



## РЕШЕНИЕ

№ МТ – 04 - 2037 / 23.06 .2015г.

**Относно:** Приемане резултатите от проведена **открита процедура** за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Доставка на костюм работен – куртка и панталон” - реф.№25/2015г. – ЗОП, открита с Решение №62 от 03.04.2015г., обнародвана в Агенцията за обществени поръчки в преписка с рег.№ 00265-2015-0044.

Вид на процедурата – открита, по реда на чл.103, ал.1 от ЗОП.

На основание чл.73 от ЗОП, Решение на СД по т.2.23 от Протокол №17-2015/22.06.2015г. и Протоколи от работата на Комисията по провеждане на процедура за възлагане на обществена поръчка

А) Приемам резултатите от работата на комисията:

**ОТСТРАНЕНИ ОТ УЧАСТИЕ В ПРОЦЕДУРАТА УЧАСТНИЦИ И ОФЕРТИ И МОТИВИТЕ ЗА ОТСТРАНЯВАНЕТО ИМ:**

**1. „Тих труд – Стара Загора”ЕООД – гр.Стара Загора**

**Мотиви:**

**Правно основание:** чл.69, ал.1, т.3 от ЗОП.

**Фактическо основание:** Участникът е представил оферта, която не отговаря на едно от предварителните обявени условия на Възложителя:

*Гаранционният срок на изделията не може да бъде по-малък от 12 месеца след датата на доставка и важи до изтичането на последната дата от текущия месец, в който изтича горепосочения срок.*

В подаденото Предложение за изпълнение на поръчката, участникът „Тих труд – Стара Загора”ЕООД е записал:

Предлаган гаранционен срок на работните костюми: 6 месеца след датата на доставката им и ще важи до изтичането на последната дата от текущия месец, в който изтича горепосочения срок.

**2. „Тих труд - Пловдив”ЕООД – гр.Пловдив**

**Мотиви:**

**Правно основание:** чл.69, ал.1, т.1 и т.3 от ЗОП.

**Фактическо основание:** Участникът е представил оферта, която е непълна и не отговаря на предварително обявени условия на Възложителя, а именно:



1. Подробното техническо описание на стоките подлежащи на доставка – Приложение №1 на Предложението за изпълнение на поръчката е непълно. Не са посочени:
  - информацията, която трябва да съдържа етикета на изделията, както и устойчивостта му при индустриално пране
  - цветът на конците, които ще се използват при направата на костюма
  - размерите на буквите от емблемата на „Мини Марица Изток“ ЕАД, която ще се отпечата на куртката
  - стандарта, на който ще отговарят готовите изделия.
2. В представените Протоколи от изпитване на куртката и панталона, издадени от Изпитвателен център „АЛМИ ТЕСТ“ – гр.София е цитиран стандарт БДС 9582-90, който е отменен.
3. В представения Протокол от изпитване на панталона, издаден от Изпитвателен център „АЛМИ ТЕСТ“ – гр.София не е посочен един от зададените от Възложителя в Техническата спецификация размерни характеристики /обмерни данни/, а именно – ½ ширина на изделието без прихлупване по линията на ханша.
4. В подаденото Предложение за изпълнение на поръчката, участникът „Тих труд – Пловдив“ ЕООД е посочил срок за изпълнение на всяка отделна поръчка – 33 /тридесет и три/ календарни дни от получаването ѝ, при определен от Възложителя в т.2.2 на документацията за участие срок – 30 дни.

#### УТВЪРЖДАВАМ СЛЕДНОТО КЛАСИРАНЕ:

Първо място: „Ай Пи Ел трейдинг“ ЕООД – гр.София

#### ОПРЕДЕЛЯМ ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ НА ДОГОВОР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОРЪЧКА:

„Ай Пи Ел трейдинг“ ЕООД – гр.София за доставката на костюм работен – куртка и панталон, изработени съгласно изискванията на Възложителя, описани в Техническата спецификация – т.3 на документацията за участие, при следните условия:

Цена за 1 (един) комплект работен костюм /куртка и панталон/: 31.30 лв без ДДС

Количество за доставка по договора: 13 000 комплекта работни костюми.

Цена за изпълнение на обществената поръчка: 406 900.00 лв без ДДС, DDP складова база на Възложителя в гр.Раднево /Инкотермс 2010/.

Производител: ЕТ“Одеон“ – гр.Димитровград.

Краен срок и начин за изпълнение: до 12 месеца, считано от датата на подписване на договор.

Доставките се извършват на базата на поръчки-спецификации, в които се посочват количествата на заявените работни костюми – по размери и ръстове. В техническата спецификация – т.3 на документацията, е представена спецификацията по 1-вата поръчка, която ще се изпрати по договора. Поръчките се изпращат по факс или с писмо от Изпълнителя от страна на Възложителя – отдел „Логистика и контрол“. Срок за изпълнение на всяка отделна поръчка – 30 дни от получаването ѝ от Изпълнителя.

Условия за плащане: по банков път, до 30 (тридесет) календарни дни след датата на приемане на всяка доставка, срещу представяне на двустранно подписан приемо-предавателен протокол и оригинална фактура за дължимата стойност.

**Мотиви:** Предложението на класирания участник отговаря на предварително обявените от Възложителя условия. Представени са всички изискуеми документи от Възложителя. Техническата оферта на участника съответства на техническите изисквания в документацията.

**Мотиви за неприлагането на чл.39, ал.2, т.2 от ЗОП, съгласно който Възложителят може да прекрати процедурата с мотивирано решение, когато само една оферта, която отговаря на предварително обявените условия от Възложителя:**

Възложителят не е използвал възможността, която чл.39, ал.2, т.2 от ЗОП му дава да прекрати процедурата поради задължението си като работодател да предоставя безплатно специално работно облекло на работниците и служителите, работещи със или при опасни и вредни за здравето или живота машини и съоръжения, съгласно следните:

Нормативни документи:

- чл.284 от Кодекс на труда: *Работодателят е длъжен да предоставя безплатно специално работно облекло и лични предпазни средства на работниците и служителите, работещи със или при опасни или вредни за здравето или живота машини и съоръжения;*
- чл.6 (1) от НАРЕДБА за безплатното работно и униформено облекло: *Работодателят осигурява на работниците и служителите подходящо работно и/или униформено облекло в съответствие със спецификата на извършваната дейност и на работното място.*

При неизпълнение на цитираните по-горе нормативни документи работодателят търпи санкции от проверяващите органи.

Вътрешни документи:

- КТД 2014, чл.38, ал.6 – *Работодателят осигурява на работниците и служителите специално (подходящо) работно облекло и лични предпазни средства, работно и униформено облекло по списък, съгласно КТ в пет дневен срок от възникване на правото. Същото се използва задължително по предназначение на работното място. При възникване на проблем в ритъма на снабдяване, страните по КТД вземат съвместно решение за отстраняването му.*
  - Оценка на риска на работното място;
  - Приложение №5 „Списък на длъжностите в „Мини Марица-изток“ЕАД, имащи право на безплатни обикновено работно облекло, ЛПС в т.ч. и специално работно облекло- КТД 2014г.
- Към датата на изготвяне на заявката - 26.01.2015г. е имало 310 броя работни костюми. Няма действащи договори за доставка на работно облекло.

Б) Настоящото решение подлежи на обжалване в 10-дневен срок от получаването му пред Комисията за защита на конкуренцията – гр.София.

В) На основание чл.73, ал.3 от ЗОП участниците в процедурата да бъдат уведомени писмено за резултатите от оценяване на офертите.

**АНДОН ПЕТРОВ АНДОНОВ**  
Изпълнителен директор

