



Мини Марица-изток ЕАД

Енергийна независимост и национална сигурност

Важни за България

Доклад за развитие
на „Мини Марица-изток“ ЕАД
за 2024 година

Съдържание

За този доклад	3
Да си устойчив в несигурна среда	4
Акценти	6
Защо са важни „Мини Марица-изток“?	7
Нашето устойчивото развитие	12
Какво е устойчиво развитие за нас?	12
Политическата конюнктура	13
Ценности	14
Организационна структура	15
Поглед към Мините	16
Минно оборудване	19
Технология на добива	24
Рекултивация	24
Икономическият мотор на област Стара Загора	25
Анализ на съществеността	27
Заинтересовани страни	28
Корпоративно управление	32
Етично бизнес поведение	32
Управление на риска	34
Управление на прехода	34
Планове за развитие	37
Енергийно потребление	38

Нашите хора	41
Трудова заетост и условия на труд	43
Сигурна заетост	43
Интервю с миньор	44
Здравословни и безопасни условия на труд	46
Обучение и квалификация на персонала	48
Социално партньорство	51
Заплащане на служителите	51
Равнопоставеност	51
Околна среда	52
Управление на отпадъците	52
Опазване на чистотата на атмосферния въздух	52
Опазване на биологичното разнообразие и рекултивация	53
Управление на водите	57
Общностите около нас	60
Преселване на местните жители	60
Организация на взаимодействието	60
Подкрепа на местните общности	61
Таксономия на Европейския съюз	63



За този доклад



Пред вас е първият доклад за устойчиво развитие на „Мини Марица-изток“.

Докладът обхваща периода от 1 януари 2024 година до 31 декември 2024 година. Изготвен е в съответствие с принципите и логиката на Европейските стандарти за отчитане на устойчивостта (ESRS), част от Директивата на ЕС за отчитане на предприятията във връзка с устойчивостта (CSRD).

В доклада реферираме „Мини Марица-изток“ с имената Мините, Дружеството, Компанията, ММИ, рудника.



Да си устойчив в несигурна среда

Обръщение на Изпълнителния директор



Уважаеми читатели,

Настоящият Доклад за устойчиво развитие ни дава възможност да се приближим максимално до ежедневието на „Мини Марица-изток“ ЕАД – до труда, отговорността и постоянството, с които нашите екипи градят устойчивост в една силно динамична среда. Този документ не е само отчет на ангажиментите ни към околната среда, социалната отговорност и корпоративното управление. Той е разказ за нашата работа, за трудностите, през които преминаваме, и за устрема ни да останем стожер на енергийната сигурност на България.

Работим под натиска на глобални и национални политики, които предопределят бъдещето ни. Българското правителство, съобразявайки се с изискванията на европейската климатична рамка, е заявило намерение за затваряне на мините до 2038г. Затова този доклад е първият Доклад за устойчиво развитие, в който не говорим за бъдещо развитие – поне не в познатия смисъл. Вместо това говорим за устойчивост,

като гаранция за настоящето – за сигурност на доставките на енергия и доходите на нашите служители.

Реалността е ясна – ние сме единствената компания в България, която едновременно е критично важна за функционирането на енергийната система и в същото време е принудена да брани правото си на съществуване. Защото фактите са категорични: ние сме най-големият и незаменим източник на енергийна суровина; осигуряваме енергийната независимост на страната; гарантираме устойчиви и достъпни цени; поемаме пиковите натоварвания на системата при всяко предизвикателство – студ, безветрие, тъмнина, суша, аварии, геополитическо напрежение.

Тази роля ни възлага огромна отговорност към българския народ. Независимо от метеорологичните условия или политическата конюнктура, ние сме на поста си. Осигуряваме ритмично и надеждно доставка на възлища към топлоелектрическите централи. Опазваме социалния мир в региона, където сме не само основен работодател, но и двигател на икономиката. Нашите служители работят в тежки условия и заслужено получават достойно възнаграждение и социални придобивки.

Същевременно сме изправени пред все по-сериозни финансови предизвикателства, резултат от неяснота и непоследователност в политиките, фиксирани цени на възлищата и липса на предвидимост. Основните ни разходи – свързани със сигурността, поддръжката и безопасността – са неизменни, независимо от обема на добива. Това изисква устойчиво ниво на приходи или компенсаторна държавна подкрепа, която не е привилегия, а необходимост в защита на електроенергийната система на страната.

Хипотезите за апокалиптичен разпад на „Мини Марица-изток“ с не-оценени и недоказани ползи за обществото, отменят възможността за формирането на реална преценка за ролята на Дружеството в електроенергийната система на държавата. Ние виждаме шанс, в



тези обстоятелства да се оправдае доверието за значими и смислени реформи в сектора, които да извадят Дружеството от влошеното финансово-икономическо състояние и да го направят пригодено за бъдещето в свят, който се променя главоломно.

Колко и как ще съществува „Мини Марица-изток“?! Всъщност са въпроси с дълбоко съдържание и смисъл. Ние вървим по посока на визионерска трансформация. Нашето Дружество има ясна визия за това какво трябва да се случи и полагаме истински усилия да се реализираме. Ние търсим смисъл и решаваме проблеми. Ние подкрепяме личностното развитие, като способ за постигане на фирмено благополучие. Това е Дружество с лице към бъдещето. Само така „Мини Марица-изток“ ще получи шанс да се справи успешно с несигурността и комплексността на протичащите социални, технологични и икономически трансформации, които преобразуват из основи моделите на труд в комплекс „Марица-изток“. Ако не мислим и не работим по този начин, не само ще изостанем, но ще останем без посока.

Мисля, че става ясно от гореизложеното колко различен е този визионерски подход, включително и неговото прилагане в рамките на съвременната парадигма, ориентирана към бъдещето. Въпросът е, че пътят на трансформация на Дружеството изисква промяна в мисленето за целите на самото дружество, поддържане на ясна визия и смислен прогрес за запазването на огромния капацитет, който приляга на „Марица-изток“ или това, на което е символ.

Ние вярваме в смисъла на това, което правим.

Тодор Тодоров,
член на Съвета на директорите
и Изпълнителен директор





Акценти

381,273 хил. лв.

приходи от дейността



13 744 909 тона

лигнитни въглища - изпълняваме
плановите си за добив



Задържахме на работа всичките

над 6350 души



**Плащаме
навреме**



Изпълнихме целта си за
**намаление на
трудовия травма-
тизъм**



През 2020 и 2023г.
**Националната
телевизия на Япония
(NHK Japan Broadcasting
Corporation) засне 2
научнопопулярни филма
за МИИ.**



**Имаме план за преход
в съответствие
с политиките на
принципала**





Защо са важни „Мини Марица-изток“?



Ние сме най-големият и незаменим източник на енергия за българската електроенергийна система и осигуряваме нейната независимост.

Независимостта на енергийната система означава способността на една страна или регион да добива и произвежда собствени енергийни ресурси, които могат напълно да задоволят икономиката ѝ. Тя намалява риска от прекъсвания на доставките и неконтролируемо високи цени, които могат да бъдат причинени от политически конфликти, природни бедствия или икономически кризи. Така независимостта на енергийната система се явява ключов фактор за устойчивото развитие и икономическата стабилност на една страна.

6 358 служители – петият по големина работодател в България.

13 744 909 тона добити въглища през 2024г.

С тях са произведени **12,7 TWh** електрическа енергия¹

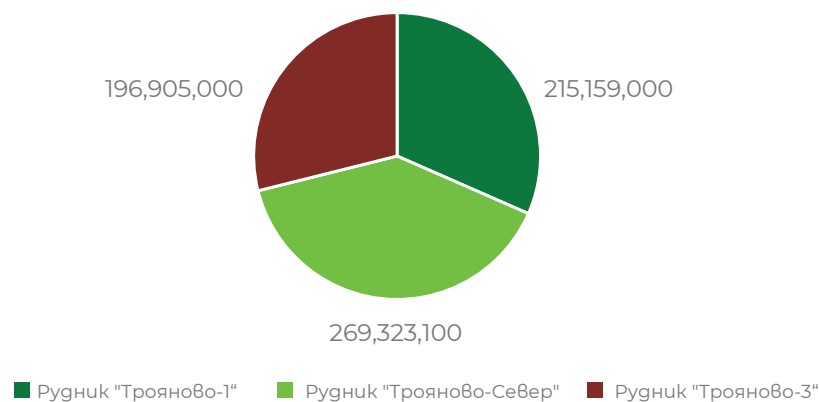
С нея е покрито **33,3%** от потреблението на електрическа енергия в страната¹

- 31 000 га рекултивирани за земеделско ползване
- 542 га рекултивирани и чакащи приемане от комисия
- 15 300 га рекултивирани за гори и пасища



Дружеството добива средно по 25-30 млн. тона годишно. От откритието си до днес е добило приблизително 1 331 784 868 тона въглища, а доказаните запаси и ресурси възлизат на над 1,7 милиарда тона въглища². България не притежава друг надежден енергиен източник от подобен мащаб.

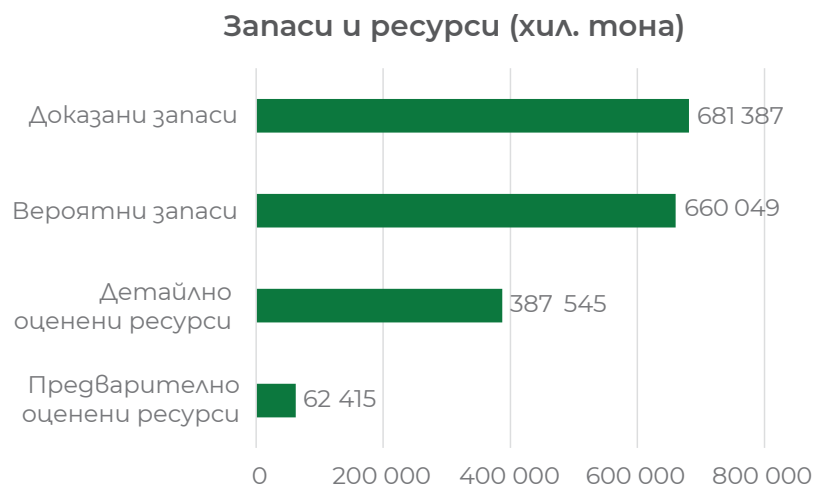
Икономически ефективни въглищни запаси към 01.01.2025г. (тон)



1. Данни на ЕСО

2. Данните за запаси и ресурси са дадени към 01.01.2025г.

Заради възможностите, които възлищата ни дават, те са наричани „природни богатства“ и „полезни изкопаеми“.



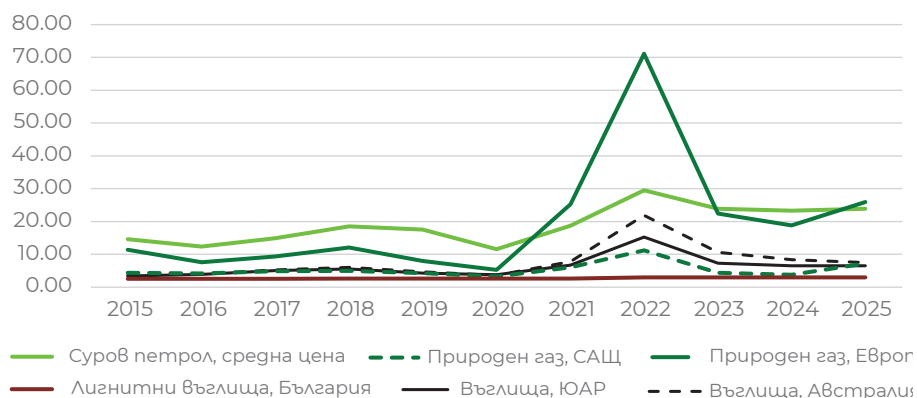
Ние осигуряваме суровина за надеждно електропроизводство.





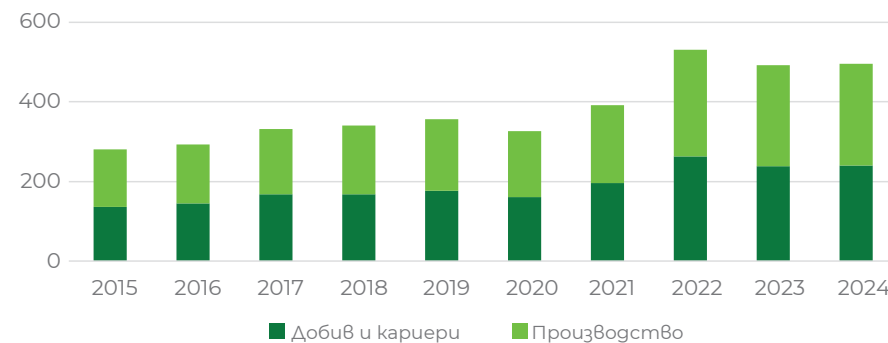
Изменение на цените на горивата

(средногодишни номинални цени в лева/ГJ; данни от Световната банка)

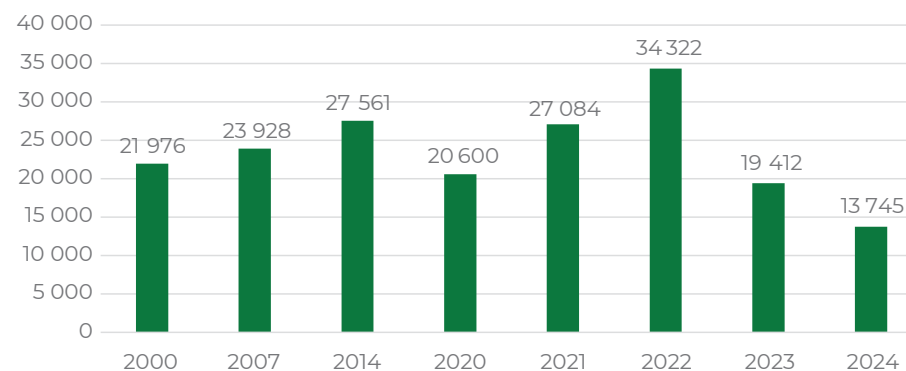


Графиката показва изменението на цените на търгуваните на международните пазари горива за единица енергийно съдържание – черни въглища, природен газ и нефт – в сравнение с нашите лигнитни въглища, както и по-високата им волатилност.

Приходи в сектор „Добив и кариери“ и „Производство“ (млн. лева)



Произведено количество (хил. тона)



Ние пазим стабилността на българската енергетика и икономика от геополитически и пазарни сътресения.

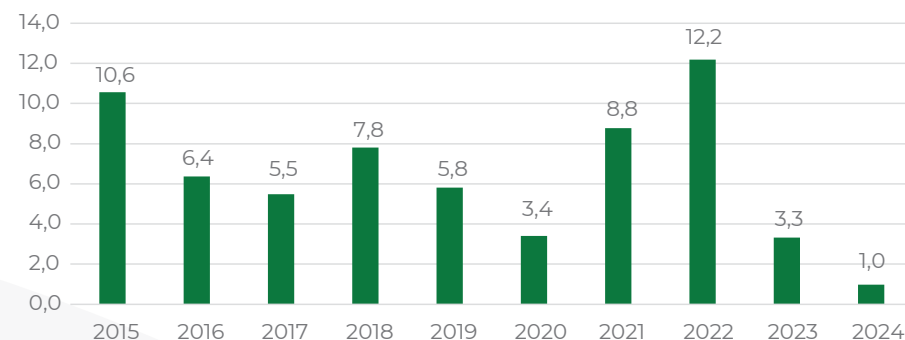
През 2022г. България се превърна във водещ износител на ток в Европа с нетен износ от 12,2 TWh^{3,4}. Около 25% от цялото произведено количество от електроенергийната ни система отиде за износ, който обезпечи енергийната сигурност в Югоизточна Европа.

Лигнитните ТЕЦ, захранвани изключително от „Мини Марица-изток“, произведоха рекордните 23,2 TWh или 46,5% от Всичката електроенергия.

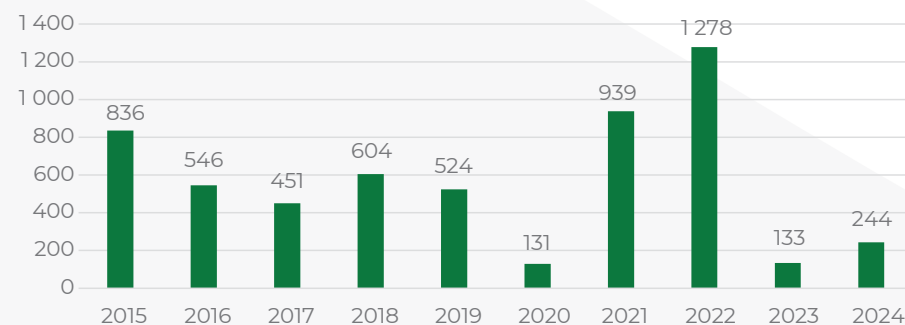
Този износ донесе рекордни приходи за България⁵ и запази цените на тока в региона на поносими нива⁶. Освен това осигури нужните условия за рекордното производство и износ на промишлена продукция⁷.



Нетен баланс на електрическа енергия на България (TWh)



Нетен баланс износ-внос на електрическа енергия (млн. лева)



3. Данни на ЕСО

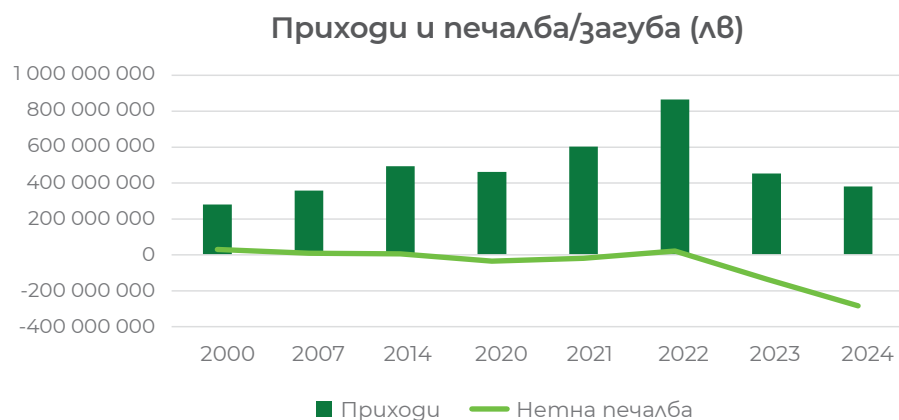
4. TWh – тераватчас – мерна единица за енергия, най-често се използва за електричество.

5. Sources: ITC calculations based on Eurostat statistics since January, 2024.

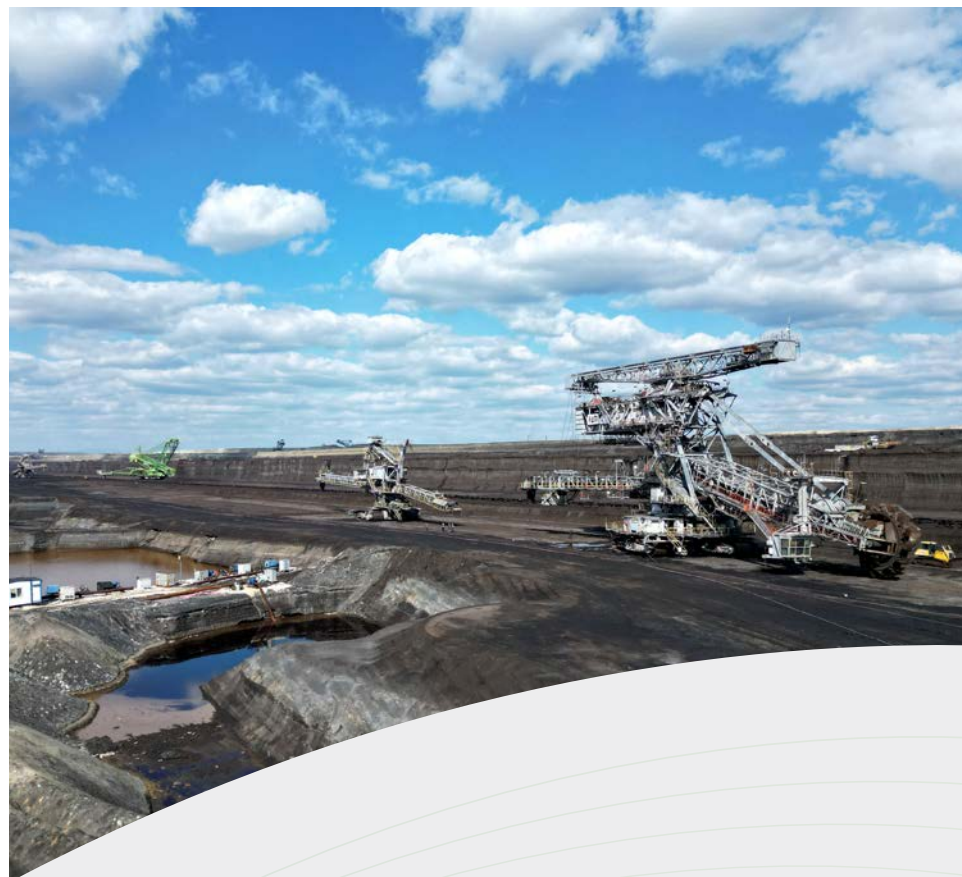
6. Нетният баланс е разликата между износа и вноса. Положителното число показва, че износа е по-голям от вноса и обратно.

7. Данни на Евростат

Мините винаги са работили за осигуряване на евтин и гарантирано наличен ресурс за българската енергетика и оттам за българската икономика и граждани.



Ние осигурихме нужните възлища за Сърбия, когато мината Колубара бе наводнена и спря работа. Изнесохме 1 553 221 тона в рамките на периода юни 2022г.- юли 2023г. Това става на база договор от 17 юни 2022г. за износ на лигнитни възлища с белградската компания „Виром груп“. Възлищата бяха предназначени за две топлоелектрически централи - ТЕЦ „Никола Тесла 1“ и ТЕЦ „Никола Тесла 2“. Двете базови централи снабдяват с електроенергия почти половината територия на западната ни съседка, но след наводнение отпреди няколко години на рудник Колубара изпитват сериозни затруднения с горивото.





Нашето устойчивото развитие

Какво е устойчиво развитие за нас?

За нас устойчивостта е сигурността на доставките и системна готовност на заетите в процеса.

„Мини Марица-изток“ има изключително ясна мисия – осигуряване на енергийната независимост и сигурност на България. Устойчиво за нас

може да бъде само такова развитие, което ни позволява да изпълняваме мисията си в дългосрочен план.

Това означава да бъдем в състояние да отговаряме ежедневно на нуждите на българската енергетика от лигнитни въглища, независимо от политическата среда и метеорологичните условия. В тази връзка се фокусираме върху:

Във фокуса:	Най-важните неща, които правим по този въпрос:
Модернизация и оптимизация на добивните технологии, с акцент върху ефективността, безопасността и намаляване на прекия екологичен отпечатък на добива.	Реализирали сме проекти за енергийна ефективност; Имаме план за повишаване на безопасността, поставили сме си цели за намаляване на травматизма и сме ги подкрепили с бюджет.
Преговори с правителствени и регулаторни органи за получаване на субсидии и финансова подкрепа за преход към по-чисти технологии.	Водим постоянни разговори както с принципала на компанията, така и участваме в разговори със структури на изпълнителната и законодателната власт.
Разширяване на портфолиото на Мините чрез интеграция на нови технологии за възобновяема енергия, както и нови технологии за преработка и използване на въглищата като суровина за производство на различни продукти.	Работим по проекти за диверсификация на бизнеса.
Оптимизиране на логистиката и доставките.	Това е част от нашата стратегия за намаляване на разходите и повишаване на екологичността на компанията.
Участие в програми за сертифициране на устойчиви практики в добива на въглища.	Участие в програми за сертифициране на устойчиви практики в добива на въглища – В „Мини Марица-изток“ ЕАД от 2009г. е влязла в сила Интегрирана система за управление (ИСУ) на качеството, околната среда и здравето и безопасността при работа, в съответствие със стандартите ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Към момента притежаваме успешно защитени Сертификати по трите стандарта с валидност до 15.06.2025г., като през месец май предстои нов ресертификационен одит.
Развитие на стратегии за социална отговорност, които включват ангажменти към местните общности.	Социалната политика е значително обогатена по отношение на преселването.
Развитие на стратегии за опазване на околната среда.	Виж инвестиционни намерения и околна среда.



Политическата конюнктура

2038 година е определена за краен срок за работа на въглищните топлоелектрически централи в България, като няма определена дата за затваряне на конкретни централи, а се очаква те да прекратят работа на пазарен принцип, притиснати от цените на въглеродните квоти. Крайният срок е договорен между правителството и синдикатите и се налага като следствие от поети ангажименти на България пред Европейската комисия за постигане на целите на Европейската Зелена сделка – нетни нулеви емисии на парникови газове към 2050г. С този ангажимент са обвързани и плащанията, които България получава от ЕС по Плана за възстановяване и устойчивост.

През 2024г. добивът и продажбите на въглища спаднаха до 14 милиона тона, което не е достатъчно за обезпечаване на нормалното функциониране на мините и запазване на персонала. Продължаващият спад на добива ще доведе до прекратяване на дейността на „Мини Марица-изток“ преди да е изтекъл икономическият жизнен цикъл както на находището, така и на минните съоръжения, което ще доведе до пропуснати приходи, с които да се реализират дейностите по напускане на находището в размер на 6,58 млрд. лева.

Съгласно проект на Енергийния системен оператор (ЕСО) за План за развитие на преносната електрическа мрежа на България за периода 2025 – 2034г. нетните инсталирани производствени мощности на въглища са посочени в таблицата:

Тип първичен енергиен източник	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Централи на Въглища съгласно пВНПЕК, MW	3 021	2 902	2 647	2 392	2 137	1 882	1 627	1 300	1 000	700	450

Вследствие на политиката за декарбонизация на въглищната енергетика, очакваното намаление на производството на електрическа енергия от твърди горива и намалението на емисиите на CO₂ съгласно обсъждания ИНПЕК⁸ са посочени в следната таблица:

	2022г.	2025г.	2030г.	2035г.	2040г.	2045г.
Емисии на CO ₂ при производство на електрическа енергия (Mt)	3 021	2 902	2 647	2 392	2 137	1 882
Брутно производство на електрическа енергия от въглища (ГВтч)	23.7	12.2	2.9	0.3	0.1	0

ЕСО счита, че наличието на достатъчен брой големи синхронни агрегати в нашата енергийна система е необходимо условие за осигуряване на нейната стабилност при енергиен микс със значително количество ВЕИ и системи за съхранение на енергия чрез батерии. Нашите топлоцентрали осигуряват:

- резерв за първично регулиране на честотата;
- резерв за автоматично вторично регулиране на честотата и обменните мощности;
- предоставяне на „синтетична“ инерция;
- участие в тока на късо съединение;
- участие в потискането на междусистемните колебания на активната мощност.

1200 MW енергийни мощности от комплекса са необходими за осигуряване на сигурността на енергийната система и не по малко от 3000 MW при екстремни атмосферни условия.

8. пВНПЕК - последната версия на Интегриран план в областта на енергетиката и климата на Република България



Всичко това налага да търсим възможности за устойчивост на компанията извън традиционния ѝ модел на работа.

ДРУЖЕСТВОТО ПОЛУЧАВА ПОЛИТИЧЕСКА подкрепа чрез РЕШЕНИЯ НА НС за осигуряване на финансиране и възстановяване на икономическия баланс на Концесионния договор изпълняван от ММИ, което ще позволи:

- Концентрация на добива в икономически най-ефективната част на находището;
- Допълнително финансиране за постигане на дългосрочна устойчивост на находището;
- Структурна промяна на персонала, извършвана чрез социално справедлив преход;
- Трансформация на минни терени и нови инвестиции.

Ценности

Нашите ценности са начинът, по който правим бизнес. Ние поемаме ангажименти, стремейки се да подобрим стандартите за работа, за социално развитие, опазване на околната среда, стандарта на живот на своите служители и обществото, и условията на труд. Дружеството се отнася с отговорност към обществото и институциите не само на територията на областите, на които е разположено Източно-

Ние имаме потенциал и конкурентни предимства

Потенциал и конкурентни предимства

- В уникално централно географско разположение
- Комасирана земя - Обща територия от 240 кв км
- Супер развита електроразпределителна и електропреносна система на малък периметър
- Изградена вътрешна ЖП структура и свързана с националната такава
- Близост до европейски транспортни коридори, 2 магистрали, първостепенни и второстепенни републикански пътища
- Квалифицирана работна ръка
- Огромна по състава технологична и спомагателна механизация – булдозери, челни товарачи, чистачни устройства, турнодозери, леки и товарни автомобили, колесни трактори и автокранове

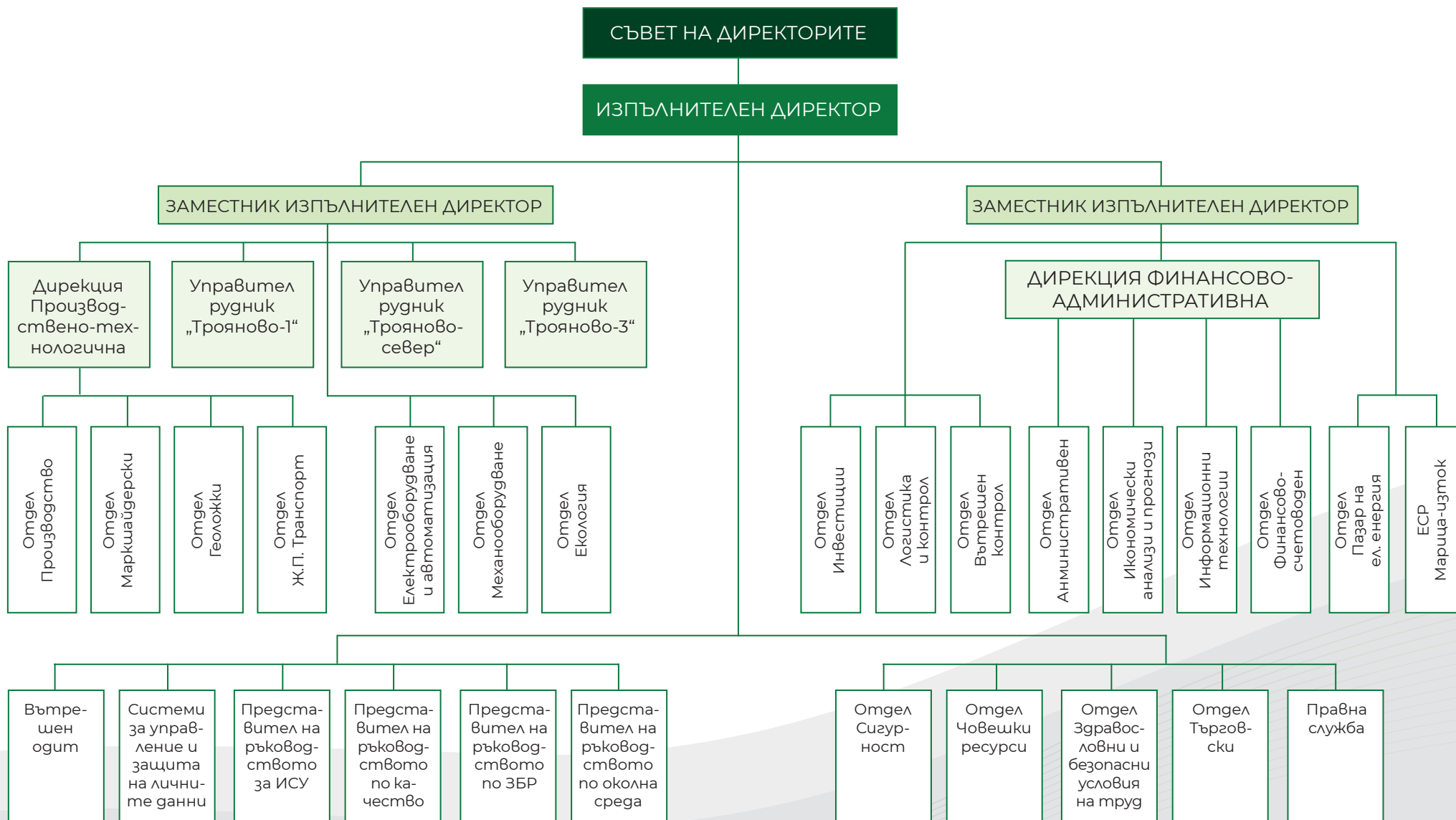
маришкото находище, но и към всяка национална и благородна кауза.

Подкрепата си фокусираме върху проекти, свързани със здравеопазване, изкуство, спорт, опазване на културното и историческото наследство и др.

В разделите „Корпоративно управление“ и „Общностите около нас“ нашите ценности са видими на практика.



Организационна структура



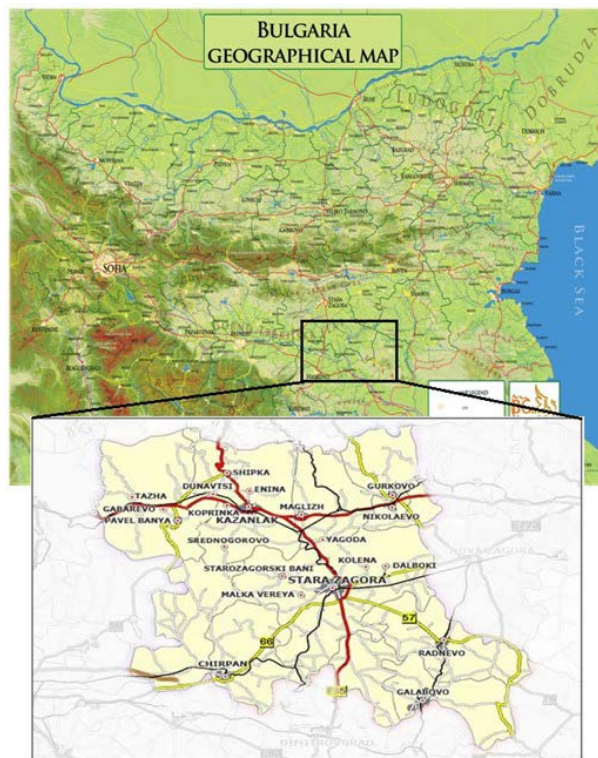


Поглед към Мините

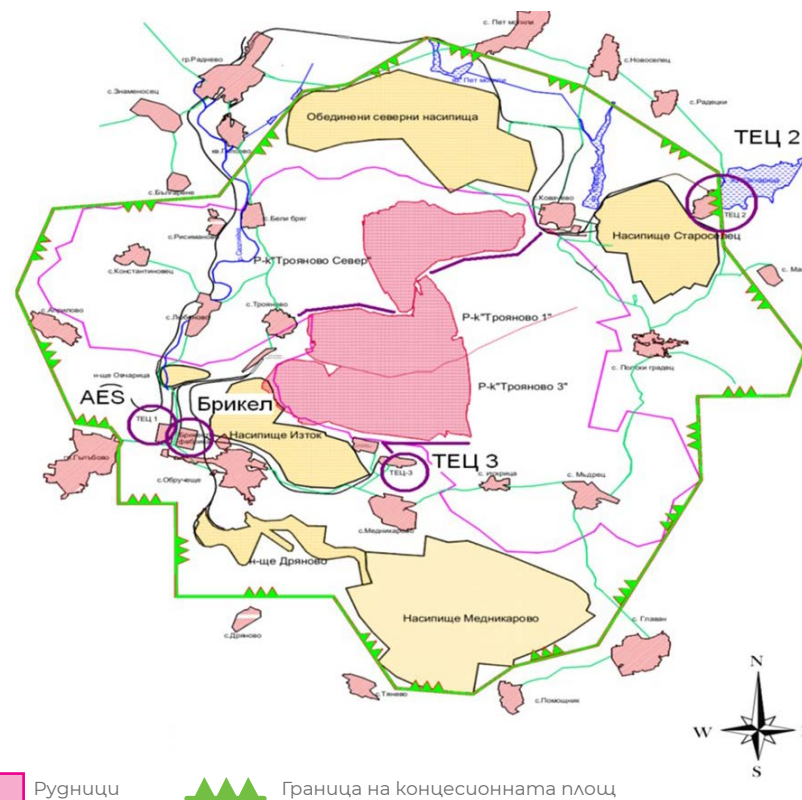
„Мини Марица-изток“ експлоатира най-голямото находище на лигнитни въглища в България. То е разположено в югоизточната част на Горнотракийската низина, с площ около 240 кв. км. Основната дейност на компанията е добив и продажба на въглища. Едноличен собственик на капитала на Дружеството е „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД.

240 км² се равнява на половината на площта на гр. София, или на два пъти и половина площта на град Пловдив.

Дружеството се състои от четири звена - Управление и три клона. Трите клона са трите рудника, които имат собствено управление на подчинение на ръководството на Дружеството.



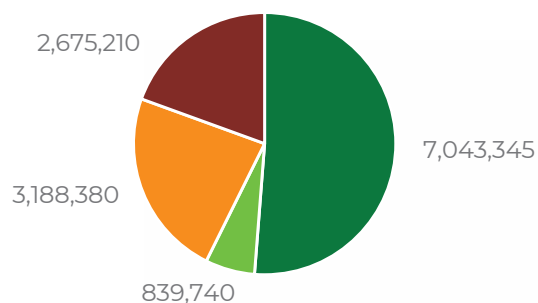
„Мини Марица-изток“ добива въглища от находище „Източномаришки въглищен басейн“ на базата на сключен на 11.08.2005 година Концесионен договор между Министерски съвет на Република България и концесионера „Мини Марица-изток“, по силата на който в полза на „Мини Марица-изток“ е учредена 35-годишна концесия за добив на въглища, като компанията разработва три открити рудника: „Трояново-север“, „Трояново-1“ и „Трояново-3“:





Лигнитните въглища, добивани от компанията, се използват за захранване на топлоелектрическите централи „ТЕЦ Марица изток 2“, „КонтурГлобал Марица Изток 3“, „Ей И Ес-3С Марица Изток 1“ и „Брикел“, които произвеждат над 40% от електрическата енергия в страната и са проектирани специално да работят с въглищата, добивани от компанията – лигнити с калоричност от 1 550 – 1 650 Ккал/кг.

Разпределение на продажбите по клиенти (т)



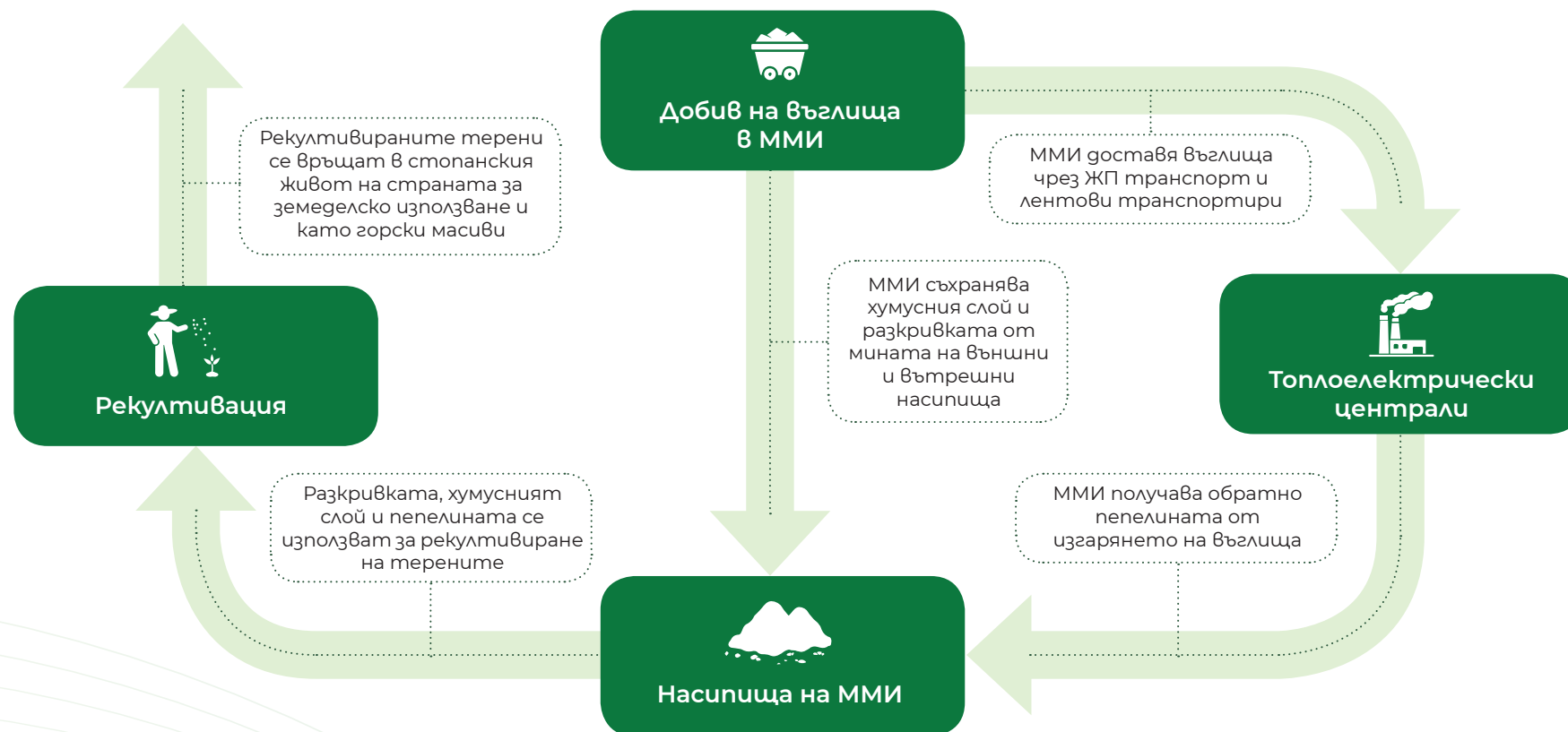
■ ТЕЦ Марица изток 2 ЕАД ■ КонтурГлобал Марица Изток 3 АД
 ■ Ей и Ес-3С Марица Изток 1 ЕООД ■ Брикел ЕАД

За сравнение – антрацитните въглища са с калоричност 6800 до 8350 ккал/кг, черните въглища са с калоричност - до 6000 ккал/кг, а кафявите 2500 – 5000 ккал/кг.

От топлоелектрическите централи ММИ получава обратно остатъка след изгарянето на въглищата – пепелини. Те се смесват с изкопаните земни маси от разкривката на рудника и се депонират на определените за целта места, след което се рекултивират. Вече рекултивирани във вид на селскостопанска земя или гори, терените се връщат в стопанския живот на региона.



Деятности в рамките на компанията



Минно оборудване

Тежкото минно оборудване включва роторни и верижни многокофови багери, насипообразуватели (абзетцери), гумено-лентови транспортьори, задвижващи и обратни станции към тях.

28 роторни багера

– това е основната част от оборудването на Дружеството. При тях основен работен орган е роторното колело с 8 кофи, с 14 кофи, или с 16 кофи в зависимост от вида багер.





В добивните участъци на трите рудника работят

6 броя Верижни многокофови багера,

които се използват за изземване на възлищата от трети пласт на находището по селективен добив до 15 метра под котата на стоене на багера.

**15 метра е един
пететажен блок!**





Други видове машини са насипообразувателите (абзетцери). Те са основни съоръжения за насипообразуване.

В Дружеството има

12 броя насипообразуватели.



Претоварването се осъществява с

Претоварачи на Гумено-лентови транспортъори (ГТЛ) (9 бр.) и
Претоварачи на ЖП транспорт (3 бр.)



Гумено-лентовите транспортъори са общо

150, с над **500 000 броя** носещи и поддържащи ролки и обща линейна дължина на лентовото платно над **300 километра**.



332 километра ГТЛ –

за сравнение разстоянието от
София до Сливен е около 308 километра.



Роторен багер, заедно с гумено-транспортните ленти и насипообразувател образуват така наречения Разкривно-транспортен насипищен комплекс.



SRs4000 е един от най-големите роторни базери на Балканския полуостров.

Производителността му е

4000 куб.м./час.

Тежи внушителните

4 000 тона –

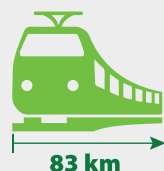
колкото 2 000 големи леки автомобила.



Общият тонаж на тежките съоръжения е

147 783 тона.

Ако те бяха пътнически влак, той щеше да има **3 333 вагона** и щеше да бъде дълъг **83 километра**.



Разкривно-транспортни насипищни комплекси

3 в рудник „Трояново-1”

5 в рудник „Трояново-север”

4 в рудник „Трояново-3”

За ММИ и тежкото му оборудване са правени

2 филма на Националната телевизия на Япония

(NHK Japan Broadcasting Corporation) – 2020 и 2023г.





Много важна част от минното оборудване е технологичната механизация, състояща се от булдозери, турнодозери, челни товарачи, чистачни устройства, еднокотови багери. Тя осигурява по-добра и по-ефективна дейност на тежкото минно оборудване, като участва в подготовката на трасета, планировка, поддържане на пътища и гр. Воденето на минните работи и ритмичността на добива на въглища са немислими без надежден булдозерен парк.

Към момента Дружеството разполага с:

- **Булдозери над 200к.с. 74 броя**
- **Челни товарачи 40 броя**
- **Чистачни устройства 27 броя**
- **Еднокотови багери 29 броя**
- **Турнодозери и тръбопоставачи 14 броя**
- **Леки и товарни автомобили 342 броя**
- **Колесни трактори над 100 к.с. 35 броя**
- **Колесни трактори до 100 к.с. 65 броя**

Към момента в експлоатация за осъществяване на железопътен превоз на въглища до топлеелектрическите централи са електровози EL2 – 57 бр., дизелови локомотиви – 17 бр, вагони – над 500 бр., релсов път – над 150 км.

Дружеството има изграден собствен енергиен пръстен на 110 KV с дължина 175 км и понижаващи трансформаторни подстанции 110/20/6/1.65 KV – общо 37 бр. Общото кабелно стопанство е над 430 км., а общият брой на инсталираните и резервни електрически двигатели за средно и ниско напрежение е над 2300 бр.

Въпреки че тежкото минно оборудване е модернизирано с енергийно ефективно такова, това не е еднократен акт – нужна е ежедневна работа по поддръжката на машинните съоръжения и това е тежко предизвикателство в условията на намаляващи и непрегвигими приходи.



- ▶ 2020г. Националната телевизия на Япония (NHK Japan Broadcasting Corporation) засне на територията на ММИ енцог от поредицата „Свърхтежки машини“ (Monsters machines) с аудитория от над 3 млн. души по света. Това е документална програма, която представя разнообразие от тежки машини с невъобразим мащаб, невиждани конфигурации и уникални механизми.
- ▶ 2023г. Националната телевизия на Япония (NHK Japan Broadcasting Corporation) засне в ММИ част от документалния филм „Ерата на Човека“ (“Human Age”) – филм за постиженията на човешката мисъл.

„Като символ на невероятната „мощ“, създадена от човека, бихме искали да заснемем динамичната работа на едни от най-големите тежки съоръжения „роторни багери“, създавани някога. Също така бихме искали да споделим историята за това как поколението на нашите баби и дядовци е разработило тази технология, за да създаде живот в изобилие.“

Томохиро Иноуе

Продуцент на Център за разработване на специално съдържание NHK (Japan Broadcasting Corporation); цитат от резюмето на NHM.



Технология на добива

Въглищните пластове в Източномаришкия басейн залягат на сравнително малка дълбочина до 110 – 120 м под повърхността на терена. Общата мощност на възленосния комплекс е около 35–40 м, разделен от глинести прослойки на три пласта. Основен носител на въглищните запаси е средният със средна мощност от 15 – 25 м.

Находището се разработва по открит способ.

Хоризонталното разположение на въглищните пластове определя в технологично отношение прилагането на непрекъсната напречна еднорядова система на разработване. Рудниците „Трояново-1“ и „Трояново-3“ се развиват паралелно с общ фронт на минните работи в източна посока, а рудник „Трояново-север“ се развива паралелно на „Трояново-1“, но в противоположна западна посока, като двата рудника се разминават със срязването на така наречения „целик“⁹, намиращ се между тях. Общата дължина по фронта на добивните работи в трите рудника е около 10 км.

Добивните въглищни транспортъори в рудниците „Трояново-1“ и „Трояново-север“ са два, а в „Трояново-3“ – един. Откривните работи в трите рудника се водят на три или повече откривни хоризонта и се извършват изцяло по поточна технология с използване на роторни багери, гумено-лентови транспортъори и лентови насипообразователи, като иззетите обеми се отсипват във вътрешни и външни насипища.

През 2024г. рудник „Трояново-1“ подава въглища за "ТЕЦ МАРИЦА ИЗТОК 2" ЕАД, рудник „Трояново-север“ на ТЕЦ "ЕЙ И ЕС - ЗС МАРИЦА ИЗТОК 1" ЕООД и „Брикел“ ЕАД, а рудник „Трояново-3“ на ТЕЦ „КонтурГлобал Марица Изток 3“ АД. През 2024г. поради спирането на работа на ТЕЦ 3 в рудник

„Трояново-3“ се извършват технологични преустройства, за да може да подава въглища към „ТЕЦ МАРИЦА ИЗТОК 2“ ЕАД, ТЕЦ „ЕЙ и ЕС-ЗС Марица Изток 1“ ЕООД и „Брикел“ ЕАД.

Подаването на въглища към топлоелектрическите централи става чрез железопътен превоз, с изключение към ТЕЦ 3, където става чрез лентов транспортъор.

Железопътният транспорт за превоз на въглища е по собствена ЖП мрежа и състав на Мината. Основният локомотивен парк са електрически локомотиви от типа L2.

Рекултивация

Успоредно с изземването на земни маси – разкривка и добив на въглища, тече и текуща рекултивация на терените. Разкривката от рудника се транспортира до вътрешни и външни насипища. При насипването тя се смесва с пепелината от работата на „ТЕЦ МАРИЦА ИЗТОК 2“ ЕАД и „КонтурГлобал Марица Изток 3“ АД. Смесването става в съотношение 1 към 5 по специална технология, според комплексното разрешително.

Това е отлично решение, както за терените от региона от екологична гледна точка, така и за остатъците от горенето на топлоелектрическите централи. Тази симбиоза на мината и топлоелектрическите централи дава възможност след приключване на рекултивацията терените да бъдат със същия профилен релеф, както преди започване на добива. Договорът за концесия предвижда също връщането на р. Овчарица към естественото ѝ корито.

Най-горните 2-3 метра от новообразувания терен се насипват само със стерилни глинени, като по този начин се осигурява развитие на растения с дълбока коренова система в чиста среда. Последните 30-35 см¹⁰

9. Целик, целици – мн.ч. - Маса почва с минерали, останали недокосянати по време на разработването на находище.

10. Спазвайки НАРЕДБА № 26 ЗА РЕКУЛТИВАЦИЯ НА НАРУШЕНИ ТЕРЕНИ, ПОДОБРЯВАНЕ НА СЛАБОПРОДУКТИВНИ ЗЕМИ, ОТНЕМАНЕ И ОПОЛЗОТВОРЯВАНЕ НА ХУМУСНИЯ ПЛАСТ.

Чл. 9. (1) Минималната дебелина на разстлания хумусен пласт върху рекултивирани нарушени терени, предназначени за земеделско ползване, е не по-малко от 30 - 35 см след слягането.



при възстановяването на площта, се извършва само с хумусен слой за растения с по-плитка коренова система. Получените по този начин терени са с отлични земеделски качества. На терените, представляващи откоси с по-голям наклон, се извършва залесяване, без да се полага хумусен почвен слой.

Чрез разкриването на хумусния слой и изземването на възлища от едната страна и рекултивацията от другата страна, мината бавно се измества. Това изместване е около 80 метра на година.

Икономическият мотор на област Стара Загора

Маришкият басейн е икономическият мотор на област Стара Загора, а „Мини Марица-изток“ е структуроопределящо предприятие не само за областта, но и на национално ниво.

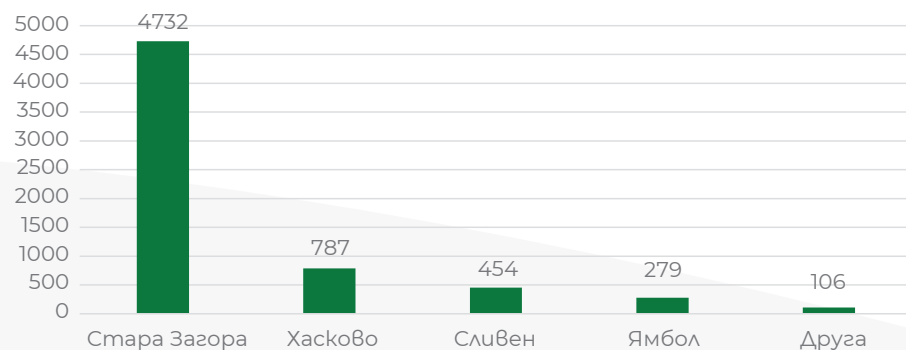
Според класация на в. Капитал за 2023г. компанията е на пето място в страната като най-голям работодател. Регионалното ѝ значение е огромно, тъй като заетите са предимно местни жители.¹¹

K100 - Най-големите работодатели

2023	2022	Компания	Сектор	Населено място	Персонал 2022	Персонал 2023	Изменение% 2023/2022
1	1	НК „ЖЕЛЕЗОПЪТНА ИНФРАСТРУКТУРА“	Транспорт	София	10 583	10 380	-1.92
2	2	АРСЕНАЛ	Оръжие	Казанлък	6 734	8 010	18.95
3	3	БЪЛГАРСКИ ПОЩИ	Куриери	София	8 519	7 646	-10.25
4	4	КАУФЛАНД БЪЛГАРИЯ	Вериги	София	6 939	7 538	8.63
5	5	МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК	Добивна промишленост	Раднево	6 776	6 724	-0.77

11. Данни на в-к Капитал

Разпределение на служителите по области 2024г. (брой)



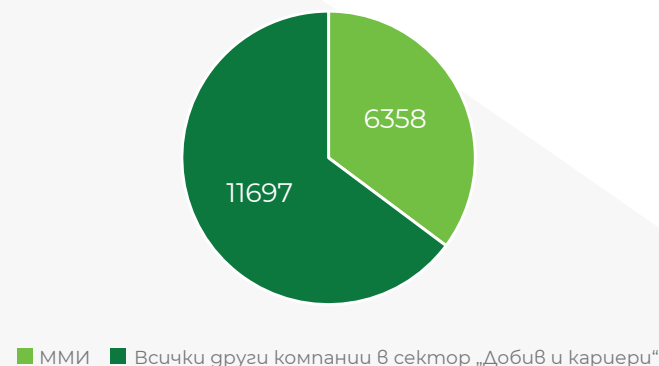
Освен с броя на заетите, ММИ оказва влияние и чрез нивото на заплатите. Средната заплата в компанията за 2024г. е 2735 лв., а за 2023г. е 2990 лв., като превишава както средната за региона, така и средната за отрасъла. Спадът през 2024г. е вследствие на формиране на средствата за работна заплата и изплащането на остатъчните средства под формата на допълнително трудово възнаграждение за тримесечие.

Отчетените за анализирания период приходи от обичайна дейност са на стойност 381,273 хил. лв. и са със 71,627 хил. лв. по-малко (15.82% намаление) от реализираните през съответния период на 2023г.

Брутна работна заплата за 2024г. (лева)



Наети служители (брой)





Анализ на съществеността

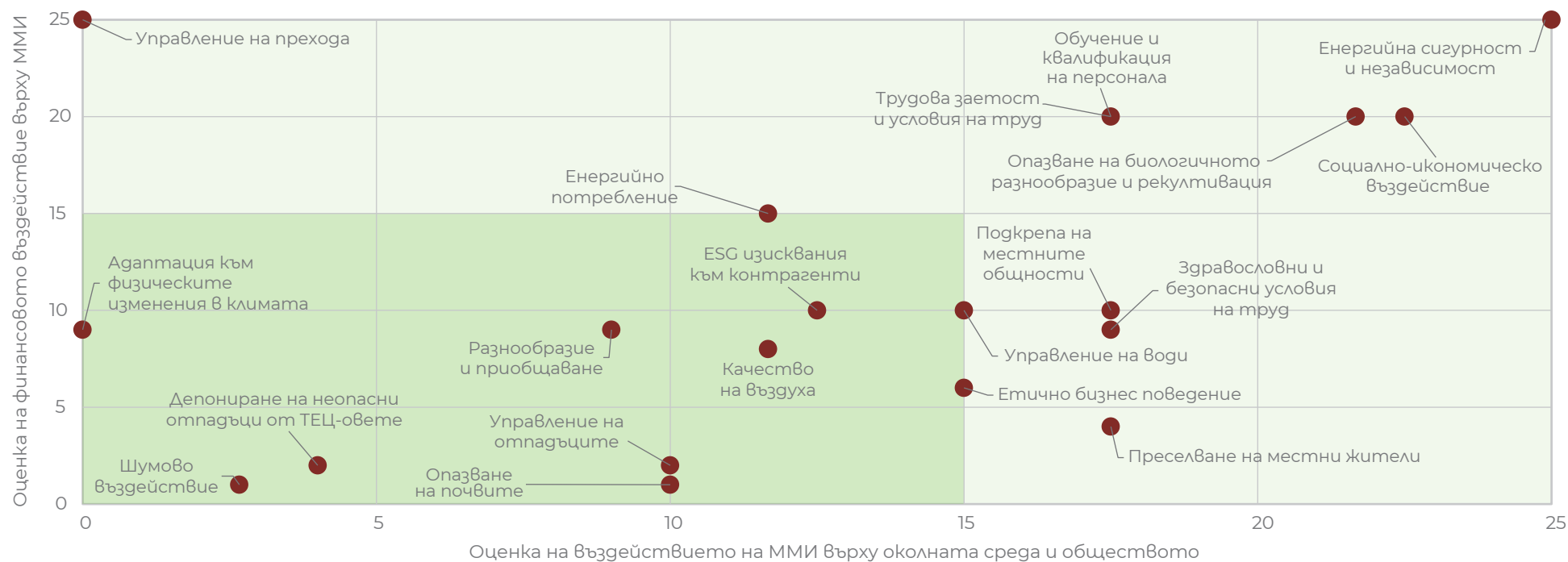


За да създадем настоящия доклад, определихме ключовите теми, които са от съществено значение за нашия бизнес. Оценихме дълъг списък с реални и предполагаеми важни теми и очертахме тези, които ще бъдат включени в доклада. Очертахме съществените от тях като оценихме дълъг списък с реални и предполагаеми важни теми. По всички тях си зададохме въпросите кои са въздействията на компанията върху средата и какви са рисковете и възможностите за компанията, свързани с това въздействие. В оценяването взеха участие експерти

по устойчивост в ESG екипа, риск мениджмънта, човешките ресурси, БЗР, отдел Екология, Ръководител Производство, Ръководител отдел „Инвестиции“, както и Изпълнителният директор.

Изборът на теми подчертава приоритетите на „Мини Марица-изток“ в областта на устойчивостта, както и тези, които са важни в контекста на политиките за преход на енергийната система към по-устойчиво производство на национално и на глобално ниво:

Матрица на двойната същественост





Заинтересовани страни

Заинтересованите страни в таблицата по-долу са подредени спрямо идентифицираните в процеса на оценка на съществеността въздействия и заедно с това са изведени и в Плана за ангажиране на заинтересованите страни на Дружеството.

ВЪТРЕШНИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ		
Заинтересована страна	Описание на заинтересованите страни	Интереси на заинтересованите страни
БЕХ ЕАД	Едноличен собственик на капитала на „Мини Марица-изток“	• „Мини Марица-изток“ да осигури енергийната независимост на държавата • Дружеството да бъде стабилно и да има финансов успех
Ръководство на ММИ	• СД на „Мини Марица-изток“ • Изпълнителен директор • Заместник изпълнителни директори и Директори на дирекции • Управители на клонове и структурни звена	• Постигане на добри финансови резултати и спазване на нормативните изисквания • Осигуряване на необходимите ресурси за организация на дейността на „Мини Марица-изток“, в т.ч. и персонал с подходяща квалификация
Служители работещи в „Мини Марица-изток“	• Вътрешни писма • Уведомления и интранет • Процедура за оплаквания • Табла за обяви • Събрания на профсъюзите; (синдикатите) • Срещи • Кореспонденция • Телефонни разговори	• Стабилност на Дружеството и сигурност в дългосрочен план • Финансов успех на Дружеството – добра работна среда, безопасни условия на труд; заплащане; отдих



ВЪТРЕШНИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ		
Заинтересована страна	Описание на заинтересованите страни	Интереси на заинтересованите страни
Европейски институции	- Европейска комисия - ЕБВР	- Изпълнение от Дружеството на политиката на ЕС ; - Изпълнение на дейността и на проектите на Дружеството в съответствие с европейските изисквания и приложимите местни закони
Правителството и министерствата	Министерство на енергетиката; МРРБ; Министерство на икономиката и индустрията; Министерство на околната среда и водите; Министерство на труда и социалната политика; Министерство на културата; Министерство на здравеопазването; Министерство на земеделието и храните	- Осигуряване на енергийната независимост на страната - Развитие на региона - Запазване на националната пътна мрежа - Осигуряване на заетост и по-добър инвестиционен климат - Защита на околна среда, спазване на санитарните изисквания за запрашеност, шум, вибрации и други - Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд; - Осигуряване на заетост - Опазване на културното наследство при случайна археологическа находка и др.
Държавни агенции, институции и др.	Министерство на вътрешните работи – Трафик полиция; Напоителни системи; АПИ; МОСВ (Басейнова дирекция - Източно беломорски регион); РЗИ	- Осигуряване на сигурността в „Мини Марица-изток“ като обект със стратегическо значение - Периодично плащане на такси, данъци и социални осигуровки - Контролират спазването на хигиенните и здравните изисквания при работа и др. - Спазване на изискванията за използване на водни басейни - Повърхностни води за изхвърляне на руднични отпадъчни води и др.
Областен управител на Стара Загора		Да съблюдава приложимото българско законодателство по придобиване на земя, миграция и др.
Местна власт	Кмет на Община Раднево Общински съвет на Община Раднево	„Мини Марица-изток“ подпомага общината по отношение на инфраструктурата и културата - Съдействие и помощ при възникнали проблеми с общността в Бели бряг - Работа в добро сътрудничество с „Мини Марица-изток“



ВЪТРЕШНИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ		
Заинтересована страна	Описание на заинтересованите страни	Интереси на заинтересованите страни
Общност	- Засегнатите от преселването лица в с. Бели бряг - Инициативен комитет на с. Бели бряг - Жителите на населените места в гр. Раднево и региона	- Възможно най-високата цена при продажба на имоти на „Мини Марица-изток“ - Помощ при преместването - Решение на въпроса за изместването на гробището на с. Бели бряг - Защита на интересите на жителите на с. Бели бряг; - Да имат чиста среда - Възможности за икономическо развитие и за подобряване на стандарта на живот - Предоставяне на средства за обучение, спорт, социални събития и др. от страна на „Мини Марица-изток“ - Дарения /финансиране на различни инициативи, мероприятия, лечение и др. от страна на „Мини Марица-изток“ - Получаване на навременна информация за свободните работни места в „Мини Марица-изток“
Клиенти	„ТЕЦ Марица изток 2“ ЕАД - ТЕЦ „КонтурГлобал Марица Изток 3“ - ТЕЦ „Ей и Ес-3С Марица Изток 1“ „Брикел“ ЕАД - Гълъбово „ТЕЦ Марица 3“ АД - Димитровград	- Редовно снабдяване с лигнитни въглища за производство на ел. енергия - Спазване на изискванията за безопасност и вътрешните правила
Академични кръгове – преподаватели, студенти	„Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски" - гр. София „Тракийски университет" - гр. Стара Загора „Технически университет" - гр. София	- Популяризиране на определени специалности и дисциплини сред студентите и привличане на нови студенти - Изграждане на силна връзка между теория и практика; - Провеждане на изследвания и тестове, свързани с минната дейност
	„Съюз на учените“ - Българска минно-геоложка камара „Български енергиен и минен форум“ - Българска академия на науките	- Повишаване имиджа на българския миннодобивен бранш в страната и в чужбина - Интерес към изпълнение на проекти, възложени от „Мини Марица-изток“



ВЪТРЕШНИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ		
Заинтересована страна	Описание на заинтересованите страни	Интереси на заинтересованите страни
Местни институции	- Българска православна църква - Местни училища: - Професионална Гимназия "Св. Иван Рилски"-Раднево - Професионална гимназия по електро-техника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Ст. Загора - Бюро по труда и гр.	- Да се спазят каноните на православната църква при преместване на гробището на с. Бели бряг - Да запознаят учениците с работата в открити мини - Да изградят връзка между теория и практика - Желание да участват в съвместни проекти - Съдействие за осигуряване на качествени услуги, профилирано обучение и квалифициран персонал - Успешно изпълнение на проект за дуално обучение
Оценители	Външна оценителска фирма – „Сървей Груп“ ЕООД - гр. София	Да изпълнят качествено договора си за изготвяне на оценки на недвижими имоти, като спазват българското законодателство и Българските стандарти за оценяване
Нотариуси		Да осигурят законност и прозрачност при сключване на сделките с недвижимите имоти, придобивани от „Мини Марица-изток“
Земеделски кооперации	ЗКПУ „Бели бряг“	- Да работят в добро партньорство с Дружеството с цел откриване на възможности за обработване на фирмени земеделски имоти в региона - Разглеждане и вземане на решения по въпроси, свързани с преселването на с. Бели бряг и обезщетяване на кооператори
Неформални групи по интереси	Клубове по различни видове спорт, археология, история, минно дело и гр.	Подкрепя за техните дейности
НПО		- Да се осигури законност и прозрачност по отношение на дейностите на ЕБВР и Проекта - Да защитават интересите на собствениците на имоти в с. Бели бряг - Чиста околна среда и защита на човешките права



Корпоративно управление

Управлението в „Мини Марица-изток“ се осъществява изключително в контекста на законите, стратегиите, разпоредбите на ниво тържавя и на ниво собственик на Дружеството – Български енергиен холдинг (БЕХ). Поради това, управлението е формализирано, и то на фона на това, че и структурата, и бизнесът ни са сложни.

Всички вътрешнокорпоративни актове се публикуват на вътрешния портал, а тези от служителите, които нямат достъп до сайта, понеже работят „на терен“, се запознават с тях от преките ръководители.

Етично бизнес поведение

Приетата бизнес етика на Дружеството се кодифицира посредством два свързани документа – етичният кодекс и антикорупционната политика.

Следване на етичен кодекс

Културата на предприятието е сложна и се различава в отделните си структури - администрацията и производствените участъци по клоновете на Дружеството. Независимо от спецификите на различните отдели, дефинирането на приемливите поведения се определя от етичния кодекс на „Мини Марица-изток“. Той установява норми и стандарти за поведение на служителите и цели да насърчава и повишава доверието в професионализма и морала на работещите при нас, като признава значимостта на всеки полезен труд и стремежа на всеки работник да защитава своето име, името на своята професия и името на „Мини Марица-изток“. В Кодекса детайлно са описани 11 принципа на поведение.

Кодексът е задължителен за всички служители и членове на ръководството, включително временно наетия персонал и служителите на външни фирми. Той е разпратен до всеки служител, като длъжностните лица се подписват пред прекия си ръководител, че са запознати с него. Отделно от това, хората си припомнят някои от принципите

му, посредством регулярния инструктаж, който се осъществява преди всяка смяна и се използва освен за организация на работата, припомняне на основни принципи на безопасността и запознаване със заповеди или изменения на такива, и за коментар на правила от кодекса, релевантни към някаква конкретна възникнала ситуация.

Антикорупционна политика

- Няма нито един сигнал за 2024-та година
- Политиката функционира от 2016-та година

Антикорупционната ни стратегия е в съответствие със Секторния антикорупционен план в енергетиката. Всички служители са запознати с нея лично и са положили подпис за нейното спазване. В стратегията следваме пет принципа за постигането на това Дружеството по никакъв начин да не бъде замесено в ситуации с корупция:

5-те принципа на Антикорупционната ни стратегия



Предвенция



Регистриране



Проверка



Докладване



Предприемане
на действия

171 договора с контрагенти са контролирани по описания рег през 2024-та година



По отношение на превенцията сме намерили начини предварително да идентифицираме причините и условията, които биха могли да доведат до корупционно поведение. Имаме контролни органи, които следят дейността, която извършва съответното звено в Дружеството. Най-горещата точка, където трябва да сме внимателни и прецизни, са договорите с нашите контрагенти (доставчици и изпълнители). По всеки един договор отговорник за изпълнението от страна на възложителя е някой от трите клона или отдел „Логистика и контрол“ на Дружеството. Контролът по изпълнението на този договор и отговорник за цялостния отчет на договора осъществява ресорният отдел от управлението на Дружеството. Всички договори, след проведени процедури по ЗОП, са с посочен отговорник и контрол по изпълнението на договора.

По прилагането на антикорупционната ни политика изпълняваме следните дейности:

- Създадена е централна комисия за проверка на постъпили сигнали за корупция или за конфликт на интереси със заповед на Изпълнителния директор.
- Има и отделни комисии по трите отделни рудника – централната комисия е подчинена на Изпълнителния директор, а останалите комисии функционират със заповед на Управителите на рудниците.

„Обезпечаваме“ етичния кодекс и антикорупционните политики чрез работата на Отдел „Вътрешен одит“.

Комитет по оценка на риска определя процедурите и механизмите на Антикоруptionната ни политика. Имаме мониторинг с периодични отчети – на всеки 3 до 6 месеца - до Изпълнителния директор и Съвета на директорите на Дружеството.

В практичен план:



Антикорупционната стратегия е публикувана на корпоративния сайт.



В Управлението и в трите клона има поставени кутии за сигнали в административните сгради на видно място.



В Управлението имаме мейл за подаване на сигнали.



Имаме и горещ телефон, макар и да не е предпочитан канал.

В заповедите, с които се определят комисии на рудниците, са регламентирани редът и начинът за проверка на подадените сигнали: два пъти месечно до 15-то и до 30-то число се проверяват получените сигнали в кутиите на трите клона и се изготвят протоколи от комисии. Тези протоколи се представят на централната комисия и се регистрират в регистър на сигналите. Независимо от това дали има или няма сигнал, се изготвят протоколи. Най-често няма сигнали. Когато има, комисията разглежда и предлага на Изпълнителния директор да бъде извършена проверка или да не бъде, в зависимост от това дали изложеното в сигнала попада в приложното поле на закона за противодействие на корупцията.

Независимо от тези правила, всеки сигнал, който постъпи по друг ред, подлежи на разглеждане от тази или друга нарочно назначена комисия. В комисията участват длъжностни лица със съответната квалификация, но не и персонално едни и същи.

През 2024г. в ММИ са подадени 7 жалби и 5 сигнала чрез Деловодството, от които:

▢ 6 жалби по процедури по ЗОП, подадени до КЗК

▢ 1 жалба във връзка с дискриминация

▢ 1 сигнал за злоупотреба със служебно положение

▢ 3 сигнала срещу служители

▢ 1 сигнал относно неправомерни назначения в р-к "Трояново-1"



Новото през 2024-та година е разделът „Антикорупционни клаузи“, добавен в сключваните по ЗОП договори с контрагентите ни. В трите клона и управлението имаме заповеди за предотвратяване на отклоняването на материали и активи. Тези заповеди определят налагането на дисциплинарно наказание „уволнение“, ако имаме доказателства за подобни действия.

Управление на риска

Стратегията за управление на риска в „Мини Марица-изток“ предоставя на ръководството информация за потенциални рискове, които могат да застрашат оперативните и стратегическите цели. Тя определя методи за управление на негативни събития и е разработена в съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор и е съобразена с мисията и стратегическите цели на Дружеството за 2023-2025 година.

Основните ни рискове са свързани с недостатъчния финансов ресурс, формиране на алтернатива за персонала, изграждане на устойчиви работни модели за Дружеството и редуциране на инвестиционната програма.

Във всяка от четирите организации – Управление и три клона, има отделен риск регистър, който се проверява ежегодно. В момента контекстът, в който работим, е в условията на система от рискове, идваща от ситуацията, в която оперираме.

Разчитаме изключително много на способността си да разпознаваме правилно обстоятелствата и да взимаме устойчиви решения – такива, от които ясно ще се види резултатът, който очакваме. Наборът от рискове пред нас в момента пречи на ясната представа за развитието на Дружеството.

Отделно през последните години е взет предвид и рискът за киберсигурността.

С цел да се увеличи способността на Дружеството в тази посока е изпълнен и проект „Дейта център за киберсигурност в „Мини Марица-изток“ ЕАД“, с който свързвателната ни инфраструктура е разширена както на хардуерно, така и на софтуерно ниво, и е оборудвана със Security Information and Event Management (SIEM).

Проектът е съфинансиран по Механизма за свързване на Европа (CEF) – Сектор Телекомуникации, по Споразумение за безвъзмездна помощ, сключено между „Мини Марица-изток“ ЕАД и Европейската Изпълнителна агенция за здравеопазването и цифровизацията.

Управление на прехода

Преходът на страните от Европейския съюз към нисковъглеродна икономика е свързан с повишаването на цените на въглеродни квоти и води до намалено потребление на въглища от ТЕЦ и до риск от несъстоятелност на ТЕЦ в региона.

В „Нетехническо резюме на Доклада за екологична оценка на изменение и допълнение на програма „Развитие на регионите 2021-2027г“, включващо нови приоритети на фонда за справедлив преход“ четем: „Преходът към неутрална по отношение на климата икономика в Стара Загора може да засегне до 80% от работните места в минните и енергийните предприятия, базирани на въглища. Социалният ефект ще бъде допълнително разширен от броя на непряко засегнатите членове на семействата (> 80 хил. души) и непряко засегнатите работни места (> 22 хил. или 80% от общия брой непряко засегнати работни места).“

Освен с огромния, негативен социално-икономически ефект, който би се получил и страха от него, компанията е принудена да се справя с предизвикателствата, които тази обстановка създава.



Основното сред тези предизвикателство е свързано с непостоянството на заявките за възлища от топлоелектрическите централи, което създава несигурност и ограничава финансовите ресурси. Непостоянството в заявените количества и тяхното намаляване влияят негативно не само на приходите, но и на инженерно ниво при оценката за извличане на земни пластове, което е критично за безопасността на служителите и на минното оборудване.

Управление на добива в условията на преход

Рудниците се разработват стъпаловидно, като всяко работно стъпало има определен ъгъл на устойчивост, зависещ от вида глина на мястото. Планирането на добива се извършва ежегодно, в зависимост от заявките на ТЕЦ, клиенти на компанията. Това е ключово за сигурността на работата на мината, особено по отношение на риска от свлачища. Въпреки усложнената обстановка, благодарение на опитния персонал, сериозни инциденти не са допуснати.

В условията на значително намалени приходи от продажба на възлища, ръководството на ММИ решава ключовата задача по осигуряването на жизнеспособността на дружеството чрез:

- Запазване на находището чрез гарантиране на устойчивост и използването на добри минни практики
- Запазване на тежкото минно оборудване чрез правилна техническа експлоатация, обслужване и ремонт

За тези цели се предвижда концентрация на добива на възлища в икономически най-изгодните части на находището и осигуряване на възможности за гъвкавост при транспорта на възлищата към всички консуматори от всички добивни участъци, с адаптация към сезонните натоварвания на ТЕЦ.

Перспективите за реализация на възлища до 2038г. и по-добрите минно технологични условия за добив налагат концентрация на добива в южното поле и дейности по дълговременна устойчивост в северното поле.

За целта в момента се осъществява свързаност между двете добивни полета, което ще позволи гъвкавост и адаптация към потребностите на топлоцентралиите.

Планираното намаляване на добитите количества, съобразено с планираното от ЕСО производство на електрическа енергия, ще доведе до сериозно реструктуриране на организацията на работата и е възможно въвеждане на работа по сезони, като през пролетно-летния сезон се правят разкривки, а през есенно-зимния сезон се осъществява добив.

Сигурност на гоставките

Едно устойчиво планиране и развитие на дружеството предполага нуждата от стратегия за оптимизация на разходите и инвестиционна програма за следващите 20 години, разделена на периоди от по 5 години. Това е особено важно както за техниката, така и за хората, които работят с нея. Ремонтните програми трябва да бъдат непрекъснати, за да може рудниците винаги да реагират на получените заявки от топлоелектрическите централи. Работата с техника, лишена от редовна поддръжка, е изключително рискова и не се допуска.

Предизвикателство при неритмична работа е и запазването на служителите, а трудът в мината е специфичен и не може да бъде лесно заменен, затова е от съществено значение да се запазят служителите и знанията да бъдат предавани.



В ММИ създадохме петгодишен план за сигурност, който цели осигуряване на безопасността и непрекъснатите доставки на лизнитни възлища. Планът обхваща физическата и информационната сигурност, управлението на рискове и възстановяването след инциденти и определя основни правила и отговорности за справяне с потенциални заплахи за важните обекти на Дружеството. Разработва се от екипи по сигурност и се одобрява от ръководството. Всички отдели трябва да следват плана и да актуализират процедурите си в съответствие с него.

Рекултивация в условията на преход

Опазването на околната среда е една от приоритетните задачи в „Мини Марица - изток“ ЕАД, чрез която Дружеството цели устойчиво развитие и възстановяване, и подобряване на състоянието на средата.

В практиката на ММИ, след рекултивацията, земеделските стопани получават икономически ресурс, който е с по-високо качество от естествения ресурс в района.

Нов момент в условията на преход е, че философията на „Справедливия преход“ променя целта на рекултивацията като процес, като нарушените терени не се рекултивират само за селско стопанство или горско предназначение, а следва да бъдат приведени терени и за индустриално използване.

За годините от 2025 до 2029г. планираме извършване на рекултивации на нарушени терени по 500 декара годишно във всеки един рудник или общо 7500 декара.

В съответствие с Решението за държавния бюджет на 49-тото Народно събрание от 25 април 2024г., за „Мини Марица-изток“ ЕАД са определени по 250 милиона лева годишно за срок от 4 години (един милиард лева общо) с цел обезпечаване на дейности по техническа рекултивация на нарушени терени в „Източномаришкото находище“. За

целта Република България е подала искане за нотификация на държавна помощ пред Европейската комисия с цел осигуряване на допустимост на допълнително финансиране на разходи на ММИ.

Предложението на българската страна е да се възстанови икономическия баланс на Концесионния договор, изпълняван от ММИ.

Разходите, които са предложени да бъдат нотифицирани като допустими за финансиране, са посочени в таблицата:

Предложени за одобрение от ЕК като допустима държавна помощ и компенсации (непомощ) за ММИ в милиона лева	2025 - 2029г.	След 2030г.
Разходи за дълговременна устойчивост - държавна помощ	1 131	138
Разходи за окончателно напускане - държавна помощ		479
Разходи за ранно пенсиониране - държавна помощ	165	
Разходи за текущо освобождаване на наследени терени - рекултивация на 7500 дка през 2025 – 2029г.	30	
Разходи за текущо освобождаване - извършени рекултивации на наследени терени преди 2025г.	5	
Разходи за текущо освобождаване на наследени терени – рекултивация на 13 000 дка след 2030г.		47
Разходи за разкриването на блокираните възлища в дълговременната устойчивост	178	332
Разходи за поддържане в кондиция Рудник 3 през 2024г.	95	
Разходи за извършени рекултивации на ненаследени терени в Трояново - Север		10
Общо	1 604	1 006

Темата за рекултивация е разгледана подробно в раздел „Опазване на биологичното разнообразие и рекултивация“ на отчета.



Планове за развитие

„Мини Марица-изток“ планира и действия, които са насочени към разработване на проекти и адаптиране на програми за финансиране, използвайки източници като Фонда за справедлив преход, Модернизационния фонд, Кохезионния фонд и Социалния фонд за климата, като работи по реализацията на следните проекти:

- Проект - Фотоvoltaични паркове за собствени нужди с обща инсталирана мощност до 150 + 20 MW системи за съхранение на електроенергия с акумулаторни батерии до 60 + 20 MWh. Индикативната стойност на проекта е 145 000 000 евро. Целта е собствено производство и съхранение на енергия за намаляване на отрицателния ефект от високите върхови цени на електроенергията и увеличаване на ефективността на производството.
- Проект - Изграждане на Индустриална зона за реализация на производства в областта на нискоемисионните и чисти технологии - индикативната стойност на проекта за Индустриалната зона (без вкл. ФЕЦ) е 170 000 000 евро. Целта е осигуряване на условия за привличане на инвеститори, осигуряващи качествени работни места
- Проект „Отглеждане на енергийни култури и производство на биомаса за нискоемисионно производство на електроенергия“. Индикативната стойност на проекта е 39 000 000 евро. Целта е възстановяване на терени чрез превръщането им в насаждения за технически култури и производство на био продукти.
- Проект „Инсталация за производство на хуматни торове на база на лизнитни възлища“. Индикативната стойност на проекта е 12 800 000 евро. Целта е увеличаване на приходите и производство на био торове.
- Проект Обучение и квалификация на персонала. Индикативната стойност на проекта е 37 000 000 евро. Целта е обучение на персонал зает в новите икономически дейности и в дейностите по дългосрочна устойчивост и рекултивации на терени.

ММИ вече има добър опит в такъв тип проекти. Ние сме класирани на първо място с проекта си „Пилотни изследвания и иновации в „Мини

Марица-изток“ за производство на традиционни и алтернативни строителни материали от отпадни глини от откритките при добива на лизнитни възлища“ в Научно изследователски фонд за възлища и стомана (RFCS) на ЕС. По своята същност Проектът представлява добър пример за кръгова икономика, иновативност, получаване на нови материали при значително намалено отделяне на вредни емисии.

Основната идея на Проекта е да се демонстрира възможността за използване на отпадните глини от откритките на „Мини Марица-изток“ ЕАД, с добавки на други отпадъчни суровини като пепели от ТЕЦ, отпадни стъклени трошки и/или стъклена вата и водно стъкло, получено от различни отпадни суровини, за производство на нови строителни материали с подобрени експлоатационни свойства.

Друга важна цел на Проекта е да се подкрепят местните общности чрез създаване на нови работни места, инвестиции в енергийна ефективност и др. В момента проектът е в етап на извършване на подготовката за сключване на Споразумение за безвъзмездна помощ с Европейска изпълнителна агенция за научни изследвания (REA). Срокът за изпълнение е 48 месеца, с начална дата 01.07.2025г.

Общата стойност на Проекта е 6 516 660.60 €, 50 % от които се осигуряват от финансиращия фонд. Проектът се съфинансира от Изследователския фонд за възлища и стомана (RFCS) към ЕК, а средствата се администрират от Европейска изпълнителна агенция за научни изследвания (REA).

Координатор по проекта е „Мини Марица-изток“ ЕАД, а изпълнението ще бъде в партньорство с италианския университет UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA. Подкрепа в изпълнението ще бъде оказана и от два института на БАН: Институт по физико-химия и Институт по минералогия и кристалография „Акад. Иван Костов“.

Всички тези инвестиционни намерения ще бъдат реализирани със служители на компанията¹², които ще бъдат преквалифицирани чрез използване на средства от програма "Развитие на регионите 2021-2027 г.".

12. Подаването на документи е осъществено през март 2025г.



Енергийно потребление

„Мини Марица-изток“ е един от най-големите консуматори на електроенергия в България с годишно потребление от около 600 GWh електроенергия.

Подобряването на енергийната ефективност посредством Проектите за подмяна и рехабилитация на тежкото минно оборудване води до значително намаляване на консумацията на енергия за тон въглища – осигурява се икономия от приблизително 30 GWh/t. Освен това с реализирането на проектите се работи в посока на целите на Дружеството за устойчиво развитие и се допринася за обезпечаването на:

- Енергийната независимост на страната - повишава се сигурността, че страната може да произвежда собствена енергия, без да зависи от външни източници.
- Сигурността на енергийните доставки - осигурява се стабилност и надеждност в енергийния сектор, предотвратявайки прекъсвания на услугата по снабдяване с въглища.
- Опазването на околната среда - чрез намаляване на вредните емисии от работата на минното оборудване.
- Намаляване на въглеродните емисии, което е ключово за борба с климатичните промени.
- Стабилността, както на регионалната, така и на националната икономика, се подобрява, защото е резултат от устойчивото управление на енергийния сектор и инвестиции в нови технологии.

Въвеждането на нови енергийни технологии и оборудване води до:

- Намаляване на разходите за електроенергия, което води до по-добра рентабилност на производството.
- Намаляване на себестойността за разкриването на въглища и увеличаване на икономическата ефективност на дейността.
- Намаляване на разходите за поддръжка и обслужване, и повишаване на рентабилността на енергийното оборудване.
- Намаляване на средствата за годишни ремонти, осигуряване на по-добро управление на бюджета и повишаване на рентабилността.
- Намаляване на замърсяването с масла и греси и подобряване на екологичната ситуация в района на рудника.
- Намаляване на аварийните престои, увеличаване на надеждността на енергийното снабдяване и намаляване на загубите за бизнеса.

Всички тези фактори водят до повишаване на ефективността и надеждността при производството и доставката на въглища за потребителите на лизнитни въглища, което от своя страна гарантира и сигурността на доставките на електроенергия за крайните потребители в страната.

Проектите по модернизация са финансирани със собствени средства и със средствата от безвъзмездна помощ, предоставена от Международен фонд „Козлодуй“ за подпомагане на дейностите по извеждане от експлоатация и намаляване негативните последици от затварянето на блокове 1-4 на АЕЦ „Козлодуй“¹³. Администратор по проектите е Ев-

13. Международен фонд за подпомагане на извеждането от експлоатация на блокове 1-4 на АЕЦ „Козлодуй“ (МФК) е създаден в подкрепа на дейностите по извеждане от експлоатация и намаляване негативните последици от ранното затваряне на блокове 1-4 на АЕЦ „Козлодуй“. Съгласно Правилата на Фонда, от 13 юни 2000 година Европейската банка за възстановяване и развитие (ЕБВР) администрира средствата от безвъзмездната помощ, отпуснати от Донорите на Фонда за финансиране или съфинансиране чрез безвъзмездни помощи на подготовката и изпълнението на избрани проекти.



ропейската банка за възстановяване и развитие” (ЕБВР), а изпълнението е изцяло съобразено с „Екологичната и социална политика на ЕБВР“.¹⁴

Безвъзмездната помощ е привлечена от средствата по Международен фонд за подпомагане на извеждането от експлоатация на блокове 1-4 на АЕЦ „Козлодуй“ (Международен фонд „Козлодуй“) на база Споразумение за безвъзмездна помощ № 032 между „Мини Марица-изток“ и Европейска банка за възстановяване и развитие (ЕБВР) от 25 юни 2009 година.

Изпълнени са проектите:

- „Проектиране, доставка и монтаж на съоръжения и оборудване за онлайн контрол на натоварването на лентовите транспортъори и багерите в „Мини Марица-изток“ и рехабилитация на системата за електрозахранване: енергиен мениджмънт на оборудването чрез дистанционно отчитане на показанията и анализ на качеството на електроенергията“.
- „Рехабилитация на главните трансформаторни подстанции и изграждане на нови мобилни такива заедно с прилежащите разпределителни устройства и свързващото оборудване за повишаване на електрозахранването от 6 kV на 20 kV за рудници „Трояново-север“ и „Трояново-3“ на „Мини Марица-изток“.
- „Проектиране, доставка и монтаж на съоръжения и оборудване за компенсиране на реактивната мощност на тежкото промишлено минно оборудване на „Мини Марица-изток“, България“, „Рехабилитация (проектиране, доставка и монтаж) на промишленото осветление чрез подмяна с LED осветители в „Мини Марица-изток“, България“.

Също по Международен фонд „Козлодуй“, чрез Споразумение за безвъзмездна помощ № 054 между „Мини Марица-изток“ и Европейска банка за възстановяване и развитие (ЕБВР) от 17.01.2014 година беше изпълнен следният проект:

- „Рехабилитация за енергийна ефективност на тежкото промишлено минно оборудване на „Мини Марица-изток“ – подмяна на три стари многокофови багера с един нов високоефективен от типа SRs 2000 и изграждане на роторен багер за вторично преместване на 50 мил. куб.м. разкривка от вътрешни насипища.

Въвеждането в експлоатация на новите багери по последния цитиран по-горе проект води до намаляване на разходите за изразходване на електроенергия за първата година на експлоатация от 1 829 460 лв./год. (за трите амортизирани багера) на 752 946 лв./год. (за новия по-ефективен многокофов роторен багер), което е намаляване на разходите за изразходване на електроенергия с около 60%.

Чрез рехабилитация на енергийна ефективност на тежкото промишлено минно оборудване е постигнато намаляване на разходите за електроенергия с 60%.

Привлечени безвъзмездни средства от ЕБВР - наг 30 милиона евро.

14. <https://www.ebrd.com/news/publications/policies/environmental-and-social-policy-esp.html>



Общата стойност на привлечените средства за подобряване на енергийната ефективност от Международен фонд „Козлодуй“ чрез ЕБВР е над 30 милиона евро, а заедно със собствените средства на Дружеството инвестициите в енергийна ефективност надвишават 50 млн. евро.

Към момента всички разкривно-транспортни насипищни комплекси (РТНК) са модернизирани, като е извършена пълна подмяна на механичната и електрическата част. Това подобрява енергийната ефективност на машините и има положително въздействие както върху икономическите показатели на компанията, така и върху околната среда. Булдозерният парк също е изцяло подновен, като се работи с машини, които покриват най-високите съвременни екологични стандарти.

Всички Разкривно-транспортни насипищни комплекси са модернизирани.

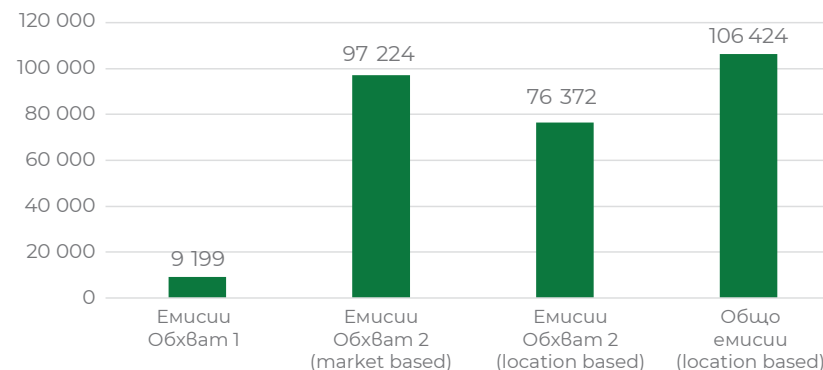
Булдозерен парк – изцяло подновен



Инвентаризация на парникови газове

Извършена е инвентаризация на собствените емисии на парникови газове на „Мини Марица - изток“ за 2024г. според изискванията на Протокола за Парникови Газове.

Собствени емисии на парникови газове за 2024 г. (tCO₂)



Емисиите от Обхват 1 са 9 199 tCO₂, 90% от тях се дължат на потребено дизелово гориво.

Емисиите от обхват 2 представят потребената електрическа енергия и според изискванията на Протокола за Парникови Газове са изчислени по два начина - т.нар. „market based“ метод и „location based“ метод.¹⁵

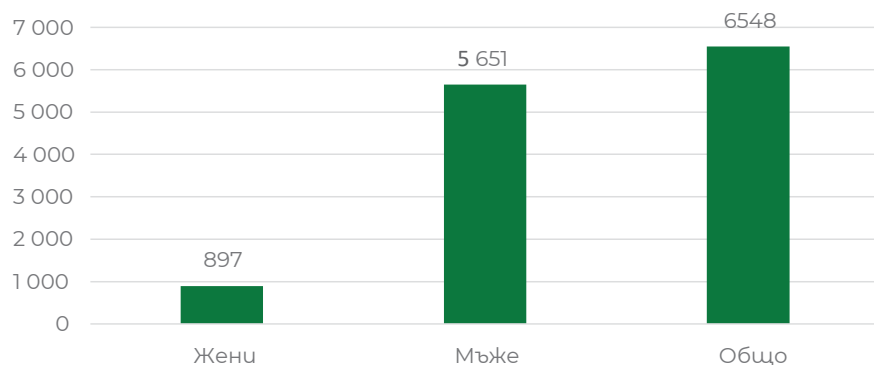
Общите емисии са 106 424 tCO₂.

15. Location-Based Method (Метод, основан на местоположението): Този метод оценява емисиите на парникови газове, като взема предвид специфичните характеристики на енергийния микс на гържавата. Market-Based Method (Метод, основан на пазара): Този метод оценява емисиите на парникови газове, като се основава на договорите за енергия на компанията.

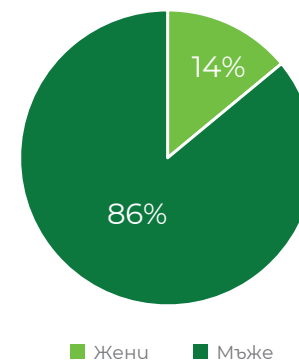


Мини Марица-изток е сред най-големите работодатели в България:

Среден брой служители за 2024 г. (бр.)

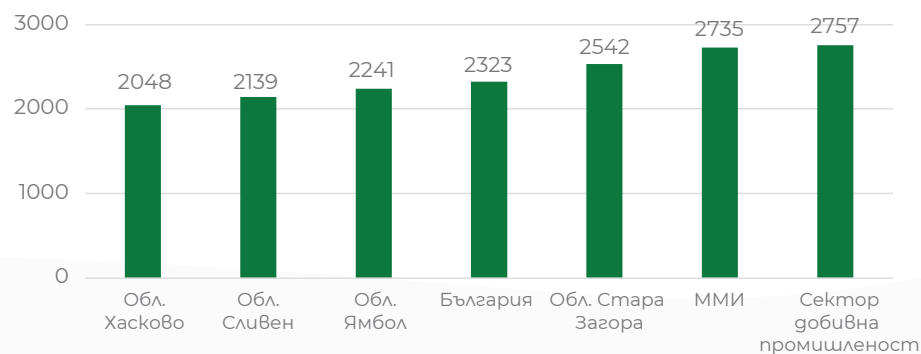


Разпределение на служителите по пол (%)

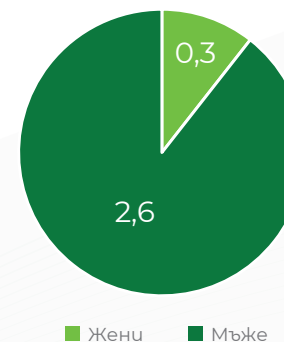


На ръководни длъжности в компанията през 2024г. има 20 жени и 169 мъже.

Брутна работна заплата за 2024г. (лева)

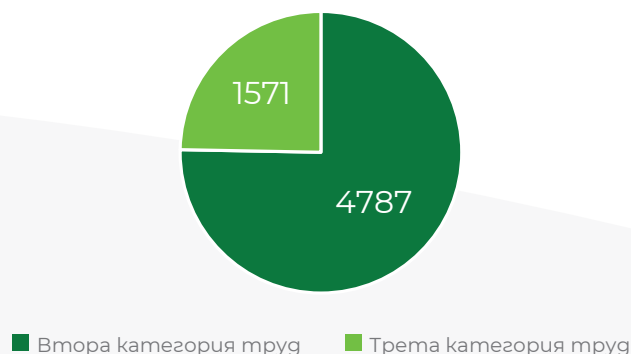


Процент на служителите на ръководна длъжност (%)

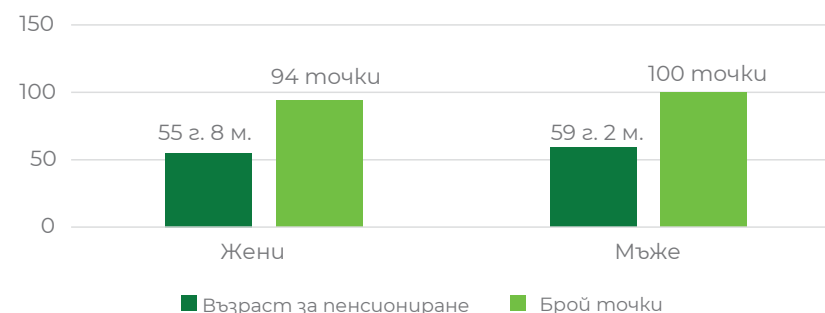


Поради дейността на компанията ние имаме служители Втора и трета категория труд:

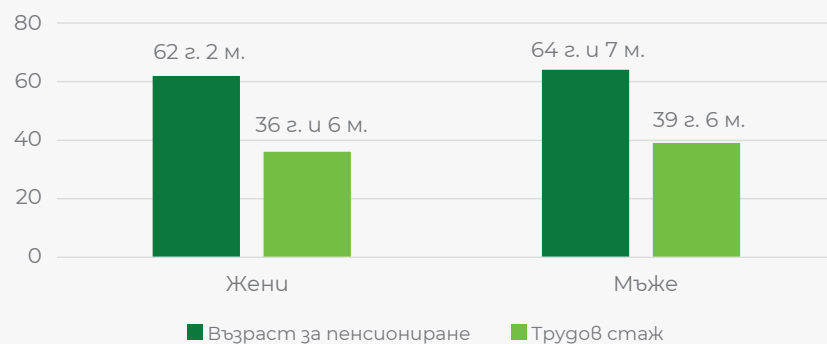
Брой служители, работещи при условията на Втора и Трета категория труд към 31.12.2024 г.



Условия за пенсиониране при условията на Втора категория труд през 2024г.



Условия за пенсиониране при условията на Трета категория труд през 2024г.



Отговорността към хората ни в момента е двойна. От една страна дружество е мащабен работодател и пето по големина предприятие в България. В същото време, бъдещето на служителите е в основата на сериозни разговори, планове и съображения. Независимо от обстоятелствата, ние задържахме хората си, имаме ниско ниво на травматизъм и плащаме навреме възнаграждения, което за нас в момента е едно от най-важните неща.

Независимо от обстоятелствата, ние задържахме хората си, имаме ниско ниво на травматизъм и плащаме навреме възнаграждения, което за нас в момента е едно от най-важните неща.



Мините работят с непрекъснат режим на работа. Непрекъснатият режим е на база 12-часови смени – т.нар. дневна и нощна.

Имаме разработен 4-сменен график – тоест с 4 екипа обезпечаваме непрекъснатия режим на работа на съоръженията. За да обезпечим почивките, временна неспособност и отпуските, имаме една допълнителна смяна – т.нар. 5-та смяна.

През 2024г. поради намалелите заявки от клиенти и съответно намаления добив, работим на 3 или 2-сменен режим на работа.

Трудова заетост и условия на труд

„Мини Марица-изток“ осъществява връзка с две синдикални организации: КТ „Подкрепа“ и КНСБ – представители на работниците и служителите. Между Работодателя и представителните организации на работниците и служителите се подписва Колективен трудов договор с максимална продължителност не повече от 2 години, след което се подписва нов Колективен трудов договор.

От гледна точка на процедурата за издаване на разрешителните в изпълнение на политиката за качество, околна среда и здравословие и безопасни условия на труд, в съответствие със стандартите, „Мини Марица-изток“ има изискващите се сертификати за Интегрирана Система за Управление (ИСУ).

Сигурна заетост

Обикновено темата за сигурна заетост се свързва с предвидимостта на заплащането. В Мините тази тема обхваща притеснения, свързани с това как въобще ще се преобразуват работните места.

За нас това как хората ще преминат през прехода и реструктурирането е не по-малко важно от това как компанията ще го направи. С програмата за рекултивация на нарушени терени се осигурява заетост на над 2000 човека, дава се възможност за социална адаптация и квалификация.

В подписания през 2024г. между работодател и синдикати Меморандум и КТД, концептуално е потвърдена програма за предсрочно пенсиониране (минен отпуск) и обезщетения за загуба на работни места. Целта на тези програми е да се реализира социално справедлив преход чрез предсрочно пенсиониране (минен отпуск) за около 1600 човека, придобиващи пенсионни права след 2025г., за които е предложено разходите в размер на 165 милиона лева да се нотифицират от ЕК.

Независимо от всички обстоятелства, взаимодействието ни със синдикатите е пълноценно, минималните заплати се уговарят в КТД и всички текущи промени се обсъждат заедно с организациите по колективно договаряне към Дружеството.

„Наистина вярваме, че работим с грижа за обществото и околната среда и имаме допълнителен капацитет и конкурентни предимства.“

инж. Леонид Ганозлиев
Ръководител отдел „Инвестиции“

„Ние работим отговорно и се стараем да използваме всички възможности на национално и международно ниво.“

Катина Зигел
Главен експерт „Международни програми и проекти“



Интервю с миньор

Интервю с Диньо Костов – инженер „Електрообзавеждане“ на Rs 4000 в РТНК-З на рудник „Трояново-1“

Разкажете ни как започва и как минава един ваш работен ден?

Денят започва много рано, около 5 часа сутринта, следва транспорт до работното място, назначаване, обсъждане и разпределение на текущите задачи и тяхното изпълнение. Транспортираме се до работното място и започваме същината на работата. Работя на многокофов роторен багер, най-големият на Балканския полуостров, който всеки ден копае стотици тонове земна маса. Отговорността е голяма.

Какво е усещането да работите на такъв голям багер – има ли възне- ние, страх, гордост?

Усещането е уникално. Никога няма да забравя как започна всичко, преди повече от 10-12 години... гледката е внушителна. Още на първата ми смяна, трябваше да се кача на една от най-високите точки, на 55 метра, за да подменим един трансформатор, който е от изключително значение за съоръжението. Трябваше да се случи спешно – никога няма да го забравя. Колкото и да е безстрашен човек, пред такова гигантско съоръжение няма как да не изпита страх.

Целият Ви трудов път до сега е в „Мини Марица-изток“. Какво Ви задържа тук толкова години?

Образованието, което имам, желанието ми и факта, че съм трето поколение миньор. Просто съм свикнал с тази гледка и изпитвам чувство



на дълг - да продължа делото на предците си – баща ми, дядо ми. Тук започнах, тук съм и днес. Това е моята професия, моята съдба.

Как се е променил животът в рудника през годините – към по-добро или по-трудно?

Наистина нещата се промениха последните години, особено през последните 4 . Всичко, което се случва в момента покрай зеления преход и така наречената декарбонизация води до затруднения в самото предприятие и ние ги виждаме, усещаме ги и това е неминуемо. Хората се притесняват за бъдещето.

Какви са най-трудните моменти за Вас в тази работа?

Една смяна, може би преди 4-5 години, когато минният диспечер се обади около 2:30 ч. Вечерта, за да ме информира, че има авария и спешно трябва да я отстраним. Изкарахме едни доста трудни 48 часа - температурата беше минус 6 - 7 градуса, валеше и замръзваше. Няма да забравя как си чупихме леда от якетата с колегата, за да можем възможно най-бързо да възстановим работата, понеже нашият участък, освен самия разкрит процес, изхвърля и пепелината от „ТЕЦ Марица изток 2“ и я заравя по технология на обединени северни насипища чрез As 12 500.

А кои са най-хубавите моменти?

Хубави са моментите, когато всички идваме на работа и си тръгваме здрави, и изпращаме не само днешния ден, а месец, след месец, когато съоръженията работят и осигуряваме работния процес – всеки един такъв момент е щастлив. Когато чувстваш, че си част от голямо цяло.

Как се чувствате в условията на енергиен преход – с всичко, което се говори за закриване на въглищната енергетика?

Това определено тормози всеки един от работещите в предприятието-от общия работник, сигурен съм, до Изпълнителния директор.

Няма как този процес по декарбонизацията и самият преход да не ни оказват влияние, неизвестността дебне над всички, хората се чувстват несигурни за утрешния ден и затова си търсят алтернативни места, за да осигурят по-добро и по-сигурно бъдеще за себе си. Притеснен съм. Не само за мен – за всички. Ако се затворят мините, какво ще стане с региона? Какво ще работят хората? Половин България се топли и свети от нашия труд. Въглищата са нашият ресурс – единственият национален. Трябва разумен преход, не разрушение.

Ако трябва с едно изречение да обясните защо е важна вашата професия – какво бихте казали?

Важното, което правим тук всеки ден е, че гарантираме сигурността на енергийната система на цялата държава и това се вижда, защото други наши европейски партньори, които до скоро даваха пример как трябва да се декарбонизираме, бяха 48 часа без ток. Така че тази част от системата е необходима за България. Ние затова работим денонощно, работим в студ, в пек, в слънце, дори тогава, когато всички останали си стоят вкъщи на топло и на светло, ние сме тук, отвън, на студеното, на горещото, на неприятните условия, за да осигурим топлината и светлината в дома на всеки.



Здравословни и безопасни условия на труд

„Мини Марица-изток“ спазва стриктно изискванията на действащите в Република България закони и подзаконов нормативни актове по отношение на здравословните и безопасни условия на труд.

Ръководството на Дружеството е утвърдило бизнес стратегия, в която са определени приоритетите за развитие, сред които е изграждането на осъзнато поведение по спазването на изискванията за безопасност. В допълнение, усилията са насочени към постоянно подобряване на здравословните и безопасни условия на труд.

Рисковете за хората, свързани с производствената дейност, се идентифицират внимателно, след което се взимат мерки за избягването им и за ограничаване на тяхното въздействие.

Най-високата степен на безопасност и минимизиране на риска може да бъде достигната, като на рисковете за инциденти места и зони се въведе автоматизация на производствените процеси, с извеждане на работещите извън зоните на опасност. Това изисква огромни инвестиции и не е приложимо за всички дейности.

100% от служителите са обхванати от системата ни за управление на здравето и безопасността.

В съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и декларираните цели по здраве и безопасност при работа, обявени от ръководството на „Мини Марица-изток“ ЕАД, е изготвена Програма за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд - 2022г. Програмата цели:

- Непрекъснато осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Дружеството.
- Непрекъснато подобряване на системата за управление на здраве и безопасност при работа.
- Опазване и укрепване на здравето на работещите в Дружеството, чрез предотвратяване и ранно откриване на професионалните увреждания на здравето.
- Повишаване културата на работещите във връзка с безопасността и здравето при работа.
- Осигуряване на нормативно определените и съобразени със спецификата на производство средства за индивидуална и колективна защита.
- Осигуряване и използване на подходящи технически средства и оборудване, за избягване или снижаване до минимум на ръчната работа с тежести.
- Финансово обезпечаване на програмите за предотвратяване, намаляване, ограничаване и контрол на риска, в съответствие със съществуващите рискове по работни места в управлението и клоновете на Дружеството.
- Намаляване на броя на трудовите злополуки с 5%, спрямо средния брой трудови злополуки за предходния петгодишен период.



За 2024г. в компанията има 19 трудови злополуки, което представлява коефициент на честота на трудов травматизъм от 2,9%, с което Дружеството изпълнява поставената за годината цел.

За възстановяване работоспособността на пострадалите са изразходвани общо 1 946 календарни дни.

Показателите на трудовия травматизъм в Дружеството за последните пет години са отразени в таблицата по-долу.

Година	Средно-писъчен брой на персонала	Кч ¹⁶	Кт ¹⁷	Трудови злополуки (брой) по чл.55 от КСО	Трудови злополуки (брой) - Злополуки със смъртен изход
2020	7 191	3.62	0.28	26	0
2021	6 927	4.04	0.27	28	0
2022	6 768	3.40	0.18	23	0
2023	6 817	4.69	0.43	32	0
2024	6 548	2.90	0.30	19	1

През отчетния период контрол по спазване на трудовото законодателство и в частност контрол на ЗБУТ в Дружеството е осъществен от представители на Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Стара Загора. Връчени са общо 18 броя протоколи с общо 157 броя предписания в тях. Принудителни административни мерки, като спиране от експлоатация на машини, съоръжения, обекти и др., за неспазени нормативни норми и правила за здравословни и безопасни условия на труд и социално-битово обслужване, в Дружеството не са налагани.

От направения за целите на подобряването на безопасността анализ се налагат следните изводи:

- Основно злополуките са настъпили с лица, работещи в условията на втора категория труд.
- В злополука най-често са попадали лица с трудов стаж по професията до пет години и лица с общ трудов стаж над двадесет и пет години.

За ограничаване и минимизиране на трудовия травматизъм през 2024г., действията на Дружеството са насочени към ефективен контрол по спазване изискванията на нормативните документи и вътрешните правила за безопасност и здраве при работа, които следва да се прилагат последователно и безкомпромисно.

За през 2024г. беше предвидено да бъдат изразходвани за целта на здравословните и безопасни условия на труд над 23 млн. лева., като поради намаляването на обема на работа, размерът на предвидената сума не е достигнат. Тези средства са предвидени за осигуряване на предпазни и защитни средства, технически средства по електробезопасност, механобезопасност, противопожарна защита и противопожарно оборудване, санитарно – битово обслужване, медицински мониторинг и медицинско обслужване. Тук влизат и редица инвестиционни разходи по БЗР, в това число подвижни фургони по участъци, отопление, централна газификация, нови работни помещения и ремонти на съществуващите помещения, покриви на халета и цехове и др., както и специална поддръжка на съоръженията с повишена опасност като кранове, котли, телфери и др.

16. Кч - коефициент на честота

17. Кт - коефициент на тежест



С цел превенция на свързаните с работата трудови злополуки през 2025г., в Дружеството са предприети следните мерки:

- Засилване на контрола при извършване на ремонтни и товарно-разтоварни работи. Извършване на извънредни проверки по безопасност и здраве при работа.
- Създаване на организация за изграждане на трайни навици за безопасен труд на работещите.
- При провеждането на видовете инструктажи да се акцентира на конкретните мерки за безопасност във връзка с извършваната работа.

За съжаление, въпреки предприетите мерки, на 20.12.2024г. малко след 17.00ч. 43-годишен машинист на многокофов базер в участък РТНК-1 на рудник „Трояново-север“ загина при почистване на обръщателен барабан на роторна лента на базер RS 2000-Nº244. Машинистът е открит от работници от бригадата. Медцинският екип на рудник „Трояново-север“, при пристигане на мястото на инцидента, констатира смъртта му. Съобщението е изпратено веднага до всички компетентни органи и длъжностни лица. По първоначална информация, работникът е нямал видими наранявания. Полицаи и следователи са снели показания от базерната бригада. Тялото е откарано в „Съдебна медицина“-гр. Стара Загора. Водят се процесуално-следствени действия, обстоятелствата се изясняват от компетентните органи.

Обучение и квалификация на персонала

Обученията при нас са много интересна тема. На първо място, те се различават от „стандартните“ обучения и от тези в „типична“ компания. Дружеството работи във високорисков сектор, което предполага много по-специализирани програми и не толкова акцент върху меки умения. Обучението е на ниво, което дава значителни възможности на служителите за намиране на следваща работа. Работата при нас изисква правоспособност за всяко съоръжение. Една от задачите на нашия лицензиран Център за професионални обучения (ЦПО) е да подготвя хората именно за тези умения. Центърът за професионално обучение предлага програми за квалификация, които са особено съществени за тези, които оперират с минните съоръжения.

ЦПО към „Мини Марица-изток“ ЕАД притежава лиценз за обучение по седем професии, с възможности за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация.

В момента компанията кандидатства за курсове за квалификация на персонала по програма „Развитие на регионите 2021-2027“. Кандидатстваме чрез нашия Център за професионално обучение (ЦПО) за финансиране на преквалификация. Целта ни е по програма да бъдат финансирани половината от възнагражденията на участващите служители по време на обучението им.

В ЦПО провеждаме обучения за придобиване на първа, втора и трета степен на професионална квалификация, като на успешно завършилите издаваме Свидетелство за професионална квалификация. За обучения по част от професия имаме изготвени 39 учебни програми, като на успешно завършилите издаваме Удостоверение за професионално обучение и Свидетелство за правоспособност, ако професията го изисква.



Видове професии, за които предоставяме лицензирано обучение	Специалност по професия	Брой служители, придобили степен на професионална квалификация	Брой служители обучени по част от професия
Оператор на компютър	Текстообработване	-	-
Минен техник	Добивни и строителни минни технологии	-	18
Машинен техник	Машини и съоръжения за добивната промишленост и строителството	36	30
Машинен монтьор	Машини и съоръжения за добивната промишленост и строителството	-	2
Монтьор на транспортна техника	Пътностроителна техника	-	63
Оператор в минната промишленост	Подземен и открит добив на полезни изкопаеми	-	5
Сондър	Проучвателно сондиране	-	1
Обучени в направление Актуализиране и разширяване на знания		925	
Общ брой обучени служители		1080	-

Разходите за проведени обучения (2022-2024)

2022г.	2023г.	2024г.
202 297 лв.	209 601 лв.	50 725 лв.

Извън обученията за техници или работещи със съоръжения имаме и обучения за ЖП персонал – ръководител движение, локомотивни машинисти, стрелочници, маневристи – те са необходими за правоспособност. Това е необходимо за съоръженията, с които се извозват възлицата до ТЕЦ-овете.

Имаме обучения за допълване и разширяване на знанията – семинари и специализирани обучения за специалисти с по-висок клас персонал – специалисти – инженери и експертен персонал. ИТ, ЧР, финанисти:

Обученията през годините

Година	Брой служители, придобили степен на професионална квалификация	Брой служители, обучени по част от професия	Брой служители, обучени по част от професия	Общ брой обучени служители
2022	37	413	1376	1826
2023	17	575	1312	1904



Намалението на броя на обучените работници и служители е в резултат на комплексни причини – от спад на персонала и спад на работата до спад на интереса и мотивировката на служителите, вследствие на несигурната ситуация.

Обстоятелствата, при които човек си променя квалификацията, също са комплексни – освен желанието на човека, компанията е тази, която планира кои хора да бъдат обучени и в какво направление, спрямо това какви умения в човешките ресурси ще са необходими за изпълнението на стратегията.

Обучителните програми се изменят спрямо ситуацията, в която компанията оперира:

- Подготвяме заместници на тези, които се пенсионираат.
- Обучаваме хора на много конкретни умения, каквото е например управлението на многокофовите багери.
- Обучаваме техници с комплексни знания, които разбират и управляват конкретни съоръжения.

Нашата задача е да осигуряваме стабилност. Това означава да готвим хората си не само за това, което изисква дейността в момента, но и за това, от което ще има занапрег.

Ние целим да подготвим хората си не само за това, което изисква дейността в момента, но и за това, от което ще има нужда те първа.

Във формален план имаме задължение по концесионен договор да обучаваме персонала според производствената необходимост и всяка година изпращаме квалификационна програма за утвърждаване в Министерството на енергетиката.

В момента обаче тече процес на доброволно картографиране за нагласите за работа и уменията на хората, защото не е ясно в каква посока ще вървим като решение в какви квалификации да инвестираме. Този процес се базира на насоки за развитие от МРРБ на възлищните райони, като квалификация и преквалификация, дадени през есента на 2024-та година. Той се провежда трудно в условията на неяснота за развитието на хората и като цяло те не участват с охота.

За учебната 2024/2025 година „Мини Марица-изток“ е партньор на две професионални гимназии с паралелки дуално обучение, както следва:

- Професионална гимназия „Св. Иван Рилски“, гр. Раднево за дуално обучение на 107 ученици, разпределени по професии и специалност, както следва:
 - Професия „Машинен техник“, специалност „Машини и съоръжения за добивната промишленост и строителството“ – в 9 клас - 14 ученици, в 10 клас - 17 ученици и в 12 клас - 10 ученици.
 - Професия „Организатор по експлоатация в жп инфраструктурата“, специалност „Ръководител движение“ в 9 клас - 14 ученици, в 10 клас - 12 ученици, в 11 клас - 14 ученици и в 12 клас - 7 ученици.
 - Професия „Техник по железопътна техника“, специалност „Локомотиви и вагони“ в 10 клас - 8 ученици, в 11 клас - 5 ученици и в 12 клас - 6 ученици.
- Професионална гимназия по електротехника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Стара Загора за дуално обучение 41 ученици, разпределени, както следва:
 - професията „Електротехник“, спец. „Електрообзавеждане на производството“ - в 9 клас - 12 ученици, в 10 клас - 16 ученици и в 12 клас - 13 ученици.



Имаме дългосрочни ангажименти да инвестираме в обучението на млади хора чрез работа и това дава редица предимства:

- осигурява подготвени и квалифицирани кадри в реална работна среда – според потребностите на Дружеството.
- възможност за непосредствено влияние върху съдържанието и качеството на обучение.
- мотивира учениците за качествено усвояване на професията и обвързването им с взаимноизгодни договори.

Партньорството с професионалните гимназии в региона, както и готовността на „Мини Марица - изток“ ЕАД за участие в стажантски програми, предоставящи възможност на студенти във висши учебни заведения да провеждат стажове и учебни практики на територията на Дружеството, са насочени към преодоляване дефицита на квалифицирани кадри на пазара на труда.

За реализирането на нашите инвестиционни намерения в условията на преход, ние ще имаме нужда от обучение и преквалификация на служителите ни и то ще бъде неизменна част от прехода.

Дейността на ЦПО ще бъде насочена в обучението по професии, необходими на:

- Работници, които ще се обучат и ще заместят тези, извършващи дейности по подготовка на терените за рекултивация, но напуснали поради ранното пенсиониране
- Работници, които ще продължат дейността си в новосъздадени икономически дейности

Финансирането на тези дейности ще се извърши от програми на Фонда за справедлив преход.

Социално партньорство

Компанията активно комуникира намеренията си за трансформация и енергийния преход чрез синдикатите и комисии по социално партньорство. Въпросите, които вълнуват служителите, се обсъждат редовно, а механизмите за подаване на сигнали осигуряват възможност за обратна връзка и участие на работниците в процеса на вземане на решения. Генерално, по всички въпроси, хората ни коментират със синдикалните организации, повдигнатите въпроси се обсъждат в комисии по социално партньорство. Всички отдели, които имаме в Управлението ги имаме като отдели и в трите рудника, което улеснява диалога ни с хората.

Друго, което направихме е че миналата година за защита на правата на служителите ни е, че прибавихме клаузи в колективния трудов договор при евентуално съкращение в тяхна полза. Включихме допълнителни клаузи за обезщетение при съкращение, закриване на предприятието, които са в зависимост от трудовия стаж и други критерии. Това е начин да защитим и местната общност, откъдето са повечето ни служители.

Заплащане на служителите

Развитието на хората не е свързано единствено с обучения, но и с оценката на трудовото представяне. През 2024-та реално не се прилагаше възможността за индивидуална оценка по тримесечие, която освен за преценка за развитие, беше основа и за разпределяне на допълнително възнаграждение.

Равнопоставеност

Заплатите в „Мини Марица-изток“ са за длъжност и полът няма значение. Това е в съответствие на закона за защита от дискриминация от 1 януари 2004-та година.

Във връзка с приобщаването на хората с увреждания компанията всяка година пише обосновка до инспекцията по труда, с цел да ни освободи

Околна среда

от квотата за хора с увреждания. Това се прави, понеже производството е тежко и високорисково и не е подходящо за хора в неравнопоставено положение.

През 2024г. няма образувани дела за дискриминация против „Мини Марица-изток“ или Клоновете на Дружеството. Жалбите могат да бъдат подадени и директно пред Комисия за защита от дискриминация.

При постъпил сигнал, работодателят назначава Комисия за проверка на изложените в сигнала данни. Членове на Комисията са: Ръководител отдел „Човешки ресурси“, Ръководител „Правна служба“, Ръководители на синдикалните организации и прекият ръководител на работника, в случай, че сигналът не е подаден против него или неговите действия.

Управление на отпадъците

В Дружеството стриктно се спазва действащото европейско и национално законодателство в областта на управлението на отпадъците и по отношение на опазването на околната среда. Приети са, разписани и се изпълняват, редица вътрешни документи, свързани с изискванията на Системата по околна среда в съответствие със стандарт на ISO-14001/2015, касаещи политиката на Дружеството в областта на отпадъците.

Всички отпадъци се третират, съгласно утвърдена от Изпълнителния директор на Дружеството „Програма за управление дейностите по отпадъците, на територията на „Мини Марица-изток““, за периода 2021-2026г. През 2024г. са предадени на лицензирани фирми, съгласно сключени договори, излезлите от употреба автомобилни гуми, PET бутилки, отпадъци от черни и цветни метали, акумулаторни батерии, излязло от употреба електрическо оборудване. Съгласно условията, разписани в издадените Комплексни разрешителни, се управляват и дейностите, свързани с производствените отпадъци от ТЕЦ. Всички образувани на територията на Дружеството и предадени на фирми

отпадъци – производствени и опасни, се докладват ежемесечно и ежегодно в Националната информационна система за отпадъците /НИСО/. През отчетния период, при осъществяване дейностите на депата и работните площадки, не са възниквали разливи или други аварии, свързани с непосредствена опасност за хората и околната среда.

В съответствие с националните приоритети за развитие на енергийния сектор и опазване на околната среда, „Мини Марица-изток“ декларира осигуряване на устойчиво развитие, на базата на удовлетворяване на изискванията и очакванията на страните, заинтересовани от дейността на Дружеството, и непрекъснато намаляване на неблагоприятното въздействие върху околната среда след миннодобивните дейности.

Опазване на чистотата на атмосферния въздух

В съответствие с изискванията на Закона за чистотата на атмосферния въздух, чл. 35, ал. 1 т. 1 и т. 3 от Наредба №1/17.02.2017г., във връзка с прилагане на Регламент (ЕС) №517/2014г. на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014г. за флуорсъдържащите парникови газове, „Мини Марица – изток“ ЕАД гр. Раднево (като оператор на стационарно хладилно и противопожарно оборудване, съдържащо агент, в количества над 3 kg.) е изготвило отчет за 2024г. Считано от 01.01.2024г., във връзка с пускането в експлоатация на „Информационна система за събиране и обработване на данни за флуорсъдържащите парникови газове“, данните се изготвят и въвеждат в електронната системата, достъпна на страницата на Изпълнителна агенция по околна среда, гр. София. Представената от Дружеството информация включва повече от 90 съоръжения, разположени на територията на трите клона („Трояново-1“ с. Трояново, „Трояново-север“ с. Ковачево и „Трояново-3“ с. Медникарово), почивните бази (гр. Велинград и с. Старозагорски минерални бани), и административната сградата на централното управление в гр. Раднево. Изготвеният доклад съдържа данни за вида на хладилния или противопожарен агент (фреон), налично количество в инсталацията, използвани обеми за допълване на системите, извършени периодич-



ни прегледи от лицензирани лица, наличие на системи за откриване на течове, проверки за херметичност, дата на монтиране и др. Докладването включва налична информация за съответната година и обхваща периода 01.01. – 31.12.2024г., съгласно чл. 39 т. 3 от Наредба №1/17.02.2017г.

С цел оценка и управление качеството на атмосферния въздух в района на Мините, Дружеството закупи и монтира станция – анализатор, която непрекъснато да следи за фините прахови частици (pm10)¹⁸, за норми за пределно допустимите концентрации на вредни вещества в атмосферния въздух на населените места.

Опазване на биологичното разнообразие и рекултивация

Съгласно Концесионния договор за периода 2024-2043г. „Мини Марица-изток“ трябва да добият до края на концесията 397 милиона тона възлища и да реализират приходи от 8,5 милиарда лева, с които да се финансират мероприятията по осигуряване на дълговременна устойчивост на разкритата част от земната повърхност и да възстановят нарушените терени.

От особена важност за МИИ е събирането, транспортирането и съхраняването на хумусния почвен хоризонт, преди осъществяването на разкривните и минните дейности. Това се извършва на основание чл. 7 ал. 1 от Наредба №26/02.10.1996г., съгласно който разкриване на рудници и кариери върху земеделска земя от първа до шеста категория се извършват само след отнемане на хумусния пласт. Хумусният пласт се отнема от цялата площадка (терен, трасе) на обекта. Съгласно ал. (4) хумусният пласт не се отнема, когато мощността му е до 10 см и/или съдържанието на хумус е под 1,0 %, и/или е средно до силно каменист. Видно от изискванията на чл. 8 ал. 1, хумусният пласт се използва за рекултивация на нарушени терени, а при липса на такива - за подобряване на слабопродуктивни земи. Когато хумусният пласт не може да бъде опол-

зотворен, непосредствено след отнемането му, какъвто е случаят и в „Мини Марица – изток“ ЕАД, той се съхранява на хумусни депа.

Общото налично количество хумус в трите клона на „Мини Марица – изток“ ЕАД, депонирано и готово за оползотворяване за техническа рекултивация, възлиза на около 12 млн. м³ /11 753 524 м³ /.

12 000 000 кубични метра хумус могат да бъдат извозени с около 360 000 влакови 20-фуртови контейнери.

Съгласно чл. 11, ал. 1, т. 1 от Закона за опазване на земеделските земи, на рекултивация подлежат всички рудници (с нарушен почвен профил), какъвто е и случаят в „Мини Марица-изток“ гр. Раднево. Съгласно чл. 4 от Наредба №26/02.10.1996г., рекултивацията на нарушените терени се извършва чрез разстилане на хумусен пласт върху предварително подравнен терен, прибавяне на подходящи подобрители към геоложките материали на повърхността на терена, като пепел от сгуоотвалите, лигнитен прах, зеолити, пясък, изкуствени или естествени торове и др., за създаване на условия за нормално развитие на растителните видове.

За целта са обособени външни и вътрешни насипища - „Обединени северни насипища“ и „Насипище Медникарово“, със статут на депа за неопасни отпадъци поради това, че се използват за смесено депониране на откритка от минните дейности и производствени неопасни отпадъци от „ТЕЦ Марица изток 2“ и „КонтурГлобал Марица Изток 3“ АД.

Дейността се осъществява според разписаните условия в издадените на „Мини Марица-изток“ две Комплексни разрешителни /КР/, съответно № 398-НО/2010г., актуализирано с Решение № 398-НО-ИО-А1-ТП/2022г. и № 403-НО/2010г. Същите са в изпълнение на Директива 2008/1/ЕС за комплексно предотвратяване и контрол на замърсяването, транспонирана в глава седма на Закона за опазване на околната среда.

18. В изпълнение изискванията на НАРЕДБА № 12 от 15.07.2010г. за норми за серен диоксид, азотен диоксид, фини прахови частици, олово, бензин, въглероден оксид и озон в атмосферния въздух и НАРЕДБА № 14 от 23.09.1997г.



Изискванията при извършване на рекултивация на нарушени терени са, както следва:

1. Когато нарушеният терен се предвижда за земеделско ползване:

- Дебелината на материалите (глинести материали), върху които ще се разстила хумусният пласт, е не по-малка от дебелината на почвения профил в прилежащите на терена почви.
- Котата на повърхността е равна на котата на съседните земи. Когато това е технически невъзможно, се допуска различна кота, като се осигурява предпазване на рекултивираната площ от ерозия, наводняване или заблатяване.
- Осигуряване на пътен достъп до рекултивираната площ.
- Осигуряване устойчивост на рекултивирания терен по отношение пропадане, свличане и плъзгане.
- При създаване на тераси откосите се изграждат с наклон, осигуряващ устойчивостта на земните маси, и се затревяват.

Дебелината на хумусния почвен слой, който се разстила, е не по-малка от 35-40см. В улегнало състояние.

2. Когато нарушеният терен е предназначен за залесяване:

- Пластът от материалите е с дебелина не по-малка от 2 м.
- Осигуряване на стабилност на рекултивирания терен.
- Създаване на подходящи условия за развитие на дървесна или храстова растителност.

Хумусен почвен слой на тези терени не се разстила.

Видно от чл. 4 от Наредба №26/02.10.1996, рекултивацията на нарушените терени се извършва на два етапа:

1. Техническа рекултивация, при която се извършват почистване и подготовка на терена, изземване и транспортиране на земни маси по тяхното предназначение, подравняване и оформяне на терена в окончателния му вид, добавяне на подобрители, изземване, транспортиране и разстилане на хумусния пласт, изграждане на временни и постоянни пътища, изграждане на противоерозионни и хидромелиоративни съоръжения, оформяне на водните площи.

След изпълнението на тези дейности се съставя необходимата документация, която се предоставя на Комисия, назначена от Министъра на земеделието и храните/МЗХ/. Работата на тази комисия завършва с изготвянето на протокол, подлежащ на утвърждаване от МЗХ, след което тези земи се причисляват към съответния фонд, според статута на тяхната собственост. Актът за категоризиране е неразделна част от документацията за приемане на рекултивираната площ.

2. Биологична рекултивация в случаите на чл. 2, ал. 3, т. 2 и 3:

1. Когато теренът се рекултивира за земеделско ползване - комплекс от агротехнически, агрохимически, технологични и мелиоративни мероприятия за възстановяване на продуктивността на рекултивираните площи за 5-годишен период след изпълнение на техническата рекултивация.

2. Когато теренът се рекултивира за горскостопанско ползване - лесотехнически, агрохимически, технологични и мелиоративни мероприятия за създаване на горски насаждения от дървесна и храстова растителност през първите 3 години след изпълнението на техническата рекултивация и залесяването.



От началото на рекултивационните дейности през 1974г. до 2024г., са рекултивирани площи, общо около 46 326 дка., в т. ч.:

- около 31 000 дка за земеделско ползване;
- около 15 300 дка за мери, пасища и гори.

Същите са предадени в съответния фонд и се експлоатират. Предстои предаването на още около 542 дка, които са рекултивирани и следва да бъдат приети от комисия, назначена от Министерството на земеделието.

Съгласно действащия към момента „Цялостен проект“, процесът на „затихване“ на добивните дейности е изцяло съобразен с факта, че рудниците ще достигнат своето пространствено развитие до крайните естествени граници на полезното изкопаемо (лигнитите), и периодът на стартиране на процеса по „затихване“ започва след 2030 година (първо за полето на рудник „Трояново - 1“).

На тази база е построен и алгоритъмът по формиране на вноската по т.нар. „Фонд напускане“ с която биха се финансирали гореописаните процеси за всеки един от рудниците.

Достатъчно дългият период за експлоатация и самата предварително заложена технология на експлоатация на всеки един от рудниците позволява във фонда да се натрупат достатъчно финансови средства (начислявани в годините при формиране на себестойността на продаваната продукция) за осъществяване на ликвидационните и рекултивационни дейности след приключване на експлоатацията на находището.

С цел постигане на „дълговременна устойчивост“ на работните и неработните бордове и подготвянето на терени за рекултивация, се дава приоритет в развитието на високите хоризонти на рудниците. Постигането на „дълговременна устойчивост“ е основа и базов етап за извършване на дейности по рекултивация и възстановяване на терените в границите на рудничните полета, без допускане на проява на свлачищни и деформационни процеси.





Към момента готовността за извършване на рекултивация на нарушени терени е следната:

I. Терени, готови за техническа и биологична рекултивация за земеделско и горско стопанско ползване /залесяване/ с обезпечено проектиране /с ОДОБРЕНИ ПРОЕКТИ/в т.ч. /2025-2028г / - 4 441 гка

- Терени, готови за техническа рекултивация за земеделско ползване - 1796 гка.
- Терени, готови за биологична рекултивация за горско стопанско ползване /залесяване/ - 22 обекта, над 2 650 декара.

II. Терени, подготвени за техническа рекултивация за земеделско ползване, без обезпечено проектиране /2025-2030г/ - 22 000 гка в т.ч.

- Около 16 000 декара са за земеделско ползване.
- 6500 гка за горско стопанско ползване.

III. Терени, за които е необходима предварителна подготовка - грубо подравняване, проектиране и последваща Техническа рекултивация /ТР/ и Биологична рекултивация /БР/ /2030-2038г/ - 23 000 гка.

IV. Терени, подлежащи на възстановяване, с оглед предотвратяването на екологични щети в района /след 2035-40г/ - 50 000 гка.

„Мини Марица-изток“ има съставен план по подготовка на терени за дълговременна устойчивост на след-минния ландшафт и извършване на поетапна техническа рекултивация.

Планът разглежда по рудници и години обемите, които следва да се изкопаят, преместят, насипят и запълнят от т.нар. работни бордове

и табани в телата на използваните насипища. Дейностите се налагат както за постигането на стабилитет и дълговременна устойчивост на след минния ландшафт преди поетапната му подготовка за техническа рекултивация, така и се цели и постигането на плавното вписване на тези форми с окръжаващите ги релефни образувания, относително равновесие на тези теренни форми и недопускането на свлачища, срутища и предотвратяването евентуални екологични щети. Осигурява се също така правилното и контролирано управление на водните обеми в района.

Много от новообразуваните терени са с много добри характеристики, съпоставяйки ги с характеристиките им от предишните дейности.

От анализите на „Мини Марица-изток“ и отчитайки сезонния характер на рекултивационните дейности /месеци май-септември/ се вижда, че „Мини Марица-изток“ би могло да извършва Техническа рекултивация и възстановяването на около 1500 гка/годишно, с наличната техника. При увеличаването на броя на автосамосвалите, респективно и осигурено финансиране, би могло тези площи да се увеличат. Себестойността, отчитайки и средствата, изразходвани и за събирането и депонирането на хумусния почвен слой, би достигнала около 4000 лв./гка.

Това са средства, които Дружеството не може да осигури, вследствие на намаления добив на възлища, поради което то планира реализацията им с помощ от Държавата в размер на 1 млрд. лв. за периода 2025-2029г. Тези допълнителни средства ще бъдат използвани единствено за подготовка и рекултивация на нарушени терени, с оглед постигане на заложените цели за възлородна неутралност и условията в Концесионния договор.



Управление на водите

Окисляване на повърхностни води е идентифицирано от „Мини Марица-изток“ като съществена за компанията тема, тъй като управлението на рудничните води е от съществено значение за опазването на околната среда и предотвратяване на замърсяването на водните ресурси.

Към момента вътрешнорудничните водоотливни системи включват 43 броя водочерпни пункта, оборудвани със 117 бр. помпени агрегати, прилежащите им над 70 км тръбопроводи, както и система от множество канали, като тези системи са динамични и се изменят с развитието на минните дейности.

Рудничните води са водите, които се събират в рудничните котловани¹⁹ и се отвеждат до водоприемниците чрез водоотлив. Те се образуват основно от атмосферни валежи, а в по-малка степен от подземни води, които се акумулират в речните тераси и терциерните надвъзлищни пясъчни лежи. Около 90-95% от рудничните води произлизат от падналите валежи, които са неравномерно разпределени по сезони. През зимата се наблюдават високи водни вълни, докато през летния сезон количествата са значително по-малки.

При съприкосновение на рудничните води с разкритите терциерни глинни и възлища се развиват окислителни процеси, които променят химичния състав на водите. Основният проблем е окисляването на пирита, което води до увеличаване на концентрацията на сулфатни аниони и метални катиони.

Заустването на руднични води от „Мини Марица-изток“ се извършва според издадените от БДУВ-ИБР Пловдив Разрешителни за заустване.²⁰

19. Рудничен котлован е изкуствено създадено пространство или яма, което се образува при добив на минерални суровини.

20. За заустване на руднични (отпадъчни) води в повърхностни водни обекти, на Дружеството са издадени от БДУВ-ИБР Пловдив Разрешителни за заустване, както следва:

- рудник „Трояново-1“, Разрешително № 33120022/10.06.2009г., продължено с Решение № РР-4567/10.06.2022г., за заустване в Поток № 1 - р. Овчарица;
- рудник „Трояново-север“, Разрешително № 300162/06.11.2003г., продължено с Решение № РР-4565/08.06.2022г., за заустване в Поток № 1 - р. Овчарица и Поток № 2 - Дюкер;
- рудник „Трояново-3“, Разрешително № 33120021/10.06.2009г., продължено с Решение № РР-4566/10.06.2022г., за заустване в Поток № 1 - р. Соколица.

Във връзка с целите на ПУРБ-ИБР за постигане на добро екологично състояние до 2021г., запазване на доброто химично състояние на тялото, както и въз основа на констатирано през 2013г. превишаване на СКОС за показатели манган и желязо в р. Соколица при с. Обручище, при изменението на разрешително № 33120021/10.06.2009г. за ползване на воден обект – заустване на отпадъчни води в р. Соколица, са определени допълнителни показатели за собствен мониторинг – манган и желязо, а ИЕО по показател желязо са изключително завишени.

В изпълнение на изискванията, заложиени в разрешителните, се извършва два пъти в годината (пролет и есен) собствен мониторинг на водни проби (пълнен химичен анализ) от пунктовете за заустване в акредитирана изпитвателна лаборатория, като резултатите се изпращат в Басейнова дирекция - Пловдив и РИОСВ – Стара Загора.

Успоредно с това се извършва и мониторинг на водите от РИОСВ – Стара Загора.

От многобройните изследвания, проведени досега, са установени следните данни:

	Водите от водосборниците на разкривните хоризонти	Води на Централен водосборник ²¹
Обща твърдост	до 20 мг.екв/л.	Тези води се отличават с по-висока минерализация
pH в диапазона	от 7.4 до 8.2	2.6 до 7.4
Неразтворимите вещества	0.6 mg/l	0.6 до 495 mg/l
Общо желязо	По-малко от 0.10 mg/l до 0.39 mg/l	0.6 mg/l до 602 mg/l
	Химичният състав на тези води отговаря на емисионните норми по наредба №6	По посочените показатели в някои проби се надвишават емисионните норми по Наредба №6.
Характерно е повишено съдържание на сулфати	465 до 1828 mg/l	1384 мг/л до 6584 мг/л,
сух остатък	от 1.098 до 2.984 g/l.	от 2.468 g/l до 8.300 g/l
	По тези показатели водите не отговарят на изискванията за водоприемник III-та категория по Наредба №7.	От направените радиологични изследвания се установява, че рудничните води отговарят на изискванията за повърхностно течащи води III категория.

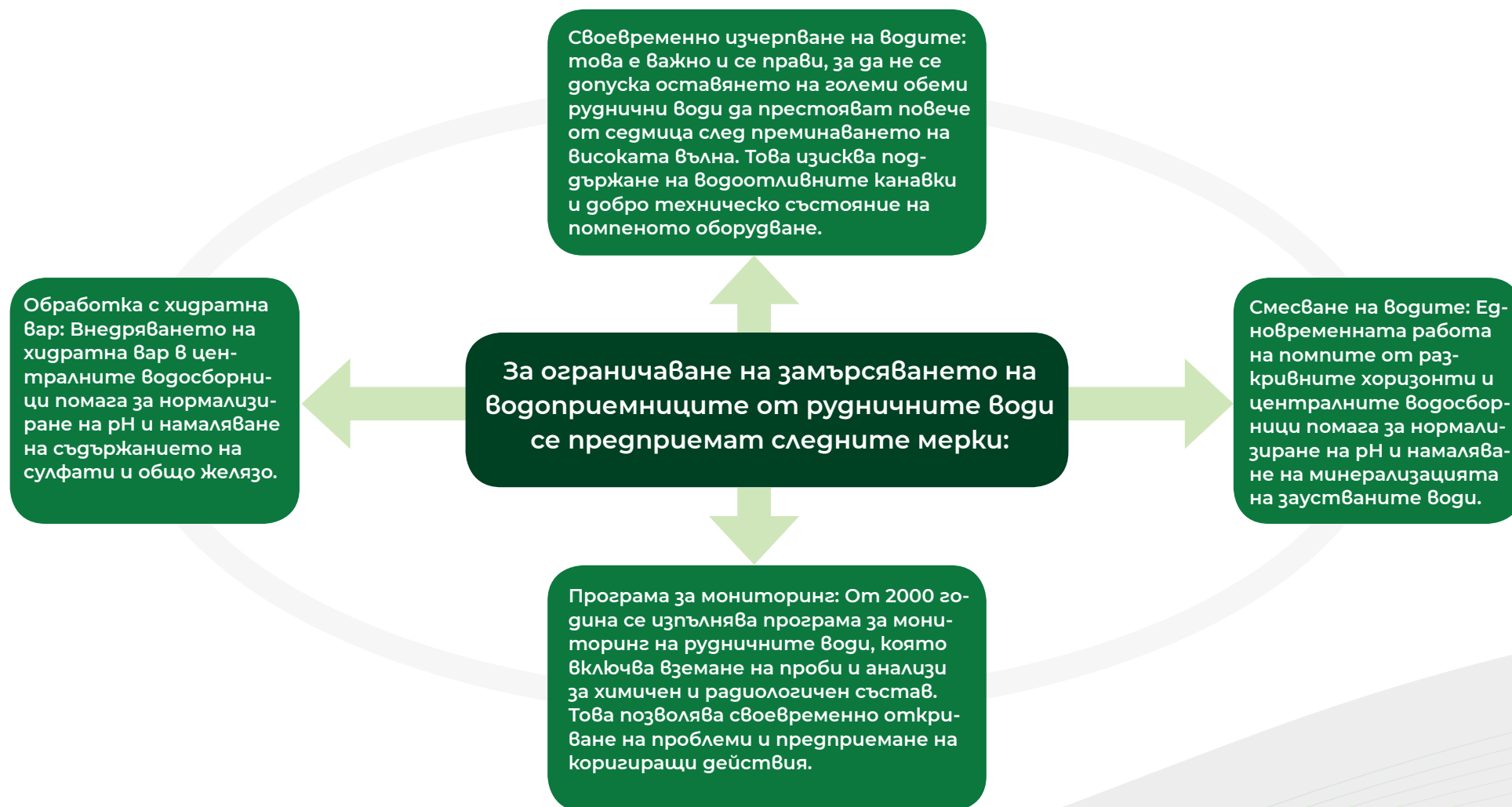
21. Централният водосборник е разположен в дъното на рудника и събира водите от атмосферните валежи, попаднали върху разкритите възлищни хоризонти и най-долното стъпало на вътрешните насипища.

Големите различия в химичния състав се дължат на различната степен на развитие на окислителните процеси, които зависят от времето на престояване - задържане на водите във водосборниците и сезона. Най-интензивни са окислителните процеси през летния сезон, но тогава са най-малко атмосферните валежи, висок е процентът на изпарение и попиване на водите от валежите. Затова и количествата на изпомпваните руднични води е малко.

Общо прогнозните годишни количества на заустваните руднични води, заедно с дрениращите се в предпазните канали повърхностни води възлизат на около 4.5 млн. м3 за средна по влажност година. От тях само около 8% са водите от централните водосборници, чиито показатели не отговарят на емисионните норми.

По проблема за намаляване съдържанието на сулфати в рудничните води се търси сътрудничество с водещи американски и европейски институти, изпълняващи екологични проекти, свързани с минната дейност. Търсят се контакти с международни фондации, организиращи конкурси за финансиране на подобни екологични проекти. По тези въпроси ще се търси сътрудничество с топлоелектрическите централи за комплексно решаване на проблема със сулфатното съдържание в отпадните води, тъй като пунктовете на заустване са водоприемници и на избистрените води от сгуроотвалите на ТЕЦ, които са с по-високо съдържание на сулфати от рудничните.

Цялостно, това е труден за решаване казус, тъй като районът на Източномаришкия басейн е с естествен висок фон на сулфатите в повърхностните и плитките грунтови води. Този факт се обяснява с гипсовите месторождения и се доказва с изследвания на химичния състав на води от терасите на реките, проведени отпреди началото на експлоатация на възлищното находище.





Общностите около нас

Преселване на местните жители

Ние сме физически в досег с общностите – мината е подвижна, тя се разпростира и мести по терените около нея и създава непрестанно условия за конкретно взаимодействие – преселването на хора. Именно в това как се извършва тази дейност, колко щадящо точно и как „Мини Марица – изток“ поема задачи и ангажменти отвъд единствено задълженията, породени от държавата, се вижда как присъства на място. Развитието на мината налага придобиване на земя и/или постройки, което може да предизвика икономическо и физическо преместване на жителите на село Бели бряг, като при всеки случай Дружеството се стреми това да става на доброволен принцип, доколкото е възможно. Процесът на преселване на местните жители от село Бели бряг е важен аспект, който предизвиква редица въпроси и притеснения сред засегнатите общности. Основните теми, които волнуват местното население, включват:

- Придобиване на имоти и обезщетение: Това обхваща оценяването на имоти, транспорт на активи и имущество на собствениците, както и други свързани въпроси.
- Преместване на гробището: Тази процедура е от съществено значение за местната общност и изисква внимателно планиране.

В Дружеството е изготвен Рамков план за придобиване на земя и преселване (РППЗП), който касае земите в непосредствена близост до минните работи и селата Бели бряг и Трояново. Подробен „План за действие при преселване“ за с. Бели бряг, намиращо се най-близо до минните работи, е изготвен чрез консултации със засегнатите лица, финализиран е от Консултанта по екологични и социални въпроси „Грийн Партнърс“, Румъния по препоръка на ЕБВР. Този план е одобрен

от Съвета на директорите на „Мини Марица-изток“ и е наличен в село Бели бряг (при Кметския наместник и Инициативния комитет), в община Раднево, както и в Управлението на „Мини Марица-изток“. В електронен формат, планът е достъпен на официалния уебсайт на Дружеството²².

Изготвено е „Ръководство за придобиване на земи и обезщетяване за с. Бели бряг“, с описание на основните права на преселваните лица и мерките за намаляване на негативните въздействия от преселването върху тях. Копие от Ръководството е раздадено на всяко домакинство в с. Бели бряг²³.

След настъпилите промени в европейската и националната политика по отношение на декарбонизацията на ЕС, вземането на решение за начало на отчуждаването беше отложено до приемане на нов инженерен проект.

Заедно с изкупуването на имоти и преселването на жителите на с. Бели бряг, друг изключително важен въпрос за местното население представлява преместването на гробището. Процедурата по преместване на гробищни паркове е дълъг и сложен процес, свързан със стриктното спазване на редица хигиенни и административни норми, които ние спазваме.

Организация на взаимодействието

За поддържане на постоянна и добра комуникация със засегнатите лица, както и за получаване на своевременна обратна връзка от тях, Дружеството организира ежемесечни посещения и срещи в с. Бели бряг в т. нар. „приемна“, на които жителите имат възможност да поставят свои искания, да споделят проблеми и др.

22. http://www.marica-iztok.com/cms/user/files/proekti/RAP%20MME_FINAL_BG_25%20May%202018.pdf

23. <https://www.marica-iztok.com/page/rakovodstvo-za-privobivane-na-zemi-i-obezshtetiavane-134-4.html>



При необходимост периодично се организират и общи срещи между ръководството на ММИ и жителите, или се провеждат индивидуални срещи с домакинствата, в зависимост от случая: за определяне на нуждите и потребностите им, за запознаване с проблемите им и актуализиране като цяло на информацията за процеса, по повод придобиване на имоти и др.

През последните години, като резултат от активната си комуникация с жителите на с. Бели бряг, Дружеството разработи и обогати изключително много своята социална политика и прие редица мерки в полза на засегнатите от преселването лица за смекчаване на негативните въздействия, като използва дадените от националното законодателство възможности и правомощия, без да излиза извън техните граници.

На членовете на общността се предоставя своевременно цялата налична информация, свързана с проектите на Дружеството и процеса на преселване, като се спазват принципите за прозрачност и осигуряване на достъп до информация.

Всички документи, изготвени от Дружеството (планове, процедури и др.), също се предоставят своевременно на общността и се оповестяват на сайта на Дружеството.

Жителите на селото се информират своевременно за всички решения на СД, които касаят процеса на преселване. Освен чрез официална кореспонденция, информация по въпроси, поставени от жителите, се предоставя също и на ежемесечните срещи в приемната на ММИ в селото.

Подкрепа на местните общности

Като компания с дългогодишен опит и значителен ресурс от хора и техника, активно се ангажираме с местните общности, особено в

извънредни ситуации. През летните пожари през 2024г. компанията предостави техника и подкрепа, достигайки до южната граница на страната, демонстрирайки своята ангажираност към безопасността и благосъстоянието на населението.

Винаги сме на разположение на общините, на чиято територия функционира Дружеството, с хора и техника за подобряване на инфраструктурата, благоустрояването и стандарта на живот на хората.



Редовно участие в благотворителни каузи на БЧК



Социална помощ и придобивки

Компанията не само се фокусира върху икономическите аспекти на своята дейност, но и изпълнява важни социални задължения. Тя представя дарения за общността, финансова помощ и подкрепа в сферите на здравеопазване, образование, изкуство, култура, спорт и организира събития, които укрепват социалната структура на региона. Тези действия са част от по-широката стратегия за устойчиво развитие, която включва активна подкрепа на местните инициативи, включително младите хора, екологията и местни инициативи²⁴.



Спортна площадка изградена, със средства на ММИ



Реставрирана стена на Бачковския манастир със средства на ММИ

Археологически находки

В ММИ има утвърдена процедура при намиране на случайна археологическа находка. Персоналът, който е свързан с добивна и разкривна дейност, е запознат с нея и я спазва.

От 1960г. до сега, ММИ финансира спасителните археологически разкопки пред фронта на минните дейности. Намерените артефакти се съхраняват в Археологически музей "Марица изток" - гр. Раднево.

24. В раздел Обучение и квалификация на персонала това е описано по-подробно.



Таксономия на Европейския съюз

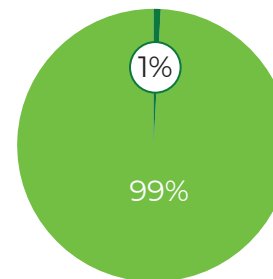


Оповестявания във връзка с чл. 8 от Регламент (ЕС) 2020/852 за създаване на рамка за улесняване на устойчивите инвестиции и за изменение на Регламент (ЕС) 2019/2088 (Регламент за таксономията)

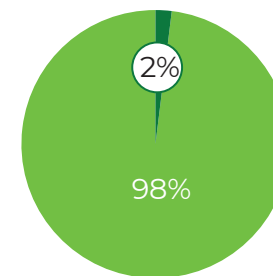
Регламентът за таксономията е ключов компонент от плана за действие на Европейската комисия за пренасочване на капиталовите потоци към по-устойчива икономика. Той представлява важна стъпка към постигане на въглеродна неутралност до 2050г. В съответствие с целите на ЕС за климата, тъй като Таксономията е класификационна система за екологично устойчиви икономически дейности.

„Мини Марица-изток“ като нефинансово предприятие представя дела от общия оборот, капиталови разходи (КР) и оперативни разходи (ОР) за отчетния период 2024г., които са свързани с допустими по Таксономия икономически дейности, свързани с първите две екологични цели (смекчаване на изменението на климата и адаптиране към изменението на климата) в съответствие с чл. 8 от Регламента за таксономията и чл. 10, ал. 2 от Делегиран регламент (ЕС) 2021/2178 (Делегиран акт по чл. 8 от Регламента за таксономията).

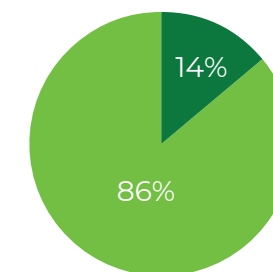
Съгласно правилата за оповестяване в чл. 8 от Делегиран регламент (ЕС) 2021/2178, първият годишен отчетен период е 2023г.



- Оборот от дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията дейности)
- Оборот от недопустими за таксономията дейности



- КР от дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията дейности)
- КР от дейности, които са недопустими за таксономията



- ОР от дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията дейности)
- ОР от дейности, които са недопустими за таксономията



Процент на допустимите и недопустимите по таксономия икономически дейности в общия оборот, капиталовите и оперативните разходи:

КПР	Общо (хил. лв.)	Дял на допустимите по таксономия икономически дейности (несъобразени с таксономията) (в %)	Дял на недопустимите по таксономия икономически дейности (в %)
Оборот	317,451	1 %	99 %
КР	52,012	2 %	98 %
ОР	20,027	14 %	86 %

Основна икономическа дейност на „Мини Марица-изток“ – недопустима за таксономията икономическа дейност.

Прегледахме всички икономически дейности на Дружеството за допустимост по таксономията и за привеждане в съответствие с приложения I и II към Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139 (Делегиран акт за климата). Делегираният акт за климата се фокусира върху тези икономически дейности и сектори, които имат най-голям потенциал за постигане на целта за смекчаване на изменението на климата – т.е. необходимостта да се избягва производството на емисии на парникови газове, да се намалят тези емисии или да се увеличат поглъщанията на парникови газове и дългосрочно улавяне и съхранение на въглерод. Обхванатите сектори включват енергетика, избрани производствени дейности, транспорт и сгради.

След преглед, включващ всички съответни подразделения и функции, стигнахме до заключението, че основната икономическа дейност на „Мини Марица-изток“ – добив и продажба на въглища, не е обхваната от Делегирания акт за климата и съответно е недопустима за таксономията.

Анализирахме и всички останали допълнителни дейности, генериращи приходи в Дружеството, които също класифицираме като недопустими за таксономията икономически дейности, с изключение на извършването на железопътен превоз на товари по националната железопътна инфраструктура.

В обхвата на Регламент (ЕС) 2020/852 са и следните екологични цели посочени от чл. 12 до чл. 14 включително за:

1. Съществен принос за устойчивото използване и опазването на водните и морските ресурси
2. Съществен принос за прехода към кръгова икономика
3. Съществен принос за предотвратяване и контрол на замърсяването

Дружеството осъществява дейности, описани по - горе в т. 2, които са допустими с таксономията.



Допустими за таксономията съпътстващи и допълнителни икономически дейности на „Мини Марица-изток“

Дейността по извършване на услуги по железопътен превоз на товари по националната железопътна инфраструктура е включена в т. 6.2. Товарен железопътен транспорт от Приложение I на Делегиран регламент (ЕС) 2021/2139 (Делегиран акт за климата) и съответно е допустима за таксономията икономическа дейност, NACE код 49.20 Товарен железопътен транспорт - превоз на товари с железопътен транспорт по основните железопътни линии, както и по техните разклонения на късо разстояние.

Част от извозването на въглища до клиентите в района на Източно маришкия басейн се осъществява чрез железопътен транспорт, като се извършват и отделни услуги по ЖП транспорт.

В рудниците „Трояново-1“ и „Трояново-север“ се намират участъци по „ЖП транспорт“ със съответните звена, необходими за реализация на транспортния процес. Всяко звено има специфичен предмет на дейност, като основна цел е безопасност на извършването на маневрената дейност и осигуряването на влаковото движение при стриктно спазване и изпълнение на нормативната уредба. Всички заповеди, инструкции и други разпореждания, свързани с товарите и безопасността на превозите се съгласуват с отдел „Жп. транспорт“ в Управление на „Мини Марица-изток“.

Техническо-експлоатационните параметри, изисквания и характеристики на тяговия и нетяговия подвижен жп. състав, собственост на „Мини Марица-изток“ се поддържат съгласно инструкции за експлоатация (предписания) и правилници за заводски и депоовски ремонт. С дейността по железопътен превоз Дружеството генерира приходи и като цяло поема както капиталови разходи, така и операционни разходи, свързани с нея.

Дълготрайните активи, обслужващи дейността по железопътен превоз се състоят от локомотиви, електровози, вагони, спомагателни машини за ЖП трасе, релсов път, контактна мрежа, маршрутно-релейна централизация и други.

При провеждане на процедури за доставка или ремонт на подвижен състав, инсталации, спомагателни съоръжения и оборудване, както и на резервни части, материали и други, се предвиждат условия за съответствие с изискванията за безопасност и здраве, ТСОС и националните норми за безопасност. Когато на доставчици, партньори и изпълнители се възлагат дейности, свързани с експлоатационната безопасност, Дружеството контролира осигуряването на безопасни доставки и услуги от доставчици, партньори и изпълнителите. Дейности по поддръжката на ЖП състава /вагони, локомотиви, стрелки, релсов път/ се осъществява и по стопански начин.

Въпреки че дейностите на Дружеството са насочени към смекчаване на изменението на климата, дейността по железопътен превоз на товари не отговаря напълно на техническите критерии за проверка с цел определяне на условията, при които тя се класифицира като допринасяща съществено за смекчаването на и/или адаптирането към изменението на климата и съответно не би могла да се дефинира като съобразена с таксономията икономическа дейност.

Ключовите показатели за резултата от дейността

Ключовите показатели за резултата от дейността („КПР“) включват КПР относно оборота, КПР, свързан с капиталови разходи (CAPEX) и КПР, свързан с оперативни разходи (OPEX).

За отчетния период 2024г. КПР трябва да бъдат оповестени във връзка с допустимите по таксономия икономически дейности и недопустимите по таксономия икономически дейности (член 10, параграф 2 от Делегирания акт по член 8). За представяне на КПР съгласно таксономията Дружеството използва образците, включени в Приложение II към Делегирания акт по чл. 8 от Регламента за таксономията.

Ключовите показатели за резултатите от дейността се определят в съответствие с Приложение I към Делегирания акт по чл. 8 от Регламента за таксономията. Дружеството определя КПР, съобразени и допустими с таксономията, в съответствие със законовите изисквания и представя счетоводната си политика в това отношение, както следва:

КПР, свързан с оборота (таблица 1)

Икономически дейности (1)	Код (кодове) (2)	Абсолютен оборот (3)	Дял на оборота (4)	Критерии за съществен принос						Критерии за НЗВ (ненанасяне на значителни вреди)						Минимални гаранции (17)	Дял на съобразения с таксономията оборот, година 2024 (18)	Дял на съобразения с таксономията оборот, година 2023 (19)	Категория (спомомагаща дейност) (20)	Категория (преходна дейност) (21)
				Смекчаване на изменението на климата (5)	Адаптиране към изменението на климата (6)	Водни и морски ресурси (7)	Кръгова икономика (8)	Замърсяване (9)	Биологично разнообразие и екосистеми (10)	Смекчаване на изменението на климата (11)	Адаптиране към изменението на климата (12)	Водни и морски ресурси (13)	Кръгова икономика (14)	Замърсяване (15)	Биологично разнообразие и екосистеми (16)					
		хил. лв.	%	%	%	%	%	%	%	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	%	%	С	П
А. Допустими за таксономията дейности																				
A.1. Екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията)																				
A.2. Дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията)																				
6.2. Товарен железопътен транспорт	49.20	2,121	1%																	
Оборот от дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията дейности) (A.2)		2,121	1%																	
Общо (A.1. + A.2.)		2,121	1%																	
Б. Недопустими за таксономията дейности																				
Оборот от недопустими за таксономията дейности (Б)		315,330	99%																	
Общо (А + Б)		317,451	100%																	

Делът от оборота, който произтича от продукти или услуги, свързани с икономически дейности, които се квалифицират като екологично устойчиви, съгласно членове 3 и 9 от Регламент (ЕС) 2020/852 се изчислява, като частта от нетния оборот, която произтича от продукти или услуги, свързани със съобразени с таксономията икономически дейности (числител), се разделя на нетния оборот (знамена-

тел). Знаменателят на КПР на оборота се основава на нашия нетен оборот, определен в съответствие член 2, т. 5 от Директива 2013/34/ЕС (сумите, които са получени от продажбата на продукти и предоставянето на услуги, след като се приспаднат търговските отстъпки, данък добавена стойност и други данъци, пряко свързани с оборота) и включващ приходи, включени в обхвата на МСФО 15 и МСФО 16. За повече



подробности относно счетоводните политики по отношение на нетния оборот на Дружеството вижте Приходи към Годишния финансов отчет за 2024г. По отношение на числителя, определян в съответствие с чл. 8, пар. 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2020/852, не са идентифицирани дейности, съобразени с таксономията. Съответно Дружеството представя и дела на допустимите за таксономията икономически дейности в общия нетен оборот.

Нетният оборот на Дружеството при определяне на КПР може да бъде съпоставен с прихода, посочен в Годишния финансов отчет, като се съберат приходите по позиции Приходи от договори с клиенти и Други доходи от отчета за печалбата или загубата и другия всеобхватен доход за 2024г.

КПР, свързан с капиталови разходи (таблица 2)

Икономически дейности (1)	Код (кодове) (2)	Абсолютни КР (3)	Дял на КР (4)	Критерии за съществен принос						Критерии за НЗВ (ненанасяне на значителни вреди)						Минимални гаранции (17)	Дял на съобразените с таксономията КР, година 2024 (18)	Дял на съобразените с таксономията КР, година 2023 (19)	Категория (спомогаща дейност) (20)	Категория (преходна дейност) (21)
				Смекчаване на изменението на климата (5)	Адаптиране към изменението на климата (6)	Водни и морски ресурси (7)	Кръгова икономика (8)	Замърсяване (9)	Биологично разнообразие и екосистеми (10)	Смекчаване на изменението на климата (11)	Адаптиране към изменението на климата (12)	Водни и морски ресурси (13)	Кръгова икономика (14)	Замърсяване (15)	Биологично разнообразие и екосистеми (16)					
		хил. лв.	%	%	%	%	%	%	%	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	%	%	С	П
А. Допустими за таксономията дейности																				
A.1. Екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията)																				
A.2. Дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията)																				
6.2. Товарен железопътен транспорт	49.20	1,211	2%																	
КР от дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията дейности) (A.2)		1,211	2%														2%	1%		
Общо (A.1. + A.2.)		1,211	2%														2%	1%		
Б. Недопустими за таксономията дейности																				
Оборот от недопустими за таксономията дейности (Б)		50,801	98%																	
Общо (А + Б)		52,012	100%																	

КПР, свързан с капиталови разходи, се определя като капиталовите разходи, отнасящи се до съобразени с таксономията икономически дейности (числител), се разделят на общия размер капиталови разходи (знаменател). По отношение на числителя Дружеството не е идентифицирало дейности, съобразени с таксономията. Дружеството представя дела на капиталовите разходи за допустими за таксономията икономически дейности в общия размер на капиталовите разходи. Общите капиталови разходи се състоят от добавените стойности по придобиване на дълготрайни материални и нематериални активи през финансовата година, преди обезценка, амортизация и всякакви допълнителни оценки, включително тези, произтичащи от преоценки

и обезценки, както и с изключение на промени в справедливата стойност. Те включват придобиване на имоти, машини и съоръжения (МСС 16) и нематериални активи (МСС 38). За повече подробности относно счетоводните политики на „Мини Марица-изток“ относно капиталовите разходи вижте Годишния финансов отчет за 2024г.

Общите капиталови разходи на „Мини Марица-изток“ могат да бъдат съпоставени с годишния финансов отчет, определяйки сбора от позициите за новопридобити активи по бел. 6 Имоти, машини и съоръжения и бел. 5 Нематериални активи.

КПР, свързан с оперативни разходи (таблица 3)

Икономически дейности (1)	Код (кодове) (2)	Абсолютни ОР (3)	Дял от ОР (4)	Критерии за съществен принос						Критерии за НЗВ (ненанасяне на значителни вреди)						Минимални гаранции (17)	Дял на съобразените с таксономията ОР, година 2024 (18)	Дял на съобразените с таксономията ОР, година 2023 (19)	Категория (спомощаваща дейност) (20)	Категория (преходна дейност) (21)
				Смекчаване на изменението на климата (5)	Адаптиране към изменението на климата (6)	Водни и морски ресурси (7)	Кръгова икономика (8)	Замърсяване (9)	Биологично разнообразие и екосистеми (10)	Смекчаване на изменението на климата (11)	Адаптиране към изменението на климата (12)	Водни и морски ресурси (13)	Кръгова икономика (14)	Замърсяване (15)	Биологично разнообразие и екосистеми (16)					
		хил. лв.	%	%	%	%	%	%	%	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	Да/Не	%	%	С	П
А. Допустими за таксономията дейности																				
A.1. Екологично устойчиви дейности (съобразени с таксономията)																				
A.2. Дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията)																				
6.2. Товарен железопътен транспорт	49.20	2,771	14%																	
ОР от дейности, които са допустими за таксономията, но не са екологично устойчиви (несъобразени с таксономията дейности) (A.2)		2,771	14%																	
Общо (A.1. + A.2.)		2,771	14%																	
Б. Недопустими за таксономията дейности																				
Оборот от недопустими за таксономията дейности (Б)		17,256	86%																	
Общо (А + Б)		20,027	100%																	



КПР, свързан с оперативни разходи, се определя като оперативните разходи, отнасящи се до съобразени с таксономията икономически дейности (числител) се разделят на общите оперативни разходи (знаменател). По отношение на числителя Дружеството не е идентифицирало дейности, съобразени с таксономията. Дружеството представя дела на оперативните разходи за допустими за таксономията икономически дейности в общия размер на оперативните разходи. Общите оперативни разходи се състоят от преки некапитализирани разходи, които се отнасят до научноизследователска и развойна дейност, разходи за ремонт и обновяване на сгради (ползвани в дейността и инвестиционни имоти), краткосрочни лизингови договори, поддръжка и ремонт, както и всякакви други преки разходи, свързани с ежедневното обслужване на активи от имоти, машини и съоръжения. Това включва:

- Размерът на разходите, свързани с некапитализираните лизинги определен в съответствие с МСФО 16 и включва разходи за краткосрочни лизингови договори и лизингови договори с ниска стойност. Въпреки че лизинговите договори на ниска стойност не са изрично посочени в Делегирания акт по чл. 8 от Регламента за таксономията, ръководството тълкува законодателството по начин, който включва и тези лизингови договори.

- Разходи, свързани с поддръжка, ремонт и други преки разходи, свързани с ежедневното обслужване на активи от имоти, машини и съоръжения, определени въз основа на разходите за поддръжка и ремонт. Свързаните разходни позиции могат да бъдат намерени в различни редове в годишния отчет за печалбата или загубата и другия всеобхватен доход, включително разходи за материали и разходи за външни услуги. В това число и включени разходи за обновяване на сгради.

Като цяло това включва разходи за персонал, разходи за услуги и разходи за материали за ежедневно обслужване, както и за планови и непланирани разходи за поддръжка и ремонт.

Това не включва разходи, свързани с ежедневната работа и обслужване на активите от имоти, машини и съоръжения, като: суровини, разходи за служители, работещи с машините и електричество и други, които са необходими за работата на тези активи.



Мини Марица-изток ЕАД

Енергийна независимост и национална сигурност

Адрес: 6260 Раднево, ул. „Георги Димитров“ 13
e-mail: mmi-ead@marica-iztok.com

Телефони:
Централа: +359 417 833 05; +359 417 825 75
Факс: +359 417 826 05

Деловодство: +359 417 834 73
e-mail: delovodstvo@marica-iztok.com