентифицирани от Възложителя;

- НАЧИНИ НА ДЕЙСТВИЕ НА ОХРАНАТА ПРИ ЕВЕНТУАЛНО НАСТЪПВАНЕ НА ИЗВЪНРЕДНИ И КРИЗИСНИ СИТУАЦИИ с детайлно разработени начини за преодоляване на рисковете и тяхното минимизиране, потенциални предпоставки за успешно изпълнение на поръчката, въвеждане на завишени мерки за сигурност при извънредни обстоятелства;

- КРАТКО ИЗЛОЖЕНИЕ ПО ПОКАЗАТЕЛИ К1 И К2.

Участникът е представил пълно и ясно описание на обекта, местоположение, уязвими и рискови зони, включително налични и препоръчителни технически средства за сигурност и тяхната функционалност и ефективност и в пряка връзка: оценка на състоянието и степента на сигурност на обекта, идентификация на видовете рискови фактори и обстоятелства, влияещи на охраната на обектите и поставяне на конкретни цели за ефективно и качествено изпълнение на предмета на поръчката;

Участникът е разработил организацията на изпълнителите на частна охранителна дейност, които ще извършват охраната на обектите, включваща разпределение на отделните длъжностни лица при изпълнение на всяка задача. Участникът е описал за всяко едно длъжностно лице (напр. Директор „Охранителни услуги“, Мениджър „Физическа охрана“ (осигурява се за сметка на „ВИП Секюрити“ ЕООД извън щатните бройки, заплащани от Възложителя, Отговорник „Физическа охрана рудник Трояново-север“, Началник смяна в рудник „Трояново-север“, изпълнител на частна охранителна дейност) отделните задачи, задължения и действия, които следва да се извършват, като общи и специфични, в зависимост от спецификата на дейността на обекта. Участникът е представил примерен график за работа на охранителния състав в приложение, брой на постове за охрана, брой изпълнители на частна охранителна дейност, разположение, режим на сменност, пропускателен режим, вид на техническите и помощни средства за охрана и технически средства за комуникация, с които всеки един изпълнител на частна охранителна дейност ще разполага.

В този раздел като съществен за определяне на степента на ефективност и съответствие с адекватна организация на дейността, комисията констатира, че при определяне на броя на щатните охранителни бройки и разпределението им в смени, съгласно изискванията на „Мини Марица-изток“ ЕАД, изискванията на предмета на поръчката и нормите на действащото трудово и осигурително законодателство, а именно:

Участникът е предложил охраната на обектите, включени в Обособена позиция №2, да се осъществява от охранителна група в състав от общо 100 (сто) охранители, в т.ч. 8 (осем) мобилни автопатрули (8 броя високо проходими МПС).

Непосредственото ръководство на охранителния състав ще се осъществява от Отговорник „Физическа охрана рудник „Трояново-север“, който ще работи в дните от понеделник до петък. Общо ангажираните със сигурността на обекта служители са 100 /сто/. Участникът е определил следните видове смени: Дневна смяна – от 07:30 ч. до 19:30 ч., Дневна (редовна) смяна от 07:30 ч до 16:30 ч отнася се за Отговорника на обект рудник „Трояново-север“, Нощна смяна – от 19:30 ч. до 07:30 ч. Продължителността на една

дежурна смяна е 12 (дванадесет) часа, а продължителността на една редовна смяна е 8 (осем) часа.

Участникът е посочил изрично, че при определяне на щатните охранителни бройки за всеки от видовете предложени постове са спазени изцяло изискванията на трудовото законодателство и становище на Изпълнителна Агенция Главна инспекция по труда (ИА ГИТ) от 10.06.2019 г. <http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=4354>.

Участникът е отразил дежурствата на охранителите в месечен проекто-график, приложен към предложението му. При разглеждане на графиците, комисията установи, че участникът ще изпълнява охранителната дейност при пълно спазване на действащото законодателство, техническата спецификация и при напълно осигурени ресурси за цялата поръчка с цел осигуряване на заместване на охранителите при ползване на платен/неплатен годишен отпуск или отпуск по болест, овакантено място до назначаване на нов охранител, както и при случай на кратковременни усилвания на охраната, извънредни или кризисни ситуации.

В изпълнение на изискванията на Техническата спецификация, комисията констатира мотивирано и ефективно предложение на участника за въвеждане на завишени мерки за сигурност при усложнена охранителна обстановка, включително предложения за усъвършенстване на организационно - управленските мерки и мероприятия за повишаване сигурността на охранявания обект, действия на охранителния състав при специални мерки за сигурност, задачи по реда и сигурността при възникване на ситуации, изискващи завишени мерки за сигурност, действия на охранителния състав и промяна в организацията на работа на рудник „Трояново-север“ при завишени мерки за сигурност.

Участникът е представил конкретното си предложение за начина на изпълнение на услугата, включващ: начин на реализиране на охраната на обекта, съобразен с особеностите на обекта с посочване и на допълнителни и съпровождащи основната охранителна услуга дейности, извън посочените от Възложителя, които водят до повишаване качеството на изпълнение. По отношение на допълнителните дейности участникът обоснова е описал всяка една от тях в съответните раздели от предложението си, като е направил изводи по какъв начин тяхното прилагане ще се отрази върху изпълнението на услугата; Приложена е схема на обекта и в изложението на предложението са разработени схематично отделните постове например, схема на регистраторите за обход и др.; Примерен пропускателен режим. Обходен режим с периодичност и честота на автопатрулните екипи; права, задължения и действия на Директор „Охранителни услуги“, Мениджър „Физическа охрана“, Отговорник „Физическа охрана рудник Трояново Север“, Началник смяна в рудник „Трояново 1“, изпълнител на частна охранителна дейност. Дефинирани са ясни, точни и адекватни на обстановката в обекта и на задачите общи и специфични задължения, като се проследява тяхното начало и край, периодичност и необходимост от изпълнение. Освен общите и специфични задачи, в р. VI участникът е предложил други организационни аспекти, задачи, необходими за качествено изпълнение на възложената услуга, като е разработен синтезиран вид базов модел на интегрирано организационно-техническо решение за физическа охрана.

В изпълнение на изискванията на Възложителя в Техническата спецификация участникът е описал подробно мерки, способности и средства за физическа сигурност на стратегическия обект рудник „Трояново-север“ и стратегическите зони в него, съгласно Указания на ДАНС Рег. № Д-1068/26.08.2011 г.

Участникът е разработил детайлно връзките на взаимодействие, осигуряващи сигурността на всеки от охраняваните обекти, вкл. при възникване на кризисни ситуации

(пожар, наводнение, промишлена авария, земетресение, нападение, заплаха от терористичен акт), взаимодействие с органите на МВР и компетентните служби, както и за оперативна връзка с определено/и от Възложителя лице или лица и с оперативните дежурни от страна на Възложителя. Обосновано е описано навременното взаимодействие между отделните звена, като са идентифицирани конкретни мерки, които лицата от всяка йерархична степен следва да координират помежду си. Участникът е посочил последователност и начин на действие при различните кризисни ситуации, времето за уведомяване и реакция, готовността за оперативно взаимодействие с компетентните органи, съгласно характера на кризисната ситуация, задължения и действия на охранителния състав при възникване на правонарушения и кризисни ситуации. При описание на организацията и дейността, в т.ч. задължения и действия на охранителния състав участникът е определил точно и ясно отговорностите, правата и задълженията, както и основните принципи за осъществяване на дейността за всяка едно длъжностно лице. При описанието са дефинирани отделните задачи, ситуации непосредствени и последващи действия с цел оптимално взаимодействие. Описани са и документи, които ще се водят и съхраняват на обекта, както и други документи по преценка на участника, свързани с изпълнението на поръчката, съобразени с изискванията на действащото законодателство и изискванията на Възложителя.

В раздел IV на предложението си участникът е разработил комплексна система от мерки, които ще прилага за контрол на дейността на изпълнителите на частна охранителна дейност при организацията на изпълнението на охранителната дейност, като е направил подробно описание на мерките и действията, които всяко едно лице, ангажирано в процеса следва да извършва с цел контрол на цялостната дейност. Обособил е различни видове контрол – директен, индиректен, административен, първоначален. Включени са и други организационни аспекти, необходими за качествено изпълнение на услугата, отразяващи отговорностите на отделните длъжностни лица при изпълнение на конкретни задачи. Описани са и методите за осъществяване на контрол за отделните длъжностни лица, имащи подобни правомощия, като същите комисията счита, че доказват полезността си и водят до повишаване качеството на изпълнение (напр. контрол върху наличната материална техническа база, средствата за комуникация, готовността и оборудването на охранителите, наличността и изрядността на документацията на обекта).

В предложението си участникът е представил и обучение, което ще преминават изпълнителите на частна охранителна дейност за осигуряване на качеството на охранителната услуга.

При преглед на представеното предложение в съответствие с предварително обявените критерии за оценка на офертите, Комисията констатира че същата отговаря на изискванията на Възложителя за изпълнението на поръчката, като включва изискуемите елементи и същевременно надгражда минималните изисквания на Възложителя, като са налице следните обстоятелства:

За всяка от дейностите е показано разпределението на лицата, ангажирани с изпълнението на поръчката (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача за съответния обект.

Обосновано е описано навременното взаимодействие между отделни звена, като са идентифицирани конкретни мерки, които лицата от всяка йерархична степен следва да координират помежду си. За всяка задача са дефинирани необходимите ресурси за нейното

изпълнение (оборудване, технически средства и др.) и кое от лицата, извършващи дейността ще се ползва от тях.

Изчерпателно са описани и специфичните задължения по отношение на постове, като същите са съобразени със спецификата им (р. III, А и Б от представеното предложение). При описанието са дефинирани отделните задачи, ситуации непосредствени и последващи действия с цел оптимално взаимодействие.

Освен общите и специфични задачи, в р. VI участникът е предложил други организационни аспекти, задачи, необходими за качествено изпълнение на услугата, като е разработен синтезиран вид базов модел на интегрирано организационно-техническо решение за физическа охрана. Моделът е разработен с отчитане на система от водещи принципи и цели на охранителната дейност, състоянието на техническите системи за сигурност на Възложителя и организационните, оперативни и технологичните възможности на участника. В модела са заложили следните основни принципи и цели: напр. оптималност, икономичност, ефективност и др., като същият е приложен към основните функционални задачи за изпълнение на целите за физическа защита на обектите.

Участникът е посочил, че разполага със специализирани мобилни патрули (МПС) снабдени с GPS система „Smart Tracker Security“ за наблюдение в реално време, като GPS платформата „Smart Tracker Security“ е внедрена през 2010 година във всички автомобили на дружеството. Тя осигурява максимална сигурност за специализирани автомобили /МП и инкасови автомобили/ чрез локализация на автомобила оперативните дежурни имат информация 24 часа за местонахождението на екипите, трафика в районите и сигнализируют при необходимост за избягване на натоварени и проблемни трасета с трафик, с цел възможно най - бързо достигане до клиентите и минимално време за реакция. Отделно от горното всички специализирани автомобили са оборудвани и с паник бутони за уведомяване на НМЦ.

Участникът е посочил, че всички охранители на дружеството са оборудвани със система за контрол на обходите чрез GPRS - GPS / базирано устройство и паник бутон/ „Active Track“, като системата включва подвижно устройство, което се носи от охранителя и съдържа паник бутон (SOS бутон), GPRS комуникатор и GPS приемник. Модулът е предвиден за използване при охрана на открити площи. Чрез GPRS комуникатора информацията от GPS и паник бутон се предава към специализиран сървър през който може да наблюдава и контролира ползването на Active Track в реално време, чрез стационарен компютър или мобилен смартфон. Визуализацията се осъществява на няколко вида географски карти, включително и сателитни. Участникът е посочил, че това е система, която намалява риска и повишава ефективността на работа на специализираните екипи и охранители.

В предложението е описано, че участникът прилага система за оценяване на трудовото изпълнение на служителите си като важен управленски инструмент, с който се цели: да се свърже индивидуалното изпълнение с целите на организацията, да се изясни какво точно трябва да върши подчиненият и какво трябва да постигне, да се измерва и преценява изпълнението на работата по унифициран, единен механизъм и др. Въведена е методология на оценяване: изпълнение на преките задължения (съгласно длъжностните характеристики), изпълнение на поставени индивидуални цели и доказани компетентности. Посочени са и основните етапи на процеса на оценяване на трудовото изпълнение.

Също така участникът прилага и система за подбор на кадрите по охраната и сигурността на обекта. Подробно са посочени етапите на селекцията, включващи и

психологическото тестиране при подбор на персонала. Същият е свързан с две от най-добрите методики за оценка:

- ММРІ-2 - клиничен тест и неговото основно приложение е в диагностиката на различни психични, нервни, органични, психосоматични и личностни проблеми, даващ цялостна картина за психичното функциониране на човека и яснота за неговия личностен потенциал, възможности, затруднения.

- IST 2000 R - тест за определяне структурата на интелекта: интелектуалните способности, аналитично мислене, способност за учене и капацитет за развитие.

При подбора на персонала е предвидено и полиграфското изследване, включващо: оценка на лоялността на кандидата към бивш работодател, проверка на социалния кръг на кандидата (дали контактува с криминално проявени лица) и проверка за намеренията на кандидата за работа във фирмата (дали има договорки за изнасяне на фирмена информация).

Допълнителните дейности водят до подобряване начина на изпълнение на поръчката, усъвършенстване на организационно-управленските мерки и се квалифицират като мероприятия за укрепване сигурността на охранявания обект.

Предложени са начин и видове средства за осъществяване вътрешен контрол върху качеството на изпълнение на охранителната услуга.

Участникът е описал и резултатите, които ще се постигнат при изпълнение на всяка една от дейностите, като същите са обвързани с основните цели на ефективен контрол, като част от общата система за управление на охранителния процес (Раздели IV и V от предложението). Предложените измерими резултати са свързани именно със създадената и утвърдена система за непрекъсната целенасочена, планова и контролна дейност в охраняваните обекти и оказване на денонощно съдействие от лицата, ангажирани с конкретните задачи.

В пряка връзка с гореизложеното и на основание методиката за оценка по показател „Организация на дейността“ (ОД), който представлява оценка на степента на ефективност, съответствие, адекватност и ефикасност на разпределението на ресурсите и организацията на екипа, вкл. мерки за контрол на качеството и преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплахата от терористичен акт), комисията мотивира и дава оценки на участника „ВИП СЕКЮРИТИ“ ЕООД за предложението му за Обособена позиция № 2, както следва:

- По подпоказател К1 „Разпределението на ресурсите и организацията на екипа“ – 70 т. и
- По подпоказател К2 Преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплахата от терористичен акт) – 30 т.

3. Обособена позиция №3: Извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на имуществото и обекти на територията на рудник „Трояново-3“, с. Медникарово, ПС „Старозагорски минерални бани“, ПС „Несебър“.

3.1. „Мултифорс А.С.“ ЕООД, град София

Участникът е представил следните документи:

- Предложение за организация, технология и механизъм на осъществяване на охранителните дейности по осигуряване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на рудник „Трояново-3“.

- Предложение за организация, технология и механизъм на осъществяване на охранителните дейности по осигуряване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на почивна станция „Старозагорски минерални бани“.

- Предложение за организация, технология и механизъм на осъществяване на охранителните дейности по осигуряване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на почивна станция „Несебър“.

Отделно са представени като неразделна част от предложенията следните документи:

- Схеми на обектите.

- Разпореждане за използване на средствата за комуникация, която е неразделна част от обектовата документация.

- Правилник за пропускателния режим на „Мини Марица Изток“ ЕАД, утвърден от Изпълнителния директор на дружеството, приложен към Предложението, ведно със Заповед № РД-09-535/09.10.2015г.

- Вътрешни правила на „Мултифорс А.С.“ ЕООД за защита на личните данни, в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и Закона за защита на личните данни, ведно с Политика по защита на данните на „Мултифорс А.С.“ ЕООД, Политика за провеждане на обучения.

- Инstrukция за използване на помощни средства и физическа сила, неразделна част от Плана за охрана.

- Инstrukция за получаване, съхранение и използване на оръжие и боеприпаси от въоръжена охрана.

- Етичния кодекс на дружеството;

- Заповед № РД – 09-071/09.02.2017 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (за външни доставчици);

- Инstrukцията за съвместни действия на „Мини Марица-изток“ ЕАД с охранителните фирми, охраняващи обектите на дружеството при бедствия и аварии;

- Инstrukция за долекарска помощ и действия на охранителния състав, утвърдена от Управителя на „Мултифорс А.С.“ ЕООД.

Участникът е описал организацията на дейността в две основни части: „Разпределение на ресурсите и организацията на екипа при осъществяване на охранителните дейности за организация на дейността по извършване на пропускателен режим и денонощна въоръжена физическа охрана на обектите“ и „Организация, технология и механизъм на осъществяване на охранителните дейности при преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплахата от терористичен акт) на обекта“.

В първата част в първи раздел последователно, системно и детайлно участникът е разработил предложението си чрез основни моменти по раздели - регламент на дейността по въоръжена физическа охрана на обекта, формулиране на основните цели и задачи при осъществяване на въоръжена физическа охрана на обекта, регламент на ръководството и управлението на изпълнението на охранителната дейност, изисквания на „Мини Марица-изток“ ЕАД, ЗЧОД и действащото законодателство към изпълнението на охранителните

дейности на обекта, изисквания за поверителност и ниво на класификация на информацията и ресурси за изпълнението на охранителните дейности.

Формулирани са основните цели при осигуряване на въоръжена физическа охрана на обектите, посочени са ясно и конкретно основни задачи при осигуряване на въоръжена физическа охрана на обект рудник „Трояново-3“ и е определено ръководството и управлението на изпълнението на охранителните дейности за обект рудник „Трояново-3“. В раздела за ресурсното обезпечаване (стр. 15 от предложението за рудник „Трояново- 3“) например са определени много точно и при пълно спазване на законовите изисквания основните материално-технически средства, средства за принуда и самозащита, като в същото време се констатира и надграждащи предложения при обезпечаването на дейността като: „подвижни охранителни групи, усилващи охранителни екипи, организиране на временни охранителни постове“ (стр.20), мобилни безжични периметрови сигнално-охранителни и сигнално-известителни системи (стр. 21), камуфлажни камери (мобилни клетъчни камери, фотокапани) – стр. 23, електрически сигнализации с реле (светлинно-звънчеви сигнализации), специфични средства за оповестяване като мегафони, специфични средства за организацията на дейността по запечатване – отличителни фирмени стикери и пломбачи, подвижни бойни фарове за автомобилите с висок проходимост (стр.31).

Във втори раздел участникът е представил подробен и детайлен анализ на спецификата на обект рудник „Трояново-3“ с описание и характеристика, местоположение, уязвими и рискови зони, налични и препоръчителни технически средства за сигурност и тяхната функционалност и ефективност.

Отчитайки в пълна степен спецификата и организацията на работата на обект рудник „Трояново-3“ участникът много точно е определил две основни зони на отговорност от функционална и охранителна гледна точка, а именно - Административно-промишлена площадка (административна сграда със стол, различни по предназначение открити и закрити складови помещения, ремонтни халета, производствени райони и сгради, назначения, контролно-пропускателни пунктове) и - Добив с електрически подстанции багери, насипообразователи, задвижващи станции (ЗС), гумено транспортни ленти (ГТЛ) и водосборни пунктове на „Водоотлив“ и контролно-пропускателен пункт.

Комисията счита, че диференцирането на двете зони на отговорност от функционална и охранителна гледна точка са в основата на изграждане на предложената от „Мултифорс А.С.“ ЕООД ефективна, ясна и конкретна единна система за физическа защита и охрана на обект рудник „Трояново-3“, включително за реалната оценка на степента на сигурност с последващ анализ на нивото на риск и застрашеността на обекта с мерките за преодоляване на допустимите рискове, за изграждане на организацията на постове за охрана и тяхната разстановка със съответните охранителни задачи и зони на охрана, за изграждане на системата от мерки за контрол на качеството и изграждане на ефективна и адекватна система на взаимодействие при изпълнение на комплексните охранителни задачи.

От стр. 38 до стр. 65 в табличен вид участникът е показал детайлно описание и характеристика, местоположение, уязвими и рискови участъци, налични и препоръчителни технически средства за сигурност и тяхната функционалност и ефективност в обект рудник „Трояново-3“, като всяка отделна характерна зона от обекта е описана по седем единни критерии, включително и уязвими участъци, рискови зони, критични места, състояние на пасивна защита – ограждения, спиращи достъпа съоръжения, охранително осветление,

наличие на стратегическа зона и други.

Участникът е направил точна и аналитична оценка на състоянието и степента на сигурност на обекта на база на данните и информацията с идентификация на видовете рискови фактори и обстоятелства, влияещи на охраната на обекта и поставяне на конкретни цели за ефективно и качествено изпълнение на охраната на обекта. Резултатите са систематизирани в табличен вид.

В пълно изпълнение на изискванията на Възложителя в Техническата спецификация участникът е описал подробно мерки, способности и средства за физическа сигурност на стратегическия обект рудник „Трояново-3“ и стратегическите зони в него, съгласно Указания на ДАНС Рег. № Д-1068/26.08.2011г., а на стр. 68 в графичен вид е представил модел на организационна структура за сигурност за реализиране на единната система за физическа защита и сигурността на обект рудник „Трояново-3“ и последващ конкретен анализ на всичките елементи от нея. Като детайл от анализа е и представената на стр. 71 таблица с точна, пълна и вярна информация за наличните системи за видеонаблюдение в обекта с точното им разположение, зоните за наблюдение и начина на осъществяване на мониторинга.

В края на анализа на елементите участникът е формулирал конкретни и съдържателни препоръки от оценката на елементите на системата за физическа защита и охранителната обстановка, степента на сигурност и състоянието на обект рудник Трояново-3“.

На стр. 78 участникът е определил напълно адекватно и конкретно силите и средствата за реализиране на системата от мерки за сигурността на обекта, като ги е диференцирал в нормални условия и при усложнена охранителна обстановка и в графичен вид е изготвил модел на организационна структура за сигурност за реализиране на системата от мерки за физическа защита и сигурността на обекта.

При описание на организацията на дейността, в т.ч. задължения и действия на охранителния състав участникът е определил точно и ясно отговорностите, правата и задълженията, както и основните принципи за осъществяване на дейността за всяко едно длъжностно лице и при описанието са конкретно дефинирани отделните задачи, ситуации непосредствени и последващи действия с цел оптимално взаимодействие. Включени са и други организационни аспекти, необходими за качествено изпълнение на услугата, отразяващи отговорностите на отделните длъжностни лица при изпълнение на конкретни задачи.

Участникът е разработил комплексна система от мерки, които ще прилага за контрол на дейността на изпълнителите на частна охранителна дейност при организацията на изпълнението на охранителната дейност, като е направил подробно описание на мерките и действията, които всяко едно лице, ангажирано в процеса следва да извършва с цел контрол на цялостната дейност. Обособил е различни видове контрол, включително и е предложил надграждащи дейности като контрол чрез контролни обаждания с различен график – до ОДЦ – по телефонна линия и до Началник охранителна смяна – чрез радиопозивни. Комисията счита за надграждаща дейността и посочените форми на контрол като двойни проверки, насрещни проверки, проверки на няколко поста едновременно и други. Описани са и методите за осъществяване на контрол за отделните длъжностни лица, имащи подобни правомощия, като същите комисията счита, че доказват полезността си и водят до повишаване качеството на изпълнение (напр. контрол върху наличната материална

техническа база, средствата за комуникация, готовността и оборудването на охранителите, наличността и изрядността на документацията на обекта).

В предложението си участникът е представил и комплексна система за обучение, което ще преминават изпълнителите на частна охранителна дейност за осигуряване на качеството на охранителната услуга, като предложението на участника съдържа надграждащи елементи за обучението на всички определени в предложението длъжности, ангажирани с организацията на изпълнението на дейността.

Като съществени за определяне на степента на ефективност и съответствие с адекватна организация на дейността, се констатира, че определянето на броя на щатните охранителни бройки и разпределението им в смени са съгласно изискванията на „Мини Марица-изток“ ЕАД, изискванията на предмета на поръчката и нормите на действащото трудово и осигурително законодателство, а именно:

Охраната се осъществява от 11 стационарно-подвижни поста и 5 мобилни охранителни патрули (104 охранители, в т.ч. 5 броя МПС с висока проходимост).

За постове за охрана от № 1 до Пост № 11 на обект рудник „Трояново-3“ и постове за охрана на почивна станция „Старозагорски минерални бани“ и почивна станция „Несебър“ участникът е предложил, че ще се осигуряват от по 5.01 щатни охранителни бройки с присъствие на един охранител в дневни и нощни условия всички дни в месеца.

За постове за охрана от № 12 до № 16 включително за обект рудник „Трояново-3“ (мобилни охранителни патрули) участникът е предложил, че ще се осигуряват от по 7.63 щатни охранителни бройки всеки един от тях, с присъствие на един охранител в дневни условия и двама охранители в нощни условия всички дни в месеца, на база на: 5.01 щатни охранителни бройки за един денонощен мобилен охранителен патрул и 2.62 щатни охранителни бройки за нощен подсилващ охранителен пост всички дни месеца.

За всеки един от трите обекта участникът е определил един Ресорен Мениджър охранителна дейност за обекта – за сметка на участника, един Ръководител охранителна дейност за обекта – за сметка на участника (поотделно за обект Рудник Трояново 3 и за двете почивни станции) и Експерт „Сигурност и контрол“ за обекта – за сметка на участника (стр. 97).

Посоченото разпределението на екипите в отделни постове, определени по охранителни зони на отговорност и сектори за охрана е в пълно съответствие на изискванията на „Мини Марица-изток“ ЕАД, техническата спецификация на поръчката и описаните задължения по обезпечаване на сигурността на обекта, изводите от извършените охранителни огледи и оценката на риска и степента на сигурност на обекта, утвърдения регламент за реда, сигурността, контролно-пропускателния режим и охраната в обекта и при спазване нормативните и поднормативните документи регламентиращи дейността, а така също и вътрешноведомствените правила и актове на „Мини Марица-изток“ ЕАД.

Предложеният брой на щатните охранителни бройки отговаря изцяло на указанията и изискванията на „Мини Марица-изток“ ЕАД в документацията заложена за съобразяване на броя на охранителите по постове, режим на работа и присъствие на охранителни бройки в дневни и нощни условия с трудово-осигурителното законодателство и експертните разяснения на ГИТ към датата на подаване на офертата.

Участникът е разработил от стр. 101 до стр. 107 прогнозен график, режим на работа и сменност за работа на охранителния състав за всеки пост поотделно, като е посочил, че охранителните дейности се реализират със следните видове смени: двусменен режим на работа на 12-часова смяна: дневна смяна – от 07.30 ч. до 19.30 ч. на същия ден, нощна смяна

– от 19.30 ч. до 07.30 ч. на следващия ден. Комисията установи, че графичите за работа на персонала за физическа защита на обособените постове са изготвени вярно и напълно на база разпоредбите на Наредбата за работното време, почивките и отпуските и се базира на нормативните разпоредби на Кодекса на труда.

При разглеждане на предложението на участника комисията установи, че са дефинирани и налични подробни описания и е показано за всяка от дейностите разпределението на лицата, ангажирани с изпълнението на поръчката (кой какво ще изпълнява) на ниво отделен обект от обособената позиция при нормална обстановка, а също и при обстановка на бедствия, аварии и кризи). За всяка дейност са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (оборудване, логистика и задълженията на персонала, отговарящ за изпълнението ѝ); в „Срокове по поддейности и задачи“ са конкретизирани мероприятия, които ще бъдат извършени, като същите са разделени на два етапа във времето: А. Подготовка за поемане на обекта и Б. Поемане на обекта под охрана. В табличен вид подробно са описани мероприятията и са фиксирани конкретни срокове и отговорници. В „Мероприятия със срокове, отговорници и разпределение на задачите за овладяване и подобряване на охранителната обстановка“ са упоменати мероприятия с постоянен характер на изпълнение и такива с еднократен характер на изпълнение. Описани са и „Необходими ресурси за изпълнение на всяка дейност – информация, документи, срещи със заинтересовани страни и задълженията на охранители, ръководители на охранителната дейност и ръководството на охранителната фирма“, описани са действията по осигуряване на необходимите ресурси /човешки, организационни и материални/ във връзка с изпълнението на дейността, като са разделени по периоди: в етапа преди изпълнението и в етапа на поемане на обекта под охрана.

За всяка от дейностите е показано разпределението на лицата, ангажирани с изпълнението на поръчката (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача за обекта. Във връзка с изпълнението на всяка дейност и задача за съответния обект са дефинирани необходими ресурси за нейното изпълнение (информация, документи, срещи с Възложителя, срещи със заинтересовани страни и др.) и ясно са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ охранител, ръководител на охраната и ръководството на охранителната фирма.

С оглед гореизложеното и цитираните текстове, комисията счита, че участникът е посочил и подробно е аргументирал и други дейности, извън посочените в изискванията на Възложителя, които са описани като съдържание и безспорно се доказва приложимостта и полезността им и че тяхното включване ще доведе до повишаване качеството на изпълнение на поръчката, като:

Организиране на дейността по ротация на постове при изпълнение на денонощната въоръжена охрана на рудник „Трояново-3“ с примерен времеви график и видове постове (стр. 127); Схема и график за уведомяване и протичане на информацията с използване на средствата за комуникация при нормални ситуации преди сдаване на дежурството (стр. 130); Схема и график за уведомяване и протичане на информацията с използване на средствата за комуникация при нормални ситуации при приемане на дежурството (стр. 130 – 131); Схема и график за уведомяване и протичане на информацията с използване на средствата за комуникация при нормални ситуации при изпълнение на охранителни задачи в ежедневната дейност (стр. 131-132); Схема и график за взаимодействие с използване на средствата за комуникация при нормални ситуации при изпълнение на охранителни задачи в ежедневната дейност за постове от първа охранителна зона – Административно-

промишлена площадка (стр. 132) и за постове от II^{ра} охранителна зона - Добив с електрически подстанции багери, насипообразователи, РТНК, задвижващи станции, гумено транспортни ленти (ГТЛ) и водосборни пунктове на „Водоотлив“ (стр. 132 – 133)

От стр. 133 до стр. 158 участникът е разработил задълбочено и детайлно: Технологията на дейността по осъществяване на регламентиран контролно-пропускателен режим охраната на рудник „Трояново-3“ при денонощната въоръжена охрана на рудник „Трояново-3“ с: Проверка на документи на лица, проверка на документи на МПС. Проверка на багажи на лица и проверка на товари на МПС; Технология на дейността по осъществяване на обходни охранителни действия (пеша обходи/обходи чрез автопатрулиране) с наблюдение и последваща проверка при необходимост при денонощната въоръжена охрана на рудник „Трояново-3“, включително и на временни охранителни постове. Зони на обходни действия по постове. Установъчни пунктове и контролни точки при изпълнение на обходните действия. Маршрути на обходни действия. Графици на обходните охранителни действия; Технология на дейността и разпределение на задачите при получен сигнал от техническа система или техническо устройство за сигурност (сигнално-охранителна и сигнално-известителна система, паник-бутон, безжична видеокамера (фотокапан), електрическа сигнализация с реле) – стр. 168 Организиране на дейността по изкопаване на ровове като помощни защитни бариери за проникване – стр. 172. Участникът е описал в предложението и действията на охранителните екипи в усложнена охранителна обстановка в различни ситуации като: проникване на нарушител в обекта, опит за кражба и грабеж, откриване на разбити врати и прозорци, откриване на пакети със съмнително съдържание и други.

В изпълнение на изискванията на Техническата спецификация, от стр. 158 до стр. 167 комисията констатира в предложението на участника надграждащи минималните изисквания на Възложителя за въвеждане на завишени мерки за сигурност при усложнена охранителна обстановка. Технология на дейността по осъществяване на организиране на временни охранителни постове, организиране на подвижни охранителни групи (постоянни основни, временни – със съответното материално-техническо и логистично осигуряване), усилващи допълнителни или усилващи временни охранителни екипи при осъществяване на денонощната въоръжена охрана на обект рудник „Трояново-3“ с приложени схеми и варианти и диференцирано съчетаване на усилващи сили при седем различни ситуации, които водят до усложнена охранителна обстановка.

В представеното предложение в съответствие с предварително обявените критерии за оценка на офертите, комисията констатира че същата отговаря на изискванията на Възложителя за изпълнението на поръчката, като включва изискуемите елементи и същевременно надгражда минималните изисквания на Възложителя, като са налице следните обстоятелства:

За всяка от дейностите е показано разпределението на лицата, ангажирани с изпълнението на поръчката (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна задача за съответния обект.

В представеното предложение участникът за всяка от дейностите, включени в обхвата ѝ е описал разпределението на лицата, ангажирани с изпълнението на поръчката на ниво отделна задача за съответния обект, като изчерпателно и обосновано са предложени както общи, така и специфични дейности, които всяко едно лице, ангажирано в изпълнението ще извършва.

Предложени са дейности, които следва да се осъществяват: от ръководството на участника, Ресорен мениджър охранителна дейност, Ръководител охранителна дейност за обекта, Експерт сигурност и контрол, охранителни екипи – за физическа охрана, за мобилни охранителни патрули, за подвижни охранителни групи. Дефинирани са общи задължения, като се проследява тяхното начало и край, периодичност и необходимост от изпълнение. Обосновано е описано навременното взаимодействие между отделни звена, като са идентифицирани конкретни мерки, които лицата от всяка йерархична степен следва да координират помежду си. За всяка задача са дефинирани необходимите ресурси за нейното изпълнение (оборудване, технически средства и др.) и кое от лицата, извършващи дейността ще се ползва от тях.

Изчерпателно са описани и специфичните задължения по отношение на постове, като същите са съобразени със спецификата им в табличен вид с прецизно изброяване на точни действия в нощни и в дневни условия. При описанието са дефинирани за отделните задачи, ситуации непосредствени и последващи действия с цел оптимално взаимодействие и с посочено конкретно взаимодействие за всеки отделен пост.

По отношение разпределението на задачите между отделните лица участникът е извършил и разпределение относно контролните функции, включително и честота на извършване, като отчита и съвместен контрол с длъжностни лица от „Мини Марица-изток“. Описани са и методите за осъществяване на контрол за отделните длъжностни лица, имащи подобни правомощия, като същите комисията счита, че доказват полезността си и водят до повишаване качеството на изпълнение. За всяка една от контролните дейности е посочено лицето, ангажирано с нейното прилагане. Описаните контролни функции са обвързани с резултатите, които ще се постигнат при тяхното изпълнение.

Комисията констатира и последователно разгледани от участника: понятие за извънредна и кризисна ситуация, понятие и същност на бедствията и аварияте, рамка на рисковете, идентификация на възможни рискове и рискови заплахи за рудник „Трояново-3“ с детайлно обяснение на идентифицираните предпоставки (допускания) и рискове, възможни аспекти на проявление и области и сфери на влияние на описаните рискове (кризисни и извънредни ситуации) с реална и конкретна оценка, степен на въздействието им и мерки за намаляване на тяхното влияние, мерки за управление и минимизиране на вредните последици от идентифицираните рискове, свързани с кризисни и извънредни ситуации, сили и средства в нормална, извънредна и кризисна обстановка за превенция и предотвратяване на кризисни и извънредни ситуации. Модел за реализиране на контрамерките при кризисни и извънредни ситуации. Основни задачи по етапите на участника, схема и график за уведомяване и протичане на информацията с използване на средствата за комуникация при изпълнение на охранителни задачи при кризисни и извънредни ситуации, определяне на потенциално опасни обекти - потенциално опасни обекти от областно и общинско значение, определени като рискови за обект рудник „Трояново-3“. Участникът е описал за всеки от посочените от Възложителя рискове подробен анализ от вероятността от настъпване с извод и идентификация на риска и възможни неблагоприятни последици, разпределение на дейностите, действия и мерки за противодействие на идентифицираните от Възложителя рискови заплахи.

В последващия раздел участникът конкретно е разработил своето предложение за организация, технология, механизъм на осъществяване на охранителните дейности при преодоляването на риска от пожар, наводнения, авария, земетресение, нападение и заплаха от терористичен акт.

При разглеждане предложенията за обектите – почивна станция „Старозагорски минерални бани“ и почивна станция „Несебър“ комисията установи пълнота на предложението и адекватност на изискванията на Техническата спецификация на поръчката за Обособена позиция №3 и на Методиката за оценка на офертите.

На основание методиката за оценка по показател „Организация на дейността“ (ОД), който представлява оценка на степента на ефективност, съответствие, адекватност и ефикасност на разпределението на ресурсите и организацията на екипа, вкл. мерки за контрол на качеството и преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплаха от терористичен акт), комисията мотивира и дава оценки на участника „Мултифорс А.С.“ ЕООД за предложението му за Обособена позиция № 3, както следва:

- По подпоказател К1 „Разпределението на ресурсите и организацията на екипа“ – 70 т. и
- По подпоказател К2 Преодоляването на кризисни и извънредни ситуации (пожар, наводнение, промишлени аварии, земетресение, нападение, заплаха от терористичен акт) – 30 т.

Комисия:

Председател:

Красимира Георгиева

Заличено на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП, във връзка с чл. 5, §1, б. „в“ от Регламент (ЕС) 2016/679

Членове:

Заличено на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП, във връзка с чл. 5, §1, б. „в“ от Регламент (ЕС) 2016/679

1. Иван Дянков

2. Пенка Митева

Заличено на основание чл. 36а, ал. 3 от ЗОП, във връзка с чл. 5, §1, б. „в“ от Регламент (ЕС) 2016/679